

## မူဝါဒအဆိုပြုချက်

စာတမ်း#၁၂

### လုပ်ငန်းခွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှု (SHEA) ဆိုင်ရာ မူဝါဒ

မူဝါဒစတင်လုပ်ဆောင်သည်အဖွဲ့	-	ActionAid နိုင်ငံတကာ ဘုတ်အဖွဲ့
မူဝါဒအမျိုးအစား	-	သာမန်
ရက်စွဲ	-	(၂၉) ရက်၊ (မေ)လ၊ (၂၀၂၀) ခုနှစ်
လိပ်မူပေးပို့သည်အဖွဲ့	-	AAI အထွေထွေညီလာခံ

အောက်ဖော်ပြပါ အဆိုနှင့်ပတ်သက်၍ အထွေထွေညီလာခံတွင် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်နိုင်ရန်အတွက် ActionAid၏နိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့သည် သာမန်မူဝါဒအဆိုတစ်ရပ်အား တင်သွင်းကြောင်းကို ကျေးဇူးပြု၍ မှတ်သားထားပါ။ ဂါနာနိုင်ငံ (Ghana)၊ အာ(ခ်)ရာမြို့ (Accra) တွင် ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ၊ ၂၇ ရက်နေ့နှင့် ၂၈ ရက်နေ့တို့တွင် ကျင်းပပြုလုပ်မည့် အထွေထွေညီလာခံတွင် ဤမူဝါဒအဆိုကို တင်ပြဆွေးနွေးသွားမည် ဖြစ်သည်။

#### က။ သာမန်မူဝါဒအဆို၏ နောက်ခံသမိုင်းအကျဉ်း

ActionAid သည် မတရားမှုများကို အဆုံးသတ်ရန်၊ ဆင်းရဲမွဲတေမှုကို တိုက်ဖျက်ရန်နှင့် လူသားများအားလုံး၏ အခွင့်အရေးနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာကို ဆုပ်ကိုင်နိုင်သည့် ကမ္ဘာကြီးတစ်ခုကို တည်ဆောက်နိုင်ရန်အတွက် အခြားသူများနှင့်ပူးပေါင်း၍ အစဉ်တစိုက် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ ဂုဏ်သိက္ခာရှိရှိလုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် အပြောနှင့်လက်တွေ့ညီရမည်ဖြစ်ပြီး ActionAid နှင့် လာရောက်ဆက်သွယ် လုပ်ကိုင်နေသူများအားလုံးကို မတရားမှုများ၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခံရမှုများ၊ (သို့မဟုတ်) အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခံရခြင်းတို့မှ ကာကွယ်ပေးရမည်။ ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုသည်မှာ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏ဝန်ထမ်းများ (သို့မဟုတ်) ထိုအဖွဲ့အစည်းကို ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေသူများက ထိခိုက်မှုအန္တရာယ်များမပြုလုပ်နိုင်အောင် တားဆီးနိုင်ရန်နှင့် တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းနိုင်ရန်အတွက် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုက ချမှတ်ထားသော မူဝါဒများနှင့် လုပ်ငန်းဖြစ်စဉ်များကို ရည်ညွှန်းသည်။ ActionAid သည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ ခေါင်းပုံဖြတ်ခြင်းနှင့် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်း (ကလေးသူငယ်များအားအလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်း နှင့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲမှ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအား အလွဲသုံးစားလုပ်မှု) များ မဖြစ်အောင်

တားဆီးရန်နှင့် ဤကဲ့သို့သော ထိခိုက်နစ်နာမှုများဖြစ်ပွားလာပါက ထိထိရောက်ရောက် တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းပေးနိုင်ရန် အစဉ်တစိုက် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

ActionAid အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများ (သို့မဟုတ်) ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေသူများအား ပြုလုပ်သည့် မည်သည့်အလွဲသုံးစားလုပ်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု (သို့) ထိခိုက်နစ်နာမှုကိုမဆို သည်းခံလိမ့်မည် မဟုတ်ပေ။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများမှ ကင်းဝေးပြီး လူသားအားလုံး ၎င်းတို့၏အခွင့်အရေးနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာကို ဆုပ်ကိုင်နိုင်သော၊ လုံခြုံသော လုပ်ငန်းဝန်းကျင်တစ်ခုကို တည်ဆောက်နိုင်ရန် ActionAid အနေဖြင့် အစဉ်တစိုက် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

မိမိတို့အဖွဲ့အစည်း၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေသူများ အနေဖြင့် မည်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု (ဝါ) အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတို့ကို မဆို မပြုလုပ်စေရန်နှင့် လူတိုင်း ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာတို့ကို ဆုပ်ကိုင်နိုင်သော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုတွင် လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်နိုင်စေရန်အတွက် ActionAid နိုင်ငံတကာရုံးချုပ်၏ ချဉ်းကပ်မှုနည်းလမ်းများကို ချမှတ်ပေးရန် ဤမူဝါဒမှ ရည်ရွယ်ထားသည်။ ဤမူဝါဒသည် ၂၀၀၅ ယခင် (၂၀၀၅) လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှုကိုဆန့်ကျင်သည့်မူဝါဒ ကို ပိုမိုပြည့်စုံကောင်းမွန်အောင် လုပ်ဆောင်ထားသည့် မူဝါဒ (updated version) ဖြစ်သည်။ ဤမူဝါဒ၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ ကျယ်ပြန့်သည်။ ဝန်ထမ်းများမှပြုလုပ်သည့် အမြတ်ထုတ်မှုများနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများကို အရေးယူဖြေရှင်းနိုင်ရန်၊ ဤကိစ္စရပ်နှင့်ပတ်သက်၍ ရှိနေသော အလေ့အကျင့်ကောင်းများ၊ အသစ်လုပ်ထားသောပြောင်းလဲမှုများနှင့်အညီ အလုပ်လုပ်ရန် ရည်ရွယ်သည်။ ထို့အပြင် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေကြသူများက ကျူးလွန်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်း များကို ActionAid အဖွဲ့အစည်း၏ ဘက်စုံပါဝင်သော (လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းနှင့် အခြားဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များ) ချဉ်းကပ်ပုံနည်းလမ်းများအတွင်း ဖော်ထုတ်ဖြေရှင်းနိုင်ရန်လည်း ရည်ရွယ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းနယ်ပယ် အသီးသီး (ဥပမာ - ပိုမိုလိုခြုံစိတ်ချရသော ဝန်ထမ်းခန့်အပ်ထားရှိမှု) တွင် ဤအပိုင်းကို ပေါင်းစပ်ထည့်သွင်းလုပ်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် လိုအပ်သည့် အခြားသတင်းအချက်အလက်များအပြင် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို ကိုင်တွယ်တွယ်ဖြေရှင်းပုံနည်းလမ်းအသစ်နှင့် ပတ်သက်သော သတင်းအချက်အလက်များလည်း မူဝါဒတွင် ပါသည်။

ဤမူဝါဒကို လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့် အခြားဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စများ လွှမ်းခြုံပါဝင်သော မူဝါဒကြီး၊ ပြန်လည်ပြင်ဆင်ရေးဆွဲထားသော (၂၀၁၇) ကလေးသူငယ်ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးမူဝါဒ (ယခုအခါ ကလေးသူငယ်ဘေးကင်းလုံခြုံရေးမူဝါဒ ဟု ခေါ်သည်)၊ (၂၀၁၈) လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းမှ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးမူဝါဒ စသည်တို့နှင့်အတူ ဖတ်ရှုပြီး အကောင်အထည်ဖော်ကျင့်သုံးသင့်သည်။ ဤမူဝါဒများကို ActionAid နှင့်အလုပ်ကိုင်နေကြသူများအားလုံး၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကိုအတွက် အကောင်အထည်ဖော် ကျင့်သုံးနိုင်ရန်အတွက် ပြန်လည်တည်းဖြတ်ပြင်ဆင်ထားပြီး ၎င်းမူဝါဒများအချင်းချင်း ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် လုပ်ထားသည်။

### ခ။ ဤမူဝါဒအဆိုကိုထောက်ခံ၍ဖော်ပြချက်နှင့်အကြံပြုချက်များ

၂၀၁၈ ခုနှစ်တွင် ဤကဏ္ဍအတွင်း ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာအကျပ်အတည်းပြဿနာမှာ နိုင်ငံတကာအထောက်အပံ့များကို ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေကြသူများက မူလအခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများအပေါ်ပြုလုပ်ခဲ့သည့် ထိခိုက်နစ်နာမှုများနှင့် ပတ်သက်သော တိုင်းတန်းမှုများနှင့် အထောက်အပံ့ပေးနေသည့်အသိုင်းအဝန်းအတွင်း၌ ရှိနေသော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုများ၊ အမြတ်ထုတ်မှုများ၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများနှင့် အဓိက သက်ဆိုင်သည်။ ထို့နောက်တွင် ActionAid ၏ နိုင်ငံတကာရုံးချုပ်သည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့် အခြားဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များ (ကလေးသူငယ်များအား အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲမှ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအား အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများ အပါအဝင်) ကို အလေးထားဆောင်ရွက်ရန်နှင့် ထိုအလေးထားဆောင်ရွက်ရမည့်အရာများကိုလည်း တစ်ပေါင်းတည်းလုပ်ရန် လိုအပ်ကြောင်း နားလည်ထားခဲ့သည်။ ActionAid နိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့သည် (အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးကို အစီရင်ခံမည့်) ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ တာဝန်ခံ (ဝါ) ဦးဆောင်ရာထူးတစ်ခုကိုလည်း ဖန်တီးပေးထားခဲ့သည်။ ထိုဦးဆောင်ရာထူးတွင် လုပ်ဆောင်မည့် ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များသည် ActionAid နိုင်ငံတကာရုံးချုပ်၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် စီမံကိန်းဆိုင်ရာ မိတ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများက ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်သူများ၊ အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများအပေါ် ကျူးလွန်သော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများ မဖြစ်အောင်တားဆီးရန်နှင့် ကာကွယ်ပေးနိုင်ရန်အတွက် အမျိုးသမီးအရေးဆိုင်ရာအတွေးအခေါ်ဆိုင်ရာ/ဖီမနစ် (feminist) မဟာဗျူဟာများ၊ မူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ရေးဆွဲအကောင်အထည်ဖော်ရန်ဖြစ်သည်။

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ တာဝန်ခံသည် မနှစ်က ဖွဲ့စည်းထားသည့် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များကို လက်ခံဖြေရှင်းပေးရေးအဖွဲ့နှင့် အနီးကပ် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပြီး SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာအဓိကဆက်သွယ်ရမည့်ပုဂ္ဂိုလ်များ ကွန်ယက်တစ်ခုကို ဖွဲ့စည်းခဲ့သည်။ ထို့အပြင် ထိုတာဝန်ခံသည် အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ဦးဆောင်ဦးရွက်ပြုသော၊ အပြုသဘောဆောင်သော SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ ယဉ်ကျေးမှုတစ်ခု ပေါ်ပေါက်လာရန်အတွက် လမ်းညွှန်များနှင့်နည်းလမ်းများကို ရေးဆွဲလျှက်ရှိသည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှု ပုံစံအမျိုးမျိုးတို့မှ ဝန်ထမ်းများကို ကာကွယ်ပေးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်၍ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာအသင်းအဖွဲ့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ချဉ်းကပ်ပုံနည်းလမ်းများတွင် ဤအစီအစဉ်ကို ထည့်သွင်းအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်နိုင်ရန် ဖက်ဒရေးရှင်းအတွင်းရှိ အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်ပုဂ္ဂိုလ်များကွန်ယက်၊ အခြားသူများနှင့် အနီးကပ် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

ဤမူဝါဒသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့် အခြားဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စများ (ကလေးသူငယ်များအား အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းနှင့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲမှ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအား အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းများ အပါအဝင်) ကို နားလည်အောင်လုပ်ရာတွင် အဓိက အရေးပါသည်။ ဖက်ဒရေးရှင်းအတွင်း ယဉ်ကျေးမှုနှင့်အပြောအဆိုအပြုအမူများကို ပြောင်းလဲဖော်ဆောင်ရန်နှင့် ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုဆောင်ရွက်နေသူများအား ထိခိုက်မှုများမှ ကာကွယ်ပေးနိုင်ရန်အတွက် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုဆိုင်ရာ မူဝါဒကို အတည်ပြုရန် နိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့မှ အကြံပြုပါသည်။ ဤမူဝါဒများကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်နေစဉ် မူဝါဒတွင် ပါရှိသည့်အကြောင်းအရာများ၊ လိုက်နာလုပ်ဆောင် နိုင်မှုကွာဟချက်များကို ဖော်ထုတ်သွားမည်ဖြစ်ပြီး အကယ်၍ ပြင်ဆင်ရန်လိုအပ်ပါက ပြင်ဆင် ရမည့်အချက်များကို ၂၀၂၀ တွင် ကျင်ပမည့် အထွေထွေညီလာခံတွင် တင်ပြသွားမည်ဖြစ်သည်။

၈။ တောင်းဆိုထားသည့်မူဝါဒအဆိုမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည်။

AAI ၏ ဖွဲ့စည်းပုံ အပိုဒ် ၁၃.၂(ဈ) အရ လုပ်ငန်းခွင်တွင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှု (SHEA) ဆိုင်ရာမူဝါဒကို အထွေထွေညီလာခံက အတည်ပြုပေးရန် နိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့က တောင်းဆိုအပ်သည်။

Nyaradzayi Gumbonzvanda

AAI ဘုတ်အဖွဲ့ကိုယ်စား

## လုပ်ငန်းခွင်တွင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်း (SHEA) ဆိုင်ရာမူဝါဒ

### ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေသူများအလုံးအတွက် မူဝါဒ

ရက်စွဲ - ဇွန်လ ၂၀၁၉ ခုနှစ်

စာရေးသူ - ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာအဖွဲ့

ထောက်ပံ့သူ - Adriano Campolina, အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး။ ဤမူဝါဒကို ActionAid

နိုင်ငံတကာဌာန၏ စီနီယာစီမံခန့်ခွဲမှုဌာနနှင့် နာယကဘုတ်အဖွဲ့က အတည်ပြု ပြုပြန်လိုက်သည်။

ပြန်လည်သက်တမ်းတိုးမည့်ရက် - ဇွန်လ ၂၀၂၁ ခုနှစ်

---

## မာတိကာ

၁။ နိဒါန်း.....	9
၁.၁။ ရည်ရွယ်ချက်.....	11
၁.၂။ ActionAid၏ မူဝါဒများဖြစ်သော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုမှကာကွယ်ပေးသောမူဝါဒ၊ လုပ်ငန်းခွင်တွင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတို့နှင့်ပတ်သက်သော မူဝါဒနှင့် ကလေးသူငယ်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးမူဝါဒများအကြား ခြားနားချက်များ .....	13
၁.၃။ မူဝါဒမှလွှဲမိခြင်းထားမှုအတိုင်းအတာ .....	14
၁.၄။ အမျိုးသမီးခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာအတွေးအခေါ်ကို အခြေပြုထားသော အခြေခံသဘောတရားများ.....	15
၂။ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များနှင့် မူဝါဒသဘောထားများ (Definitions and Policy Positions)	17
၃။ လျှို့ဝှက်လုံခြုံစွာထားရှိမှု .....	29
၃.၁။ သတင်းအချက်အလက် ထိန်းသိမ်းခြင်း .....	30
၄။ အခန်းကဏ္ဍ နှင့် တာဝန်များ.....	30
၄.၁။ ဌာနေ/အလုပ်မှုဆောင်ဒါရိုက်တာများ.....	32
၄.၂ သက်ဆိုင်ရာ ဌာနမန်နေဂျာများ .....	33
၄.၃။ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ အဓိကတာဝန်ရှိသူ .....	34
၄.၄။ လူသားအရင်အမြစ်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်/ဌာန .....	35
၅။ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့်လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခြင်း.....	36
၆။ ပိုမိုဘေးကင်းသည့် ဝန်ထမ်းခေါ်ယူခြင်းနှင့် အလုပ်လုပ်သည့်သက်တမ်း.....	37
၆.၁ မိတ်ဆက်ခြင်းသင်တန်း .....	40
၆.၂ သင်တန်းအစီအစဉ် .....	40
၇။ ပိုမိုဘေးကင်းသော အစီအစဉ်ရေးဆွဲခြင်း.....	42
၇.၁ သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်ကြားမှုစနစ် .....	43
၈။ သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်ကြားမှုလုပ်ငန်းစဉ်များ.....	44

၉။ ။စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များနှင့် သတင်းပေးတိုင်းတန်းချက်များကို တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းခြင်း.....	53
၉.၁။ ။ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းသည့်လုပ်ငန်းစဉ်.....	53
၉.၂ အခြားသော ဖြေရှင်းရေးနည်းလမ်းများ.....	57
၉.၃. SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး ပြဿနာများကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှုတွင် လုံးခြုံရေး.....	57
၉.၄။ ။ သတင်းပေးတိုင်းတန်းသူ၊ နစ်နာသူနှင့် မျက်မြက်သက်သေများကို တန်ပြန်လက်စားချေခြင်း .	58
၉.၅. မဟုတ်မှန်သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်း သို့မဟုတ် တမင်တကာနစ်နာစေလိုသောရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်း.....	58
၁၀။ အကူအညီပေးသည့်နည်းလမ်းများ.....	58
နောက်ဆက်တွဲ ၁ - ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်အဆင့်ဆင့်.....	59
နောက်ဆက်တွဲ ၂ - ပြဿနာများကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှုဆိုင်ရာ တာဝန်နှင့်ဝတ္တရားများ.....	62



## ၁။ နိဒါန်း

ActionAid သည် မတရားမှုများကို အဆုံးသတ်ရန်၊ ဆင်းရဲမွဲတေမှုကို တိုက်ဖျက်ရန်နှင့် လူသားများအားလုံး၏ အခွင့်အရေးနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာကို ဆုပ်ကိုင်နိုင်သည့် ကမ္ဘာကြီးတစ်ခုကို တည်ဆောက်နိုင်ရန်အတွက် အခြားသူများနှင့်ပူးပေါင်း၍ အစဉ်တစိုက် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ ဂုဏ်သိက္ခာရှိပြီး ရိုးသားစွာအလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် အပြောနှင့် လက်တွေ့ညီရမည်ဖြစ်ပြီး၊ ActionAid နှင့် လာရောက်ဆက်သွယ် လုပ်ကိုင်နေသူများအားလုံးကို မမျှတမှုများ၊ ခွဲခြားဆက်ဆံခံရမှု၊ (သို့မဟုတ်) အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခံရခြင်းတို့မှ ကာကွယ်ပေးရမည်။

ActionAid ဖက်ဒရေးရှင်း (သို့မဟုတ်) ActionAid ကိုယ်စားပြုရုံးများ၏ အဖွဲ့ဝင်များ အလုပ်လုပ်နေသည့် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း မည်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု နှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအလွဲသုံးစားလုပ်မှု များကိုမဆို ActionAid အနေဖြင့် ကာကွယ်သွားမည်ဖြစ်ပြီး ထိထိရောက်ရောက် အရေးယူတုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်သည်။

ဤမူဝါဒ၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ ActionAid သည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု (ဝါ) အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတို့ မရှိသော၊ လူတိုင်း ငှင်းတို့၏ အခွင့်အရေးများနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာတို့ကို ဆုပ်ကိုင်နိုင်သော လုံခြုံသည့် လုပ်ငန်းခန်းကျင်တစ်ခုကို တည်ဆောက်ပေးနိုင်ရန် ဖြစ်သည်။

ActionAid ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားလှယ်များအားလုံးသည် ထိခိုက်အန္တရာယ်မရှိသည့် လုပ်ငန်းခွင်တွင် အလုပ်လုပ်နိုင်ရေးအပြင် ငှင်းတို့၏ အခွင့်အရေးများကို နားလည်သိရှိပြီး၊ ဂုဏ်သိက္ခာရှိရှိ အလုပ်လုပ်နိုင်သော အလုပ်ဝန်းကျင်ကို ဖြစ်လာရေးအတွက် အစဉ်တစိုက် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များနှင့် အမျိုးသမီးအရေးဆိုင်ရာ (Feminist) ချဉ်ကပ်မှုပုံစံပေါ်တွင် အခြေပြုတည်ဆောက်ထားသည့် အဖွဲ့အစည်းဖြစ်သည်နှင့်အညီ ActionAidသည် မည်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားပြုမှု (ကလေးသူငယ်အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲတွင် ကျရောက်လျက်ရှိသည့် အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအား အလွဲသုံးစားလုပ်မှု) များကိုမဆို မဖြစ်အောင် တားဆီးသွားမည်ဖြစ်ပြီး ဤကဲ့သို့ထိခိုက်မှုများ ဖြစ်ပေါ်လာလျှင်လည်း ထိထိရောက်ရောက် တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းသွားမည်ဖြစ်သည်။ ဆိုလိုသည်မှာ ကျွန်ုပ်တို့သည် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များ အားလုံးကို လေးလေးနက်နက် ထည့်သွင်းစဉ်းစားပြီး အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများကို အချိန်နှင့်တပြေးညီ ထိထိရောက်ရောက် အရေးယူလုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်သည်။ ActionAid အနေဖြင့် ပြစ်မှုနှင့်ပတ်သက်ပြီး သတင်းပေးတိုင်ကြားသည့် မည်သူ့ကိုမဆို နှစ်နာအောင် ပြုလုပ်မည်မဟုတ်ပေ။ ActionAid သည် သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်တန်းသူများ၊ နှစ်နာသူများနှင့်အတူ ရပ်တည်လုပ်ဆောင် မည်ဖြစ်ပြီး မည်သည့်တုံ့ပြန်မှုများတွင်မဆို ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများကို ဗဟိုပြု စဉ်းစား လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် လုပ်ဆောင်မှုဖြစ်စဉ်တစ်လျှောက်လုံးတွင် ဆက်လက် ရှင်သန်နေသူများကို ထပ်မံထိခိုက်နှစ်နာစေခြင်းများ သို့မဟုတ် ယုံကြည်မှု လျော့နည်းလာစေခြင်း များ မဖြစ်စေရေးနှင့် အထောက်အပံ့များ ရရှိစေရေးအတွက်လည်း လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်သည်။

ActionAid သည် မည်သည့်လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအကြမ်းဖက်မှုကိုမဆို ကြီးမားသော လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုအဖြစ် ရှုမြင်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်သမားများ၊ မူလအခွင့်အရေး ပိုရှင်ပြည်သူများ၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ၊ (သို့မဟုတ်) ကျွန်ုပ်တို့အလုပ်မှတစ်ဆင့် ပတ်သက် လာသူများ မည်သူ့အပေါ်မဆို အလွဲသုံးစားလုပ်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ (သို့မဟုတ်) ထိခိုက်နှစ်နာစေမှု တို့ပြုလုပ်လျှင် သည်းခံခွင့်လွှတ်မည်မဟုတ်ချေ။

ပုံစံအမျိုးမျိုးဖြင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှု၊ ကလေးသူငယ်အပေါ်အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့် အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲမှ အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအား အလွဲသုံးစားလုပ်မှုအပါအဝင် အခြားဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များ အားလုံးသည် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာမညီမျှမှုများအပေါ်တွင် အခြေခံပြီး၊ အထူးသဖြင့် ကျား/မဖြစ်တည်မှု၊ လိင်ကွဲပြားမှုကို အခြေပြု၍ ပေါ်ပေါက်လာသော လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများတွင် အမြစ်တွယ်နေသည် ကျွန်ုပ်တို့ မှတ်ယူပါသည်။ နိုင်ငံတကာ အထောက်အပံ့များနှင့်ပတ်သက်၍ အလုပ်လုပ်နေကြသူများအသိုင်းအဝိုင်း၊ ကျွန်ုပ်တို့ အလုပ်

လုပ်ကိုင်နေသည့် ပိုမိုကျယ်ပြန့်သောလူမှုစံနှုန်းများနှင့် လူမှုဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်မှုစနစ်များ စသည်တို့တွင် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာမညီမျှမှုများ ရှိနေသောကြောင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများကို ကာကွယ်ရန်နှင့် ထိထိရောက်ရောက် တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းပေးရန် ကျွန်ုပ်တို့တွင် တာဝန်ရှိသည်။ ထိခိုက်နစ်နာမှု၊ လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများ မဖြစ်အောင်ကာကွယ်ပေးရမည့် သူများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ အသိုင်းအဝိုင်းမှ တစ်စုံတစ်ဦးက လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတစ်ခုကို ကျူးလွန်ပါက ကျွန်ုပ်တို့အသိုင်းအဝိုင်းတွင်ထားရှိသည့် ယုံကြည်မှု များအား ချိုးဖောက်မှုဖြစ်စေပြီး၊ နိုင်ငံတကာအထောက်အပံ့အဖွဲ့အစည်းများအားလုံး အပေါ်ထား ရှိသော ယုံကြည်အားကိုးမှုကိုလည်း ပျက်စီးစေသည်ဟု ယုံကြည်သည်။

ကျား/မဖြစ်တည်မှုပေါ်အခြေခံသည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအကြမ်းဖက်မှုသည် အမျိုးသမီးများနှင့် မိန်းကလေးများအပေါ် ပို၍ ဆိုးဆိုးရွားရွားထိခိုက်သည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ မှတ်ယူသည်။ ထို့အပြင် ယောက်ျားလေးများ၊ အမျိုးသားများ၊ ဆန့်ကျင်ဘက်လိင်သို့ ပြောင်းလဲပြုမူနေထိုင်သူများ၊ မည်သည့်လိင်ဝိသေသကိုမျှမခံယူသူများအား ထိခိုက်မှုများကိုလည်း ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် အသိအမှတ်ပြုထားသည်။ ဆင်းရဲတွင်းနစ်နဲကြရသူများ၊ တိုင်းရင်သားမျိုးနွယ်စုများ၊ မတူညီသည့်ဘာသာရေးကိုးကွယ်ကြသူများ၊ မတူညီသည့်လူမျိုးများ၊ မတူညီသည့် အဆင့်အတန်း နှင့်သန်စွမ်းမှုပုံစံအမျိုးမျိုးရှိသူများအပေါ် ကျရောက်သော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအကြမ်းဖက်မှု၏ ထိခိုက်မှုများကို နားလည်သည်။ ထို့ကြောင့် ဖယ်ကျဉ်းခံထားရသူများ၊ ဖိနှိပ်ခံအုပ်စုများနှင့် အစဉ်တစိုက် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ၎င်းတို့ကို နားထောင်ပြီး ၎င်းတို့ထံမှ လေ့လာသွားမည်ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ ချည်းကပ်ပုံနည်းလမ်းသည် ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများကို မြှင့်တင်ရန်နှင့် ၎င်းတို့အနေဖြင့် ဂုဏ်သိက္ခာရှိရှိ ရှင်သန်နေထိုင်နိုင်ရန်အတွက် ၎င်းတို့ဆောင်ရွက်နေသည့် အလုပ်များကို တဖက်တလမ်းမှ အထောက်အပံ့ဖြစ်စေရန် ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်။

## ၁.၁။ ရည်ရွယ်ချက်

ActionAid သည် ကြီးမားသော နိုင်ငံများစွာပါဝင်သော ဖက်ဒရေးရှင်းအဖွဲ့ကြီး ဖြစ်သည့် အားလျော်စွာ ActionAid နှင့်အလုပ်လုပ်နေသူများတွင်လည်း လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာနှင့် အထူးအခွင့်အရေးများ ရရှိကြသည်ဟု မှတ်ယူသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ActionAid နှင့် ပတ်သက်ဆက်နွှယ် လုပ်ကိုင်နေသူများအားလုံးကို ထိုကဲ့သို့သော အခွင့်အာဏာများနှင့် အထူးအခွင့်အရေးများအား အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းမှ ကာကွယ်ရန်အတွက် အစဉ်တစိုက် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။

ဤအချက်သည် လူမျိုး၊ အသက်အရွယ်၊ ကျား/မဖြစ်တည်မှု၊ လိင်စိတ်ခံယူမှု၊ ရိုးရာယဉ်ကျေးမှု၊ ဝတ်စားဆင်ယင်မှု၊ ဘာသာစကား၊ နိုင်ငံရေးနှင့်ပတ်သက်ဆက်နွယ်မှု၊ ကျန်းမာရေးအခြေအနေ၊ အဆင့်အတန်း၊ ဇာတိနိမ့်ဇာတိမြင့်၊ တိုင်းရင်းသားဖြစ်မှု၊ အိမ်ထောင်ရှိ/မရှိ၊ မသန်စွမ်းမှု၊ တည်နေရာ၊ ကိုယ်ဝန်လွယ်ထားခြင်း/မလွယ်ထားခြင်းနှင့်ကိုးကွယ်သည့်ဘာသာ စသည်တို့နှင့်မဆိုင်ဘဲ လူသားအားလုံးအတွက် အကျိုးဝင်သည်။

ဤမူဝါဒသည် ActionAid နှင့်ပတ်သက်သည့်လူတိုင်းအတွက် လမ်းညွှန်မှုနှင့် ဦးတည်ချက် ဖြစ်သည်။

- **ActionAid ဝန်ထမ်းများ နှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များအားလုံးသည်** လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု နှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတို့အား ကာကွယ်မှုနှင့်ပတ်သက်ပြီး အရေးကြီးကြောင်းကို နားလည်ကြစေရန်၊ ၎င်းတို့နှင့်၎င်းတို့၏လုပ်ဆောင်ချက်များသည် ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိဖြင့်သော်လည်းကောင်း၊ ရည်ရွယ်ချက်မရှိဘဲသော်လည်းကောင်း ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားလှယ်များအပေါ် ထိခိုက်နစ်နာမှု မဖြစ်ပေါ်စေရေးအတွက် ၎င်းတို့တွင်တာဝန်ရှိကြောင်းကို နားလည်ကြစေရန်
- **ActionAid ဝန်ထမ်းများ နှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များအားလုံးသည်** လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများကို ကာကွယ်ရန်အတွက် ၎င်းတို့၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့် ဤမူဝါဒအား ချိုးဖောက်ခြင်း၏ အကျိုးဆက်များကို နားလည်ကြစေရန်၊
- **ActionAid ဝန်ထမ်းများ နှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များအားလုံးသည်** လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများနှင့်ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ် များကို သတင်းပေးတိုင်ကြားသတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်ကြားရန် ၎င်းတို့တွင် တာဝန်ရှိကြောင်းကို နားလည်စေရန်နှင့် ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုတစ်ခုဖြစ်နေသည်ဟု သံသယဖြစ်လျှင် မည်သို့ သတင်းပေးရမည်နှင့် ပတ်သက်၍ ရှင်းလင်းသော လမ်းညွှန်မှုများကို သိနိုင်စေရန်။
- အဖွဲ့အစည်းပိုင်းဆိုင်ရာလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် ဖွဲ့စည်းပုံအားလုံးသည် **ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားလှယ်များ** အကြား တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး အပြန်အလှန် ဂရုစိုက်ကြရမည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်ကို နားလည်ပြီး၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတို့မှ ကင်းဝေးသည့် ယဉ်ကျေးမှုတစ်ခုကို တည်ဆောက်နိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းအသီးသီးတွင် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ထားရှိစေရန်။
- ActionAid ၏ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များအားလုံး၊ အထူးသဖြင့် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု ဆိုင်ရာ အခြေအနေများတွင် အလုပ်လုပ်နေကြသူများနှင့် လည်ပတ်ကြည့်ရှုကြသည့် ဝန်ထမ်းများ၊ တစ်ဆင့်ခံစားချုပ်ချုပ်ဆိုထားသူများ၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ၊ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၊ မိတ်ဖ(ဖ /ဘလား မသေချာလိုပါ- ထပ်စစ်ပေးပါအုံး) က်အဖွဲ့အစည်းများအကြား ပုဂ္ဂိုလ်ရေးနှင့်အလုပ်သဘောအရ အမြင့်ဆုံးကျင့်ဝတ်များကို အစဉ်တစိုက် လိုက်နာကျင့်သုံးစေပြီး လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှု ပုံစံအမျိုးမျိုးကို လုံးဝလက်မခံစေရန်

၁.၂။ ActionAid၏ မူဝါဒများဖြစ်သော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုမှကာကွယ်ပေးသောမူဝါဒ၊ လုပ်ငန်းခွင်တွင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတို့နှင့်ပတ်သက်သော မူဝါဒနှင့် ကလေးသူငယ်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးမူဝါဒများအကြား ခြားနားချက်များ

ActionAid ၏ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒသည် ActionAid ဝန်းထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များက ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်မှတဆင့်ပတ်သက်လာသည့် အခြားသူ တစ်ဦးဦးအား လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့် အခြား ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ ထိခိုက်နစ်နာမှု ပုံစံအမျိုးမျိုးအား တားဆီးနိုင်ရန်နှင့် ထိထိရောက်ရောက် တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းနိုင်ရန်အတွက် ရည်ရွယ်ပါသည်။ ActionAid ၏ SHEA၊ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးစေရေးဆိုင်ရာနည်းလမ်းများနှင့်မူဝါဒရပ်တည်ချက်များကို ActionAid၏ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာအချက်များအားလုံး လွှမ်းခြုံပါဝင်သောမူဝါဒကြီးတွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

ဤကဲ့သို့ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အကြမ်းဖက်မှုနှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာအလွဲသုံးစားလုပ်မှုသည် တစ်ခုနှင့်တစ်ခု ဆက်နွှယ်သည့်ပုံစံများနှင့် အချက်အလက်များ မည်သို့ဆက်စပ်နိုင်သည်ကို နားလည်ပါသည်။ သို့သော်လည်း လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာများအား အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများသည် ကွဲပြားမှုရှိသည်။ ထိုကွဲပြားမှုများကို ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာပြီး ထိုကွဲပြားမှုများအလိုက် မူဝါဒများတွင် ခွဲ၍ဖော်ပြထားသည်။ ဝန်းထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များ အကြား အလွဲသုံးစားလုပ်မှုကို (ဤမူဝါဒဖြင့်ဖြေရှင်းမည်)၊ ကလေးသူငယ်များအားအလွဲသုံးစားလုပ်မှုကို (ကလေးသူငယ်များ ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးမူဝါဒဖြင့် ဖြေရှင်းမည်)၊ အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲတွင် ကျရောက်လျက်ရှိသော အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် မူလအခွင့်အရေးပိုင်ရှင်ပြည်သူများနှင့် ရပ်ရွာလူထုများကို (လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့်အလွဲသုံးစားလုပ်မှုမှ ကာကွယ်ပေးရေးမူဝါဒဖြင့်) ဖြေရှင်းသွား မည်။

အန္တရာယ်စက်ကွင်းထဲတွင် ကျရောက်လျက်ရှိသော အရွယ်ရောက်ပြီးသူများအပါအဝင် အရွယ် ရောက်ပြီးမူလအခွင့်အရေးပိုင်ရှင်ပြည်သူများနှင့် ရပ်ရွာလူထုများများနှင့် သက်ဆိုင်သော စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များအတွက် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့်အလွဲသုံးစားလုပ်မှုမှ ကာကွယ်ပေးရေးမူဝါဒ ကို ရည်ညွှန်းကိုးကားပါ။ ကလေးသူငယ်များ ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး၊ ကာကွယ်ပေးရေးနှင့် သက်ဆိုင်သော စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များအတွက် ကလေးသူငယ်များ

ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးမူဝါဒ ကို ရည်ညွှန်းကိုးကားပါ။ နိုင်ငံထက်စီးနင်းလုပ်ခြင်း၊ ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်သည့် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များအတွက် AAI နိုင်ငံထက်စီးနင်းလုပ်ခြင်းနှင့် ထိပါးနှောင့်ယှက်ခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒ ကို ရည်ညွှန်းကိုးကားပါ။ ငွေကြေး လိမ်လည်မှု၊ ရာဇဝတ်မှုမြောက်နိုင်သည့်လုပ်ဆောင်ချက်များ သို့မဟုတ် တရားမျှတမှုနှင့်သွေးဖီဆောင်ရွက်မှုဖြစ်သည်ဟု သံသယရှိခြင်း အပါအဝင် (သို့သော်ဤကိစ္စရပ်များအပြင် နောက်ထပ်ရှိနိုင်သည်) ဥပဒေနှင့်မညီသော၊ မလျော်ကန်သော လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် မှားယွင်းစွာဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်သည့် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များအတွက် ကျေးဇူးပြု၍ AAI ၏ အလွဲသုံးစားလုပ်နေသည်ဟုသိရန် ခရာမှတ်အချက်ပေးသတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်ကြားခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒ (Whistleblowing Policy) ကို ရည်ညွှန်းကိုးကားပါ။

## ၁.၃။ မူဝါဒမှလွှမ်းခြုံထားမှုအတိုင်းအတာ

ဤမူဝါဒသည် ActionAid ရုံးများအားလုံး၊ ၎င်းအလုပ်လုပ်ဆောင်နေသည့် နေရာများအားလုံးနှင့် အဖွဲ့အစည်းပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် စီမံကိန်းဆိုင်ရာ အဆင့်များအတွက် အကျုံးဝင်သည်။ နိုင်ငံအဆင့်ရုံးခွဲများတွင်ရေးဆွဲထားသော မူဝါဒများတွင်လည်း ဤမူဝါဒများ ပါဝင်မည်ဖြစ်ပြီး ထိုနိုင်ငံများရှိ ဥပဒေများနှင့်ကိုညီစေရန်အလို့ငှာ အပြောင်းအလဲအနည်းငယ် ရှိကောင်းရှိနိုင်မည် ဖြစ်သည်။ ဤမူဝါဒသည် ပြည်တွင်း ဥပဒေများထက် ပိုမိုမြင့်မားသောအဆင့်တွင် ရှိနေလျှင် ဤမူဝါဒသည်သာ အတည်ဖြစ်သည်။

ဤမူဝါဒသည် **ActionAid ရုံးဝန်ထမ်းအဖွဲ့ဝင်များအားလုံးအတွက်** အကျုံးဝင်သည်။ အချိန်ပြည့်လုပ်နေသူ၊ အချိန်ပိုင်းလုပ်နေသူ (သို့မဟုတ်) အချိန်အကန့်အသတ်တစ်ခုအတွက် စာချုပ်ဖြင့် လုပ်နေသူများအတွက်ပါ အကျုံးဝင်သည်။ **ActionAid ၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်အရ** ဤမူဝါဒသည် ရုံးချိန်တွင်းနှင့် ရုံးချိန်ပြင်ပ အချိန်များသာမက ဝန်ထမ်းများ၏ နေ့စဉ်ဘဝဖြစ်သန်းမှု အားလုံးအတွက် အကျုံးဝင်သည်။ ဤမူဝါဒသည် မိတ်ဘက်ဖွဲ့အစည်းများ၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ (ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အထွေထွေညီလာခံ အဖွဲ့ဝင်များအပါအဝင်)၊ အတိုင်ပင်ခံပုဂ္ဂိုလ်များ၊ တစ်ဆင့်ခံစာချုပ်ကန်ထရိုက်ဖြင့် လုပ်နေသူများ၊ အလည်အပတ်လာသူများ (ဥပမာ - အလှူရှင်များ)၊ ActionAid အတွက် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေစဉ်တွင် ၎င်းတို့နှင့်အတူ လိုက်ပါလာကြသူများ၊ အခြား ActionAid ကို ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေသူများ (နောက်ထပ်ရှိနိုင်သည်) အပါအဝင် ActionAid နှင့်အလုပ်လုပ်နေသော အခြားသူများအားလုံးအတွက်လည်း အကျုံးဝင်သည်။ အထက်ဖော်ပြပါ

ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုဆောင်ရွက်နေသူများ အားလုံးသည် ဤမူဝါဒတွင် ထည့်သွင်းဖော်ပြထားသော လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများမှတစ်ဆင့် သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုများပြုလုပ်နိုင်သည်။

ActionAid ဒါရိုက်တာများ/နိုင်ငံတကာအဆင့် ခေါင်းဆောင်အဖွဲ့နှင့် နိုင်ငံတကာအဆင့် ဘုတ်အဖွဲ့များသည် ဤမူဝါဒ၊ မူဝါဒအကောင်အထည်ဖော်လုပ်ဆောင်ခြင်းတို့နှင့် ပတ်သက်၍ တာဝန်ခံမှုရှိကြသည်။ ၎င်းတို့သည် ဤမူဝါဒအား (၂) နှစ်တစ်ကြိမ် ပြန်လည်သုံးသပ်ရန်နှင့် ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ရေးရန်အတွက် တာဝန်ရှိကြသည်။

ဤမူဝါဒအားလိုက်နာဆောင်ရွက်မှုများကို အဖွဲ့တွင်းစိစစ်ရေးယန္တရား (internal Auditing Mechanism) လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအတိုင်း ပြန်လည်သုံးသပ်မည်။ ဤမူဝါဒအား ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ ဦးဆောင်အဖွဲ့ (Global SHEA and Safeguarding Lead) မှတစ်ဆင့် နိုင်ငံတကာခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့ (International Leadership Team) အဖွဲ့သို့ တင်ပြအကြံပြုနိုင်သည်။ ထိုမှတစ်ဆင့် ဤအဖွဲ့သည် နိုင်ငံတကာ ဘုတ်အဖွဲ့ (International Board) ထံမှ သဘောတူညီချက်ရယူလိမ့်မည်ဖြစ်သည်။ အကယ်၍ ဤမူဝါဒကို သိသိသာသာ အပြောင်းအလဲများ လုပ်ဆောင်မည်ဆိုပါက နိုင်ငံတကာ ဘုတ်အဖွဲ့ (International Board) အဖွဲ့သည် အထွေထွေညီလာခံ (General Assembly) မှတစ်ဆင့် သဘောတူညီချက် ရယူရလိမ့်မည်။

## ၁.၄။ အမျိုးသမီးခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာအတွေးအခေါ်ကို အခြေပြုထားသော အခြေခံသဘောတရားများ

ActionAid ၏ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ မူဝါဒကို ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်နှင့် အမျိုးသမီးခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာချဉ်းကပ်မှုသဘောတရားများအပေါ်တွင် (feminist leadership approach) အခြေခံ၍ ရေးဆွဲထားသည်။

ဆင်းရဲမွဲတေမှု၊ ဖိနှိပ်မှုနှင့် အမျိုးသားလွှမ်းမိုးကြီးစိုးမှုမှ ကင်းဝေးပြီး တရားမျှတမှုရှိသော ကမ္ဘာကြီးတစ်ခုကို ပြောင်းလဲဖော်ဆောင်မည်ဆိုသည့် ActionAid ၏ မျှော်မှန်းချက်နှင့်ပတ်သက်၍ အပြောင်းအလဲဖော်ဆောင်လိုသော အမျိုးသမီးခေါင်းဆောင်များ၊ အခြားသူများအား ဦးဆောင်ဦးရွက်ပြုလုပ်လာနိုင်စေရန် ကူညီပေးနိုင်သည့် ခေါင်းဆောင်များ၊ အခြားသူများအပေါ်

လွှမ်းမိုးအုပ်ချုပ်လိုမှုထက် ထိုသူများအား စွမ်းရည်တည်ဆောက်ပေးနိုင်သည့် ခေါင်းဆောင်များကို လိုအပ်သည်။

ActionAid သည် အမျိုးသမီးခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာအတွေးအခေါ်ကို အခြေပြုထားသော သည့်အောက်ပါအချက် (၁၀) ချက်ကို ရေးဆွဲထားသည်။ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် အောက်ပါအချက်များကို ၎င်းတို့၏ လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် အပြုအမူတိုင်းတွင် ပေါင်းစပ်လုပ်ဆောင်သင့်သည်။

- ၁။ မိမိကိုယ်ကိုယ် သိရှိမှု (Self-awareness)
- ၂။ ကိုယ့်ကိုကိုယ်ဂရုစိုက်မှုနှင့် အခြားသူများအား ဂရုစိုက်မှု (Self-care and caring for others)
- ၃။ ဘက်လိုက်မှုများကို ဖယ်ရှားခြင်း (Dismantling bias)
- ၄။ ထည့်သွင်းပါဝင်စေခြင်း (Inclusion)
- ၅။ လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ ခွဲဝေခြင်း (Sharing power)
- ၆။ ပွင့်လင်းမြင်မှု၊ တာဝန်ယူမှုဖြင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာကို အသုံးပြုခြင်း (Responsible and transparent use of power)
- ၇။ တာဝန်ခံမှုရှိသော ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု (Accountable Collaboration)
- ၈။ လေးလေးစားစား အကြံပြုမှု (Respectful Feedback)
- ၉။ သတ္တိရှိမှု (Courage)
- ၁၀။ လုံးဝ လက်မခံခြင်း (Zero Tolerance)

ဤနိယာမသဘောတရားများနှင့် ပတ်သက်သည့် နောက်ထပ်သတင်းအချက်အလက်များအတွက် ActionAid ၏ အမျိုးသမီးခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာ (feminist leadership)<sup>6</sup> သိရှိသိရမည့် ထိပ်ဆုံးအချက် (၁၀) ချက်ကို ရည်ညွှန်းကိုးကားပါ။



## ၂။ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များနှင့် မူဝါဒသဘောထားများ (Definitions and Policy Positions)

### အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များ

<p><b>လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အလွဲသုံးစားလုပ်မှု</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- "အတင်းအဓမ္မသော်လည်းကောင်း၊ မညီမျှသည့်အခြေအနေတစ်ရပ်ရပ်တွင်သော်လည်းကောင်း အမှန်တကယ် (သို့မဟုတ်) လုပ်ဆောင်ရန်ခြိမ်းခြောက်ပြီး ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာကျူးလွန်သော လိင်မှုသဘာဝ - ဥပမာ - လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ တိုက်ခိုက်မှု၊ မုဒိန်းမှု။"</li> <li>- ActionAid သည် ၎င်းတို့၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေသူများအား ကလေးသူငယ် (အသက် ၁၈ နှစ်အောက် (သို့မဟုတ်) ဥပဒေပြဌာန်းချက်ရှိလျှင် ၁၈ နှစ်ထက်ပိုကြီးသူလည်း ဖြစ်ကောင်းဖြစ်နိုင်သည်) လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များတွင် ပါဝင်လုပ်ဆောင်ခြင်း မပြုရန် တင်းတင်းကြပ်ကြပ် တားမြစ်ထားသည်။ အသက်အရွယ်အမှန်ကို မသိရှိခြင်းကြောင့်ဟု ခြေပခွင့်မရှိရ။</li> </ul>
<p><b>လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှု</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- "အခြားသူတစ်ဦးဦးအား လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှု ဆိုသည်မှာ စီးပွားရေးအရသော်လည်းကောင်း၊ ငွေကြေးအရသော်လည်းကောင်း၊ လူမှုရေးအရသော်လည်းကောင်း၊ နိုင်ငံရေးအရသော်လည်းကောင်း (နောက်ထပ်ရှိနိုင်သည်) လိင်မှုကိစ္စအတွက် ရည်ရွယ်၍ လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ (သို့) ယုံကြည်မှုကို အမှန်တကယ် အလွဲသုံးစားပြုခြင်း (သို့) အလွဲသုံးစားလုပ်ရန် ကြိုးစားအားထုတ်မှု<sup>၁</sup>" <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ဤအချက်သည် အောက်ဖော်ပြပါ များစွာသော အချက်များ - ဥပမာ - တစ်စုံတစ်ဦး၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လွတ်လပ်ခွင့်ကို ဝင်ရောက် စွတ်ဖက်ခြင်း၊ အတင်းအဓမ္မ လိင်ပြောင်းစေခြင်း၊ လိင်မှုကိစ္စ (သို့) လိင်ထိတွေ့ကိုင်တွယ်မှုများကို သဘောတူညီချက်မရှိဘဲ မှတ်တမ်းတင် ရိုက်ကူးခြင်း၊ အင်တာနက်တွင် ဖြန့်ဝေခြင်း၊</li> </ul> </li> </ul>

<sup>1</sup> <http://pseataaskforce.org/en/overview>

	<p>(သို့မဟုတ်) လိင်မှကူးစက်တတ်သော ရောဂါပိုးများကို သိလျက်ဖြင့် ကူးစက်စေခြင်း (နောက်ထပ်ရှိနိုင်) စသည်တို့ကို ကိုယ်စားပြုသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ အထက်တွင် အသေးစိတ်ဖော်ပြခဲ့သည့်အတိုင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုဆိုသည်မှာ လိင်ဆက်ဆံခြင်း တစ်ခုတည်းကိုသာ ဆိုလိုခြင်း မဟုတ်သည်ကို နာလည်ရန် အရေးကြီးသည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုတွင် အရှက်တရားရစေရန်၊ မသက်မသာဖြစ်စေရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ပြုလုပ်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခြိမ်းခြောက်လုပ်ဆောင်မှုများလည်း ပါဝင်သည်။</li> </ul>
လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု	<ul style="list-style-type: none"> <li>- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုဆိုသည်မှာ သဘာတူညီမှု မပါသော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များကို ဆိုလိုသည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှုသည် ကျား/မဖြစ်တည်မှု၊ လိင်စိတ်ကွဲပြားမှု၊ လူမျိုး စသည့် မည်သူ့အပေါ်တွင်မဆို ကျရောက်နိုင်သည်။ ခွဲခြားဆက်ဆံမှု ပုံစံအမျိုးမျိုးသည် တစ်ခုနှင့်တစ်ခု ချိတ်ဆက်မှုရှိသည်ကို ActionAid အနေဖြင့် အသိအမှတ်ပြုသည်။ ဤအရာသည် အမျိုးသမီးများ၊ အသားအရောင်ကွဲပြားသူများ၊ မသန်စွမ်းသူများနှင့် LGBTQI အုပ်စုများ ကဲ့သို့သော ဖယ်ကျင်ခံရသော၊ အန္တရာယ်ကျရောက်လျက်ရှိသော အုပ်စုများတွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်ခံရနိုင်မှု အန္တရာယ် ပိုမိုဆိုးရွားသည်။</li> <li>- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှုသည် တစ်ဦးတစ်ယောက်ထံ၊ လူအုပ်စုတစ်စုထံ (သို့) လူတိုင်းထံသို့ ဦးတည်ကျရောက်နိုင်သည်။ ထို့အပြင် ၎င်းသည် တစ်ကြိမ်တစ်ခါဖြစ်နိုင်သကဲ့သို့ ထပ်မံတလဲလဲလည်း ဖြစ်တတ်သည်။</li> <li>- အကြောက်တရားဖန်တီးခြင်း၊ ဂုဏ်သိက္ခာဆုံးရှုံးစေခြင်း (သို့) ဝမ်းနည်းဒေါသဖြစ်စေသည့် ဝန်းကျင် ဖန်တီးခြင်း နှင့်/သို့မဟုတ် အခြားသူတစ်ဦး၏ ဂုဏ်သိက္ခာအား</li> </ul>

	<p>ချိုးဖောက်ခြင်းဖြင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုကို လုပ်ဆောင်နိုင်သည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- အကယ်၍ ထိပါးနှောင့်ယှက်သူသည် ထိခိုက်နစ်နာစေရန် မရည်ရွယ်ဘဲ လုပ်ဆောင်မိလျှင်လည်း ထိုပြုမူလုပ်ဆောင်ချက် (သို့) ထိုအပြုအမူကို လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုအဖြစ် ထည့်သွင်းစဉ်းစားနိုင်သည်။</li> <li>စွပ်စွဲသတင်းပေးတိုင်ကြားခံရသည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုကို စုံစမ်းဖော်ထုတ်သည့် အခါ အပြုအမူများသည် တိုင်းတန်းသူအပေါ် ထိခိုက်လာမည်ကို ActionAid အနေဖြင့် စိုးရိမ်ပြီး စွပ်စွဲခံရသူ၏ရည်ရွယ်ချက်နှင့်ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်မှု မရှိချေ။</li> <li>- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှုသည် ကိုယ်ကာယဖြင့် သော်လည်းကောင်း၊ နှုတ်ဖြင့်သော်လည်းကောင်း၊ နှုတ်ဖြင့်မဟုတ်သည့် အခြားနည်းလမ်းများဖြင့်သော် လည်းကောင်း ဖြစ်နိုင်သည်။ ဥပမာအနေဖြင့် အောက်ပါအချက်များ (နောက်ထပ်ရှိနိုင်) ပါဝင်နိုင်သည်။ <ul style="list-style-type: none"> <li>o ကိုယ်ကာယဖြင့် ကျူးလွန်မှုတွင် ဥပမာအားဖြင့် တို့ထိခြင်း၊ သဘာမတူဘဲ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိတွေ့ခြင်းနှင့် (ကြိုးစားအားထုတ်မှုနှင့် ခြိမ်းခြောက်မှုအပါအတွက်) တိုက်ခိုက်ခြင်း တို့ပါဝင်သည်။</li> <li>o နှုတ်ဖြင့် ကျူးလွန်မှုတွင် ဥပမာအားဖြင့် မလေးမစား ပြောဆိုဆက်ဆံခြင်း၊ လှောင်ပြောင်ခြင်း၊ တစ်စုံတစ်ဦးအား လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာများကို မေးမြန်းခြင်း၊ တစ်စုံတစ်ဦး၏ ရုပ်သွင်ပြင်လက္ခဏာများအား ဝေဖန်ခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။</li> <li>o နှုတ်ဖြင့်မဟုတ်သည့် ကျူးလွန်မှုများတွင် ဥပမာအားဖြင့်လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အပြုအမူများ၊ စိုက်ကြည့်ခြင်း၊ မလိုလားအပ်သည့် ဖုန်းခေါ်ဆိုမှုများ၊ မလိုလားအပ်သည့် စာ၊ အီးမေးလ် ရေးသားပေးပို့မှုများ ပါဝင်သည်။</li> </ul> </li> </ul>
--	---

	<p>အထက်ဖော်ပြပါ ဥပမာများမှာ အလုံးစုံမဟုတ်ပေ။ အကယ်၍ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု (သို့မဟုတ်) လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အလွဲသုံးစားပြုခံရမှုများကို ကြုံတွေ့ခံစားရသည်ဟု ယုံကြည်ပါက ထိုသူများသည် ဤမူဝါဒတွင် ဖော်ပြထားသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအတိုင်း ၎င်းတို့၏ စိုးရိမ်ပူပန်မှုများအတွက် သတင်းပေးတိုင်ကြားနိုင်သည်။</p>
<p><b>အခြားသက်ဆိုင်ရာ ဝေါဟာရဖော်ပြချက်များ</b></p>	
<p><b>အလွဲသုံးစားလုပ်မှု</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>အိမ်တွင်း</u> - "စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ ငွေရေးကြေးရေးဆိုင်ရာ၊ စိတ်ခံစားမှုဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် ဂုဏ်သိက္ခာကြောင့် ကျူးလွန်သည့် အကြမ်းဖက်မှု" တို့ပါဝင်သည်။</li> <li>- <u>ငွေရေးကြေးရေးဆိုင်ရာ/ပစ္စည်းပိုင်းဆိုင်ရာ</u> - "ခိုးခြင်း၊ ငွေအလွဲသုံးစား ပြုလုပ်ခြင်း၊ ပိုင်ဆိုင်မှု (သို့) ငွေသွင်း၊ ငွေထုတ်၊ ငွေလွှဲမှုများ ကဲ့သို့သော ငွေရေးကြေးရေးနှင့် ပတ်သက်ပြီး အတင်းအဓမ္မ လုပ်စေခြင်း" တို့ပါဝင်သည်။</li> <li>- <u>လစ်လျူရှုခြင်း</u> - စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ (သို့) ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ဂရုစိုက်ရန်လိုအပ်မှုများ၊ သင့်တော်သော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု၊ ပညာရေးဝန်ဆောင်မှုများ ထောက်ပံ့ပေးရန် ပျက်ကွက်မှု၊ အစားအစာ ကဲ့သို့သော ဘဝလိုအပ်ချက်များ မထောက်ပံ့မှု" တို့ပါဝင်သည်။</li> <li>- <u>ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ</u> - "ဇော်ကားခြင်း၊ ရိုက်နှက်ခြင်း၊ ပါးရိုက်ခြင်း၊ တွန်းခြင်း၊ တာမြစ်ခြင်း (သို့) မသင့်တော်သော ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အပြစ်ပေးမှုများ" တို့ပါဝင်သည်။</li> <li>- <u>စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ</u> - "စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အနိုင်ကျင့်ဇော်ကားခြင်း၊ ထိခိုက်နစ်နာစေရန် (သို့) စွန့်ပစ်မည်ဟု ခြိမ်းခြောက်ခြင်း၊ အဆက်အသွယ်ဖြတ်တောက်ခြင်း၊ အရှက်ရစေခြင်း၊ အပြစ်တင်ခြင်း၊ ထိမ်းချုပ်ခြင်း၊ ခြောက်လှန့်ခြင်း၊</li> </ul>

	<p>အတင်းအဓမ္မလုပ်ဆောင်စေခြင်း၊ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ စကားဖြင့် ကျူးလွန်ခြင်း၊ အထီးကျန်စေခြင်း၊ (သို့) အထောက်အပံ့ပေးထားသော အဆက်အသွယ်များကို အဓိပ္ပါယ်ရှိ ရုပ်သိမ်းခြင်း” တို့ပါဝင်သည်။</p> <p>- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ - “အတင်းအဓမ္မသော်လည်းကောင်း၊ မညီမျှသည့်အခြေအနေတစ်ရပ်ရပ်တွင်သော်လည်းကောင်း လိင်မှုသဘာဝနှင့်ပတ်သက်ပြီး အမှန်တကယ် (သို့မဟုတ်) လုပ်ဆောင်ရန်ခြိမ်းခြောက်ပြီး ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာကျူးလွန်မှု - ဥပမာ - လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ စော်ကားမှု၊ မုဒိမ်းကျင့်ခြင်း” တို့ပါဝင်သည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o ActionAid အနေဖြင့် ၎င်း၏ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြု လုပ်ဆောင်နေသူများကို ကလေးသူငယ်များ (အသက် ၁၈ နှစ်အောက်) နှင့် မည်သည့်လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များမှ မပြုလုပ်ရန်အတွက် တင်းတင်းကြပ်ကြပ် တားမြစ်ထားသည်။</li> </ul>
သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်တန်းသူ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- သတင်းပေးတိုင်တန်းသူသည် သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုတွင်ပါရှိသည့် အချက်အလက်များကို ကိုယ်တိုင်ကြုံတွေ့ခံရစားသူ (ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ) ဖြစ်နိုင်ကောင်းဖြစ်နိုင်ပါသည်။ (သို့မဟုတ်) သတင်းပေးတိုင်တန်းသူသည် ပြဿနာကို သိရှိသောကြောင့် သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုပြုလုပ်သည့် အခြားသူ (တတိယ ပုဂ္ဂိုလ်) လည်း ဖြစ်နိုင်ပါသည်။</li> </ul>
သတင်းပေးတိုင်တန်းမှု	<ul style="list-style-type: none"> <li>- တစ်စုံတစ်ဦး၏ လုပ်ဆောင်ချက်တစ်ခုခုကြောင့် ထိခိုက်ခံစားသော သူများ၏ နစ်နာမှုများအတွက် သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်တန်းမှု (သို့မဟုတ်) အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုက အန္တရာယ်မှ ကာကွယ်ပေးရန် ကတိပြုထားချက်များအား လုပ်ရန် ပျက်ကွက်သည်ဟု ယုံကြည်၍ သူ၏နစ်နာမှုအတွက် သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်တန်းမှု <ul style="list-style-type: none"> <li>o မည်သူမဆို တစ်စုံတစ်ဦးဦး၏ကိုယ်စား တတိယ ပုဂ္ဂိုလ်အနေဖြင့် သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်တန်းမှု</li> </ul> </li> </ul>

	<p>ပြုလုပ်နိုင်သည်။ ။ ၎င်းတို့သည် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများကိုယ်တိုင် မဟုတ်သော်လည်း ကျူးလွန်သူ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များကို သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်တန်းမှု ပြုလုပ်နိုင်သည်။</p>
စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များ	<p>- ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာအဖွဲ့သည် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ ပြဿနာရပ်များကို သတ်မှတ်ရန်အတွက် တရားဝင် သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်တန်းမှု မဟုတ် (သေး) သည့်တိုင် ဤစာပိုဒ်ကို အသုံးပြု သတ်မှတ်သည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ဥပမာအားဖြင့် - ဝန်ထမ်းအုပ်စုတစ်စုသည် ရုံတစ်ရုံးတွင် (သို့မဟုတ်) ဒုက္ခသည် စခန်းတစ်ခုခုတွင် ၎င်းတို့ကြားသိရသော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ ကောလဟာလများအကြောင်းကို ပြောကြားနေကြခြင်း။</li> <li>○ တက်လာသော သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုများကို အတတ်နိုင် ဆုံး ပြည့်ပြည့်စုံစုံ တုံ့ပြန်ရန်၊ ဖော်ထုတ်ရန် (ဤနေရာတွင် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ /သတင်းပေး သတင်းပေးတိုင်တန်းသူသည် ဤအချက်ကို လိုလားပြီး မျှဝေထားသော သတင်းအချက်အလက် အတိုင်းအတာပေါ်တွင် မူတည်၍ အရေးယူမှုကို လုပ်ဆောင်နိုင်မှုသည်) အလွန်အရေးကြီးသည်။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် ActionAid အနေဖြင့် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများ၏ ပြောကြားချက်များကို နားထောင်ရန်နှင့် ၎င်းတို့ကို ယုံကြည်ရန် အလွန်ရေးကြီးသည်။ ထို့အပြင် ActionAid အနေဖြင့် ပြောကြားချက်များ/အသံများအားလုံးကို</li> </ul>

	<p>ကြားသိရန်နှင့် တရားဝင် သတင်းပေးတိုင်ကြားသည်ထိ မစောင့်ဆိုင်းဘဲ၊ ထိုပြဿနာများကို ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ဆောင်ရမည့် တာဝန်တရပ်အဖြစ် လိုက်ပါဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်သည်။ ထိုမှသာ အားလုံးသူ၏ အခွင့်အရေးကိုများ လေးစား တန်ဖိုးထားသော၊ လုံးခြုံ လုပ်ငန်းပတ်ဝန်းကျင်များကို ဖန်တီး လုပ်ဆောင်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။</p>
<b>အခြားသက်ဆိုင်ရာ ဝေါဟာရဖော်ပြချက်များ</b>	
<b>ကျား/မအခြေပြု အကြမ်းဖက်မှု (GBV)</b>	<p>“ကျား/မ အခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုဆိုသည်မှာ အားလုံးကို လွှမ်းခြုံထားသည့် စကားရပ်တစ်ခုဖြစ်သည်။ စကားရပ်၏ အဓိပ္ပါယ်မှာ တစ်စုံတစ်ဦး၏ ဆန္ဒကို ဆန့်ကျင်၍ (နှင့်/သို့မဟုတ်) လူမှုရေးအရ သတ်မှတ်ထားသည့် “ကျား” နှင့် “မ” ကြား ခြားနားချက်များကို အခြေခံ၍ ထိခိုက်နစ်နာအောင်လုပ်ဆောင်သည့် မည်သည့်လုပ်ဆောင်မှုများကိုမဆို ဆိုလိုသည်။”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ကျား/မအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုဆိုရာ လုပ်ဆောင်ချက်များမှာ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အလွဲသုံးစား ပြုလုပ်မှုပုံစံများဖြစ်သည်။ ဤအကြမ်းဖက်မှုသည် ပါဝင်ပတ်သက်သူများအားလုံးကို (ဝန်ထမ်းဖြစ်စေ၊ ရပ်ရွာအသိုင်းအဝန်းမှ ပုဂ္ဂိုလ်များဖြစ်စေ) ထိခိုက်စေသည်။</li> <li>○ ကျား/မအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုကို အမျိုးသားများက အမျိုးသမီးများအပေါ် များသောအားဖြင့် ကျူးလွန်ကြပြီး ဤအချက်သည် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ မညီမျှမှုများကြောင့် ဖြစ်ကြသည်။ ထို့ကြောင့် ကျား/မအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုကို AAI ၏ လုပ်ဆောင်နေသည့်နေအထားအရ သိသာထင်ရှားသည့် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ ပြဿနာအဖြစ် သတ်မှတ်သည်။</li> </ul>

<p><b>SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှု နှင့် အဓိကသက်ဆိုင်သူ/ ဌာန</b></p>	<p>- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အလွဲသုံးစားလုပ်မှု၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု နှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များအတွက် စိုးရိမ်မှုများနှင့် သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်တန်းမှုများကို လက်ခံ ရယူရန်အတွက် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအတွင်း တာဝန်ပေးအပ်ခြင်းခံရသော ပုဂ္ဂိုလ်</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o AAI အဖွဲ့အစည်းများအတွင်း ကျွန်ုပ်တို့သည် နိုင်ငံအသီးသီးတွင် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ သင်တန်းများပို့ချထားသော တာဝန်ခံ ပုဂ္ဂိုလ်များစွာရှိပါသည်။ ဤပုဂ္ဂိုလ်များသည် အထက်ဖော်ပြပါအတိုင်း သတင်းအချက်များ လက်ခံရယူရန်နှင့် ၎င်းတို့၏ သက်ဆိုင်ရာရုံးများ၊ လုပ်ငန်းနယ်ပယ်အသီးသီးတွင် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုကို လုပ်ဆောင်ရန် တာဝန်များယူထားကြသည်။ ထို့အပြင် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခွင့်အရေးဆုတ်ကိုင်ထားသူများက မေးမြန်းလိုသည့် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးနှင့်ဆိုင်သော စုံစမ်းမေးမြန်းမှုများကို ဆက်သွယ်မေးမြန်းနိုင်ရန်အတွက် ၎င်းတို့သည် အဓိက တာဝန်ခံပုဂ္ဂိုလ်အဖြစ် ဆောင်ရွက်ကြသည်။</li> </ul>
<p><b>ဝန်ထမ်း/ ကိုယ်စားပြု လုပ်ဆောင်နေသူများ</b></p>	<p>- ဤအချက်သည် "ဝန်ထမ်းများ၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ (ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ နှင့် အထွေထွေညီလာခံ အဖွဲ့ဝင်များ အပါအဝင်)၊ အတိုင်ပင်ခံ ပုဂ္ဂိုလ်များ၊ အလုပ်သင်များ၊ အလည်အပတ်လာရောက်သူများ၊ ActionAid အတွက် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော ဝန်ထမ်းများနှင့် လိုက်ပါလာသူများ နှင့် ရပ်ရွာအသိုင်းအဝိုင်းတွင် လုပ်ကိုင်နေကြသည့် မိတ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများ ကဲ့သို့သော ActionAid ၏ ကိုယ်စား လုပ်ဆောင်နေကြသူ တစ်ဦးတစ်ယောက်ချင်းများကိုလည်း ရည်ညွှန်းသည်။</p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ဤအချက်တွင် အားလုံးပါဝင်သည်ဟု မဆိုနိုင်ပါ။ ထို့ကြောင့် ActionAid ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေသူ အားလုံး (အားလုံး) ကို လွှမ်းခြုံဆိုလိုသည်။</li> </ul>
ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- “.....လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အလွဲသုံးစားပြု/စော်ကားခံရသူ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခံရသူ၊ (သို့) လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက် ခံရသူ” <ul style="list-style-type: none"> <li>○ “နစ်နာသူ” နှင့် “ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ” ဆိုသည့် အသုံးအနှုန်းကို အပြန်အလှန် ပြောင်းလဲ သုံးစွဲနိုင်သည်။ “နစ်နာသူ” ဆိုသည့် အသုံးအနှုန်းကို များသောအားဖြင့် ဥပဒေ နှင့် ဆေးပညာကဏ္ဍများတွင် အသုံးပြုလေ့ရှိသည်ပြီး “ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ” ဆိုသည့် စကားရပ်ကို စိတ်ပညာပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် လူမှုအထောက်အပံ့ကဏ္ဍများတွင် များသောအားဖြင့် အသုံးပြုလေ့ရှိသည်။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် ဤစကားရပ်သည် အခက်အခဲကြားမှ လျင်မြန်စွာ ပြန်လည် ကောင်းမွန်လာမည်ကို ရည်ညွှန်းပြောဆိုသည်။</li> <li>○ AAI အနေဖြင့် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူဆိုသည့် အသုံးအနှုန်းကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူအခြေပြုနည်းလမ်း၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအဖြစ် အသုံးပြုသည်။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် ထိုစကားရပ်သည် တစ်ဦးတစ်ယောက်ချင်း၏ လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာကို အဓိက ရည်ညွှန်းသည်။ ဤနေရာတွင် နစ်နာသူ ဆိုသည့် အသုံးအနှုန်းများကို ဖယ်ရှားနိုင်သည်။ သို့သော်လည်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခံရသူ/ စော်ကားခံရသူများ၊ အမြတ်ထုတ်ခံရသူများသည် ၎င်းတို့ ကြိုက်နှစ်သက်သည့် စကားလုံးများကို ရွေးချယ်အသုံးပြုနိုင်သည်။</li> </ul> </li> </ul>

<p><b>ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူအခြေပြုနည်းလမ်း</b></p>	<p>- “အမျိုးသမီးများအား အကြမ်းဖက်မှုနှင့် ပတ်သက်ပြီး အမျိုးသမီးအရေးဆိုင်ရာဆိုင်ရာအတွေးအခေါ် ရှိသူ၏ လေ့လာသုံးသပ်မှုများမှ အစချီလာသောကြောင့် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူဗဟိုပြုနည်းလမ်းသည် တုန့်ပြန်မှုဖြစ်စဉ် တစ်လျှောက်လုံးတွင် အကြမ်းဖက်ခံရသူ (သို့) ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများကို ဗဟို၌ ထားရှိသည်။ အကြမ်းဖက်ခံရသူ၏ လုပ်ပိုင်ခွင့် အာဏာများကို ဖယ်ရှားရန်အတွက် အကြမ်းဖက်မှု (အထူးသဖြင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အကြမ်းဖက်မှု) ကို ကျူးလွန်ကြသည်ဟု မှတ်ယူသောကြောင့်</p> <p>“ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူဗဟိုပြုနည်းလမ်း”သည် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများ၏ လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာများကို ပြန်လည်ရရှိစေရန်အတွက် ကူညီလုပ်ဆောင်ပေးသည်။</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူအခြေပြုနည်းလမ်းသည် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ၏ အခွင့်အရေးများ၊ ရွေးချယ်ခွင့် များ၊ ဂုဏ်သိက္ခာများ၊ လျှို့ဝှက်ထားရှိမှုများ နှင့် လုံခြုံရေးကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရမည်။ ဤအချက်များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းဖြင့် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ၊ ၎င်း၏မိသားစု၊ ၎င်း၏အသိုင်းအဝိုင်းအနေဖြင့် အကြမ်း ဖက်ခံရမှုကို သတင်းပေးတိုင်ကြားရန် ရွေးချယ်လိုက်ခြင်းကြောင့် အခြားထိခိုက်မှုများ ထပ်မံ မခံစားရစေရန်အတွက် အထောက်အကူ ဖြစ်စေသည်။</li> </ul>
<p><b>စိုးရိမ်သောအကြောင်း အရာ</b></p>	<p>- “ထိခိုက်နစ်နာစေရန် ပြုလုပ်သူဟု သံသယရှိသူ”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ “စွပ်စွဲခံရသူ” (သို့) “တရားခံ” ဆိုသည့် အသုံးအနှုန်းထက် “သံသယရှိသူ” ဆိုသည့်အသုံးအနှုန်းကို ပိုမို အသုံးပြုပါ သည်။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသည် ဤစကားရပ်သည် ပိုမိုပေါ့ပါးမှုရှိပြီး တရားမျှတမှု၏ အရေးပါပုံကို ပိုမို အလေးပေးသည်။ သံသယရှိသူကို အပြစ်ရှိကြောင်း သက်သေပြနိုင်သည့်အချိန်ထိ သူသည် ရိုးသားမှုရှိသည်ဆိုသည့် နိယာမ</li> </ul>

	သဘောတရားနှင့်လည်း ကိုက်ညီမှုရှိသည်။ ဤအချက်သည် အခြေခံကျသည့် မျှတပြီး ဘက်လိုက်မှုကင်းသော စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလည်း ဖြစ်သည်။
--	---

SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များနှင့်ပတ်သက်သည့် နောက်ထပ် သတင်းအချက်အလက်များသိရှိလိုပါက တက္ကသိုလ်ဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ ဝေါဟာရများတွင် ကျေးဇူးပြု၍ ကြည့်ရှုပါ။

### အခြား ActionAid ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်သူများနှင့် လိင်မှုကိစ္စ

ActionAid၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ActionAid ကိုယ်စားပြုဆောင်ရွက်နေသူများအနေဖြင့် ၎င်းတို့ကို စီမံခန့်ခွဲနေသည့် (သို့) ကြီးကြပ်နေသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ပတ်သက်မှုမပြုကြရန် ActionAid ကတားမြစ်ထားသည်။ ရာထူးအမြင့်ဆုံးစီနီယာဝန်ထမ်းများနှင့်ဆိုင်သည့် ကိစ္စရပ်များ တွင်လည်း ၎င်းတို့၏ လက်အောက်ငယ်သား ဝန်ထမ်းများနှင့် လိင်မှုကိစ္စမပတ်သက်ရန်လည်း တားမြစ်ထားသည်။

အထက်ဖော်ပြပါ လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာမညီမျှမှု၏ပြင်ပအနေအထား (ဥပမာ - လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ) ကြား တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး စတင်ချစ်ကြိုက်မှု/ချစ်ကျွမ်းဝင်မှုကို ActionAid အနေဖြင့် တားမြစ်ထားခြင်း မရှိချေ။ သို့သော် ActionAid ဝန်ထမ်းများ နှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေသူများအနေဖြင့် အခြား ActionAid ဝန်ထမ်းတစ်ဦးဦး (သို့မဟုတ်) ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေသူများနှင့် ချစ်ကြိုက်ကြပါက အောက်ပါအချက်များကို လိုက်နာရမည်။

- အလုပ်သဘောဆန်ဆန် ပြုမူပါ။ ActionAid ၏ အလုပ်နှင့် ရည်မှန်းချက်ကို မထိခိုက်စေသည့် နည်းလမ်းဖြင့် ၎င်းတို့၏ ချစ်ကျွမ်းဝင်မှုကို လုပ်ဆောင်ပါ။
- ၎င်းတို့၏ ချစ်ကျွမ်းဝင်မှုအကြောင်းကိစ္စသည် အစောပိုင်းတွင်ဖြစ်နေစေကာမူ၊ ချစ်ကျွမ်းဝင်မှုကို ဆက်လက်မလုပ်တော့ဘဲ ပြတ်သွားစေကာမူ ၎င်းတို့၏ ချစ်ကျွမ်းဝင်မှုကိစ္စကို မိမိဌာန၏ မန်နေဂျာ (သို့) HR ဌာနသို့ အတတ်နိုင်ဆုံး စောလျင်စွာ ကြေငြာပါ။ ဤအကြောင်းအရာကိစ္စများကို လျှို့ဝှက်လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်သည်။
- အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခ နှင့် အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခ ဖြစ်ပေါ်လာမှုများကို ရှောင်ရှားပါ။ ၎င်းတို့အနေဖြင့် အလုပ်နှင့်ပတ်သက်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချသည့်အခါ ၎င်းတို့၏ ပတ်သက်ကျွမ်းဝင်မှုအပေါ် အခြေခံ၍ မပြုလုပ်စေရန်။ ဥပမာအားဖြင့်

ချစ်ကျွမ်းဝင်နေကြသော ဝန်ထမ်းနှစ်ဦးသည် ဘတ်ဂျတ်လိုင်းတစ်ခုတည်းကို ခွဲဝေထားပါက (သို့မဟုတ်) ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရမည့်တာဝန်များကို ခွဲဝေထားပါက၊ ဤအချက်သည် အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခကို ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်ပြီး ActionAid ၏ လုပ်ငန်းများအပေါ် ထိခိုက်မှုများ ရှိနိုင်သည်။

- ၎င်းတို့၏ ချစ်ကျွမ်းဝင်မှုကိစ္စရပ်များသည် ငွေအလွဲသုံးစားပြုမည့်၊ လာဘ်စားမည့် အပြုအမူများသို့ မဦးတည်စေရန်အတွက် သေချာအောင် လုပ်ဆောင်ပါ။ ဥပမာအားဖြင့် ချစ်ကြိုက်နေကြသည့် ဝန်ထမ်းနှစ်ဦးသည် အလုပ်သဘောအရ မလိုအပ်ဘဲ နေရာတစ်ခုတည်းသို့ ခရီးသွားရန် လုပ်ဆောင်ကြခြင်း။

### **ActionAid မိတ်ဘက်ဝန်ထမ်းများနှင့် လိင်မှုဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ**

ငွေကြေးထောက်ပံ့ပေးသည့် အဖွဲ့အစည်းနှင့် ငွေကြေးထောက်ပံ့ခံရသည့်အဖွဲ့အစည်းအကြား လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ မညီမျှမှုများ ရှိနေသောကြောင့် ထိုလုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာများကို အသုံးပြု ခေါင်းပုံဖြတ်ရန် အလားအလာရှိသည်။ ActionAid သည် ၎င်းတို့၏ ဝန်ထမ်းများကို ၎င်းတို့၏ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်း၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် လိင်မှုကိစ္စလုပ်ဆောင်ခြင်းကို တားမြစ်ထားသည်။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် ဤကိစ္စရပ်ကို လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာအလွဲသုံးစား ပြုလုပ်သည်ဟု ထင်မြင်နိုင်သောကြောင့်ဖြစ်သည်။

ဥပမာအားဖြင့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းအား ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုကို စီမံခန့်ခွဲနေသော ActionAid ၏ စီနီယာဝန်ထမ်းတစ်ဦးဦး (သို့မဟုတ်) ActionAid ၏ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးကို ထိုမိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းမှ တစ်စုံတစ်ဦးနှင့် လိင်မှုကိစ္စလုပ်ဆောင်ခြင်းမှ တားမြစ်ထားသည်။ အထက်ဖော်ပြခဲ့သည့်အတိုင်း နှစ်ဦးသဘောတူ လိင်မှုကိစ္စပြုလုပ်ခြင်း နှင့်/သို့မဟုတ် ActionAid ဝန်ထမ်းနှင့် မိတ်ဘက်အဖွဲ့အစည်း၏ ဝန်ထမ်း တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ချစ်ကြိုက်ကျွမ်းဝင်မှုကို အောက်ပါအတိုင်း လိုက်နာပါက မတားမြစ်ပေ။

- အလုပ်သဘောဆန်ဆန် ပြုမူပါ။ ActionAid နှင့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်း၏ အလုပ်နှင့် ရည်မှန်းချက်ကို မထိခိုက်စေသည့် နည်းလမ်းဖြင့် ၎င်းတို့၏ ချစ်ကျွမ်းဝင်မှုကို လုပ်ဆောင်ပါ။
- ၎င်းတို့၏ ချစ်ကျွမ်းဝင်မှုအကြောင်းကိစ္စသည် အစောပိုင်းတွင်ဖြစ်နေစေကာမူ၊ ချစ်ကျွမ်းဝင်မှုကို ဆက်လက်မလုပ်တော့ဘဲ ပြတ်သွားစေကာမူ ၎င်းတို့၏ ချစ်ကျွမ်းဝင်မှုကိစ္စကို မိမိဌာန၏ မန်နေဂျာ (သို့) လူ့အရင်းအမြစ်ဌာနသို့ အတတ်နိုင်ဆုံး

စောလျင်စွာ အသိပေးပါ။ ဤအကြောင်းအရာကိစ္စများကို လျှို့ဝှက်လုပ်ဆောင်သွားမည် ဖြစ်သည်။

- အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခနှင့် အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်မည့်ကိစ္စမျိုးကို ရှောင်ရှားပါ။ ၎င်းတို့အနေဖြင့် အလုပ်နှင့်ပတ်သက်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချသည့်အခါ ၎င်းတို့၏ ပတ်သက်ကျွမ်းဝင်မှုအပေါ် အခြေခံ၍ မပြုလုပ်စေရန်။
- ၎င်းတို့၏ ချစ်ကျွမ်းဝင်မှုကိစ္စရပ်များသည် ငွေအလွဲသုံးစားပြုမည့်၊ လာဘ်စားမည့် အပြုအမူများသို့ မဦးတည်စေရန်အတွက် သေချာအောင် လုပ်ဆောင်ပါ။

## ၃။ လျှို့ဝှက်လုံခြုံစွာထားရှိမှု

SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးနှင့်ပတ်သက်ပြီး လျှို့ဝှက်လုံခြုံစွာထားရှိမှုသည် အလွန်အရေးကြီးသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများ/သတင်းပေးတိုင်တန်းသူများ၊ ထိခိုက်မှုစီမံခန့်ခွဲရေးဖြစ်စဉ်တွင် ပါဝင်သည့် အခြားပုဂ္ဂိုလ်များအားလုံးနှင့် လုပ်ဆောင်ရာတွင် လျှို့ဝှက်ထားပြီး လေးလေးစားစား ပြုမူလုပ်ဆောင်ကြသည်။ လျှို့ဝှက်လုံခြုံစွာထားရှိမှုကို ချိုးဖောက်ခြင်းသည် ActionAid ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးမူဝါဒ၊ သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုစီမံခန့်ခွဲရေးဖြစ်စဉ်များ နှင့် အဖွဲ့အစည်းတွင်း ယုံကြည်မှု/မိမိကိုယ်ကိုယ် လေးစားတန်ဖိုးထားမှုကို ပျက်ပြားစေသည်။ အထူးသဖြင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု နှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှု နှင့်ဆိုင်သည့် ပြဿနာများကို စီမံခန့်ခွဲသည့်အခါ လူပုဂ္ဂိုလ်များ၏ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များကို လျှို့ဝှက်လုံခြုံစွာထားရှိရန် အလွန်အရေးကြီးသည်။

စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ၏ နောက်ဆုံးတွေ့ရှိမှုများကို ထုတ်ပြန်သည့်ဘက်က ကြည့်မည်ဆိုလျှင် ထိခိုက်မှုတစ်ခုတွင်ပါဝင်သည့် လူပုဂ္ဂိုလ်အားလုံး၏ လွတ်လပ်ခွင့် နှင့် လုံခြုံမှုကို ကာကွယ်နိုင်ရန်အတွက် လုပ်ဆောင်ချက်တိုင်းကို ထိန်းထိန်းသိမ်းသိမ်းလုပ်ဆောင်ပြီး လျှို့ဝှက် လုံခြုံစွာထားရှိမှုကိုလည်း မြှင့်တင်လုပ်ဆောင်လိမ့်မည်။

သတင်းအချက်အလက်များကို သိရန်လိုအပ်သည့်သူများ နှင့်သာ မျှဝေရမည်။ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကို အထောက်အပံ့ပေးနိုင်မည့်သူများကိုသာလျှင် သတင်းအချက်အလက်များကို မျှဝေသင့်သည်။ အဘယ့်အကြောင့်ဆိုသော် ထိုသူများသည် ပေးပို့ထားသော သတင်းအချက်အလက်များအတွက် တာဝန်ခံမှုရှိသူ/ယူထားကြသူများဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် ၎င်းတို့သည် ထိထိရောက်ရောက် လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် ၎င်းတို့ သိရှိရန်လိုအပ်သည့် သတင်းအချက်အလက်များကိုသာ ရရှိလိမ့်မည် ဖြစ်သည်။

ကလေးသူငယ်နှင့် ပတ်သက်သော အသတင်းအချက်အလက်များ၊ တစ်စုံတစ်ဦး၏ဘဝအန္တရာယ်နှင့် ဆိုင်သည့် သတင်းအချက်အလက်များကို လျှို့ဝှက်လုံခြုံစွာ မျှဝေလိုလျှင် အားလုံးဘေးကင်းလုံခြုံမှု ရှိစေရန်အတွက် လုပ်ဆောင်ချက်များကို လျှို့ဝှက်လုံခြုံထားရှိမှု စံနှုန်း လုပ်ထုံးလုပ်နည်း၏ ပြင်ပမှ လုပ်ဆောင်ကြရမည်။ ဤကိစ္စရပ်များကို ကိစ္စတစ်ခုချင်းစီအလိုက် စီမံခန့်ခွဲ လုပ်ဆောင်ရမည်။ ကလေးသူငယ်များ၏ လုံခြုံဘေးကင်းရေးနှင့် သက်သောင့်သက်သာဖြစ်စေမှုသည် အခြားအရာများ ထက် ပိုမိုအရေးကြီးသည်။ အထက်တွင် ဖော်ပြခဲ့သည့်အတိုင်း ထိထိရောက်ရောက် လုပ်ဆောင်နိုင် ရန်အတွက် သတင်းအချက်အလက်များကို သိရန်လိုအပ်သည့်သူများကိုသာ ထိုသတင်းအချက်အလက်များကို ပေးပို့လိမ့်မည်။

## ၃.၁။ သတင်းအချက်အလက် ထိန်းသိမ်းခြင်း

ActionAid အနေဖြင့် တစ်ဦးတစ်ယောက်ချင်းနှင့်ဆိုင်သော သတင်းအချက်အလက်များ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များ (ဥပမာ - ရံပုံငွေရှာဖွေခြင်း၊ ဆက်သွယ်ရေး နှင့် ထိခိုက်မှုစီမံခန့်ခွဲမှုနည်းလမ်း) များကို ကောက်ယူခြင်း၊ သိမ်းဆည်းခြင်း (သို့) မျှဝေခြင်း ပြုလုပ်သည့်အခါသော်လည်းကောင်း၊ ပြည်တွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာ သတင်းအချက်အလက် ထိန်းသိမ်းခြင်းဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်အညီ လုပ်ဆောင်လိမ့်မည်။ ActionAid အနေဖြင့် ထိခိုက်မှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုကို လုပ်ဆောင်သည့်အခါ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်း လုံခြုံစေရေးအဖွဲ့က ထုတ်ပြန်ထားသည့် သတင်းအချက်အလက်များထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ချက်အတိုင်း လုပ်ဆောင်ပါမည်။

## ၄။ အခန်းကဏ္ဍ နှင့် တာဝန်များ

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု နှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှု ဆိုင်ရာ အဖြစ်အပျက်များ၊ သံသယများ ရှိပါက သတင်းပေးတိုင်ကြားရန်အတွက် **ဝန်ထမ်းအားလုံးနှင့်**

**အခြားကိုယ်စားပြု လုပ်ဆောင်နေသူများ** အားလုံးတွင် တာဝန်ရှိသည်ဟု လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များတွင် ဖော်ပြထားသည်။ သင့်တော်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်များထံ သတင်းပေးတိုင်ကြားရန် ပျက်ကွက်မှုသည် ActionAid ၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များနှင့် ဤမူဝါဒကို ချိုးဖောက်ရာရောက်သောကြောင့် စည်းကမ်းကျင့်ဝတ် ပိုင်းဆိုင်ရာ အရေးယူမှုကို ခံရနိုင်သည်။ ပိုမို တိကျသော သတင်းအချက်အလက်များကို အပိုင်း (၈) တွင် တွေ့ရှိနိုင်သည်။

**ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် အောက်ပါအချက်များကို အမြဲတစေ လိုက်နာရမည်။**

- ဝန်ထမ်းများ၏ ပြုမူဆောင်ရွက်ချက်များသည် ActionAid ၏ တန်ဖိုးများ၊ ဤမူဝါဒ နှင့် ActionAid ၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များအပေါ်တွင် အခြေခံရမည်။ ထို့အပြင် ၎င်းတို့သည် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းနှင့် ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုမှ ကင်းဝေးပြီး လုံခြုံမှုရှိသည့် ပတ်ဝန်းကျင် တစ်ခုကို ဖော်ဆောင်ကြရမည်။
- ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း လာရောက်ဆက်သွယ် လုပ်ကိုင်ကြသူများအား ဤမူဝါဒနှင့် ပတ်သက်ပြီး သိရှိလာစေရန် လုပ်ဆောင်ကြရမည်။
- ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အဓိကပုဂ္ဂိုလ်ကို သိရှိကြရမည်။ ထိုပုဂ္ဂိုလ်သည် ဤမူဝါဒနှင့်အညီ အကြံပေးခြင်း၊ စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်ကို လျော့ချခြင်းတို့အတွက် တာဝန်ရှိသည်။
- ဝန်ထမ်းများ၏ ပြုမူဆောင်ရွက်ချက်များ နှင့် ချစ်ကျွမ်းဝင်ပတ်သက်မှုများသည် ActionAid၏ တန်ဖိုးများ၊ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိရမည်။ ဤမူဝါဒနှင့် ActionAid ၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များကို အမြဲတစေ လိုက်နာပြုမူကြရမည်။
- ဤမူဝါဒအား ချိုးဖောက်သည့် အပြုမူများ၊ သံသယများ၊ စိုးရိမ်မှုများ ရှိပါက သင့်တော်သည့် တာဝန်ရှိ ပုဂ္ဂိုလ်(များ)ထံ အကြောင်းကြားပါ။ သတင်းပေးတိုင်ကြားခြင်းသည် ပတ်သက်သည့် ပိုမိုတိကျသော သတင်းအချက်အလက်များကို အပိုင်း (၈) တွင် တွေ့မြင်နိုင်သည်။

**ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် အောက်ပါအချက်များကို မည်သည့်အခါမှ မလုပ်ဆောင်ရ။**

- ActionAid ၏ အလုပ်မှတစ်ဆင့် ဆက်သွယ်သိရှိလာသော မည်သူတစ်ဦးကိုမှ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု (သို့) အလွဲသုံးစား ပြုလုပ်ခြင်း မလုပ်ဆောင်ရ။ ActionAid ၏ **ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေသူများ**က လုပ်ဆောင်သည့် ထိခိုက်နစ်နာမှုများကို ဤမူဝါဒက ဖော်ထုတ်သည်။
- အခြားသူများအား ထိခိုက်နစ်နာစေရန် (သို့မဟုတ်) အမြတ်ထုတ်ရန်အတွက် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ၊ ရာထူးများအား အလွဲသုံးစား မပြုလုပ်ရ။ (ဥပမာ - အလုပ်လျှောက်

သူများအနေဖြင့် ၎င်းတို့(ဝန်ထမ်း)နှင့် လိင်မှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များပြုလုပ်လျှင် အလုပ်ပေး မည်ဟု ကမ်းလှမ်းခြင်း။)

- အခြားသူများ၏ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် အခွင့်အရေးများကို ချိုးဖောက်သည့်၊ အကြမ်းဖက်သည့် လုပ်ငန်းပတ်ဝန်းကျင်များ မဖန်တီးရ။

လိမ်လည်သတင်းပေးတိုင်ကြားခြင်း (သို့မဟုတ်) ဤမူဝါဒ၏ မူလရည်ရွယ်ချက်မဟုတ်သည့် အခြားရည်ရွယ်ချက်များအတွက် မူဝါဒအား လွဲမှားစွာအသုံးပြုခြင်း။

## ၄.၁။ ဌာနေ/အလုပ်မှုဆောင်ဒါရိုက်တာများ

ဌာနေ/အလုပ်မှုဆောင်ဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် အောက်ပါအချက်များကို **အမြဲတစေ လိုက်နာရမည်။**

- ဝန်ထမ်းများ နှင့် အခြားသူများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ စိုးရိမ်မှုများကို အကြောက်မတရားမရှိဘဲ ပြောကြား/သတင်းပေးတိုင်ကြားနိုင်မည့် လုံခြုံမှုရှိသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ဖန်တီးပေးရန်။
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု နှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့်ဆိုင်သော ပြည်တွင်းဥပဒေများ၊ နိုင်ငံတကာ ဥပဒေများနှင့် ကောင်းမွန်သော အလေ့အထများကို သိရှိထားရမည်။ ထို့အပြင် လုပ်ဆောင်ချက်အားလုံးသည် ဤအချက်များကို ထင်ဟပ်ရမည်ဖြစ်ပြီး အဖွဲ့ဝင်ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ဤအချက်များကို သိရှိအောင် လုပ်ဆောင်ပေးရမည်။
- SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ အဓိက ဆက်သွယ်ရမည့် ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးကို စိစစ်ရွေးချယ်မှု နည်းလမ်းအတိုင်း ခန့်အပ်ထားရှိရမည်။ ထိုသူသည် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ အသိပညာပေးမှုများ လုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး သံသယများ၊ စိုးရိမ်မှုများ နှင့် သတင်းပေးတိုင်းတန်းမှုများအတွက် အဓိက သတင်းပေး သတင်းပေးတိုင်ကြားရမည့် ပုဂ္ဂိုလ်အဖြစ် လုပ်ဆောင်ရမည်။
- ၎င်းတို့ လုပ်ဆောင်နေသည့် နိုင်ငံများတွင် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များကို အထောက်အပံ့ပေးနိုင်ရန်အတွက် ရံပုံငွေ လုံလုံလောက်လောက် ထားရှိပေးရမည်။ (ဥပမာ - ဝန်ထမ်းများအားလုံး နှစ်စဉ် သင်းတန်းများ ရရှိနိုင်ရန်အတွက် ရံပုံငွေထောက်ပံ့ပေးခြင်း။)
- SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုအတွက် အဓိကလုပ်ဆောင်နေသည့် ပုဂ္ဂိုလ်သည် စိုးရိမ်မှုများ၊ သတင်းပေးတိုင်းတန်းမှုများ အားလုံးကို တစ်ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့သို့ အတတ်နိုင်ဆုံး (၂၄) နာရီအတွင်း တင်ပြရနိုင်ရန် စီစဉ်ထားရှိရမည်။



- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုများ၊ အမြတ်ထုတ်မှုများ နှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများနှင့် ပတ်သက်ပြီး စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများ တက်လာပါက ထိထိရောက်ရောက် တုံ့ပြန် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ ပါဝင်ပတ်သက်သူများ အဖွဲ့နှင့် လုပ်ဆောင်ရမည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုများ၊ အမြတ်ထုတ်မှုများ နှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများနှင့်ပတ်သက်သည့် သံသယရှိသည့် အမှုများကို သတင်းပေးတိုင်ကြားရန်နှင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးရန်အတွက် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်။ ထိုသို့ ဆောင်ရွက်သည့်အခါ ဤမူဝါဒ၊ ပြည်တွင်းဥပဒေများနှင့်အညီ (စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြု လုပ်နိုင်ရန် တာဝန်ရှိ အာဏာပိုင်များထံသို့ ဆက်သွယ် သတင်းပေးတိုင်တန်းသတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်း နှင့် လိုက်လံဖြည့်စွက်ဆောင်ရွက်မှုများ အပါအဝင်) လုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။
- ဤမူဝါဒကို ချိုးဖောက်သော အဖွဲ့ဝင်ဝန်ထမ်းများအတွက် စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းမှုဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကိုလည်း အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရမည်။
- ဝန်ထမ်းများအားလုံး လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ သင်တန်းများ၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့် အမြတ်ထုတ်မှုပုံစံအမျိုးမျိုးကို မည်သို့ သိရှိနိုင်မည်၊ စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများကို သင့်တော်သော နည်းလမ်းများ အသုံးပြု၍ မည်သို့ သတင်းပေးတိုင်တန်းနိုင်သည် စသည့် သင်တန်းများ ရရှိစေရန် လုပ်ဆောင်ရမည်။
- တာဝန်ချိန်နှင့် တာဝန်ချိန်ပြင်ပတွင် ကောင်းမွန်သည့် စံနမူနာတစ်ခု ချမှတ်ပါ။

## ၄.၂ သက်ဆိုင်ရာ ဌာနမန်နေဂျာများ

သက်ဆိုင်ရာ ဌာနမန်နေဂျာများအနေဖြင့် အောက်ပါအချက်များကို **အမြဲတစေ လိုက်နာရမည်။**

- သက်ဆိုင်ရာဌာနမန်နေဂျာများအနေဖြင့် တာဝန်ကျသည့် နေရာများတွင် ၎င်းတို့ တိုက်ရိုက် စီမံခန့်ခွဲရသော ဝန်ထမ်းများသည် အကြောက်အရှံ့မရှိဘဲ ၎င်းတို့၏ စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှု များကို သတင်းပေးတိုင်ကြားနိုင်ရန်အတွက် ၎င်းတို့နှင့်အတူ လုံခြုံမှုရှိသည့် ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ဖန်တီးပါ။
- အဖွဲ့ဝင်ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ဤမူဝါဒနှင့် ပတ်သက်ပြီး မိတ်ဆက်သင်တန်းများ ရရှိအောင် လုပ်ဆောင်ပေးရမည်။ စီမံခန့်ခွဲနေသောလိုင်းအတွင်း ဝန်ထမ်းများနှင့် ပတ်သက်သည့် မည်သည့် စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများကိုမဆို သင့်တော်သော နည်းလမ်းများအသုံးပြု၍ ဖော်ထုတ် အရေးယူရမည်။ (ဥပမာ - စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း၊ လုပ်ဆောင်မှုစွမ်းရည် စီမံခန့်ခွဲမှု)
- ActionAid နှင့်ပတ်သက်သည့် လုပ်ဆောင်ချက်အားလုံးတွင် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြား ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေကြသူများ၏ အခွင့်အရေးများနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာကို ထိန်းသိမ်း

ကာကွယ်ရန်အတွက် အဖွဲ့ဝင်ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် ၎င်းတို့၏ တာဝန်များကို သိရှိအောင် လုပ်ဆောင်ပေးရမည်။

- အကြောင်းကြားသတင်းပေးတိုင်ကြားရန်နှင့် ထိုကဲ့သို့ သတင်းပေးတိုင်ကြားရန် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် ပတ်သက်ပြီး အဖွဲ့ဝင် ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏ တာဝန်များကို သိရှိအောင် လုပ်ဆောင် ပေးရမည်။
- လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များအားလုံးကို လုပ်ဆောင်ရာတွင် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသူများအပေါ် ကျရောက်နိုင်သည့်အန္တရာယ်ကို လျော့ချနိုင်မည့် နည်းလမ်းကို ရှာဖွေ လုပ်ဆောင်ရမည်။
- ဝန်ထမ်းများခေါ်ယူခန့်အပ်မှုကို လုပ်ဆောင်ရာတွင် HR နှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ပါ။ ထိုသို့လုပ်ဆောင်ခြင်းဖြင့် ActionAid သို့ ဝင်ရောက်လာပြီး အခြားသူများကို ထိခိုက်နိုင်မည့် သူများထံမှ ကာကွယ်ရန်အတွက် သင့်တော်သော တိုင်းတာမှုများကို ထားရှိလုပ်ဆောင် နိုင်ရန်ဖြစ်သည်။ (ဥပမာ - ပိုမိုလုံခြုံမှုရှိသော ဝန်ထမ်းခေါ်ယူခန့်အပ်မှု ဖြစ်စဉ်များ)
- အားနည်းသော အလေ့အကျင့်များ နှင့် အခြားအဖွဲ့ဝင်ဝန်ထမ်းများ (သို့) အခြားကိုယ်စား ပြုလုပ်ကိုင်နေသူများအပေါ် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ရန် အလားအလာရှိသည့် အပြုအမူများကို စိန်ခေါ်ဆောင်ရွက်တုံ့ပြန်နိုင်ရန် လုပ်ဆောင်ရမည်။
- ActionAid ၏ မိတ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် မိတ်ဘက်သဘောတူညီမှု ဆောင်ရွက် သည့်အခါ (သို့မဟုတ်) နာလည်မှုစာချုပ်လွှာ (MoU) ထိုးသည့်အခါ အစိတ်အပိုင်း တစ်ခုအဖြစ် ဤမူဝါဒကို ထည့်သွင်းပါ။
- တာဝန်ချိန်နှင့် တာဝန်ချိန်ပြင်ပတွင် ကောင်းမွန်သည့် စံနမူနာတစ်ခု ချမှတ်ပါ။

## ၄.၃။ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ အဓိကတာဝန်ရှိသူ

SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုနှင့် အဓိကသက်ဆိုင်သူများအနေဖြင့် အောက်ပါအချက်များကို အမြဲတစေ လိုက်နာရမည်။

- ဝန်ထမ်းများ နှင့် အခြားသူများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ စိုးရိမ်မှုများကို အကြောက်မတရားမရှိဘဲ ပြောကြား/သတင်းပေးတိုင်ကြားနိုင်မည့် လုံခြုံမှုရှိသော ပတ်ဝန်းကျင် တစ်ခုကို ဖန်တီးပေးရန် အခြားသူများနှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ရမည်။
- ဤမူဝါဒကို အဖွဲ့ဝင်ဝန်ထမ်းများအားလုံး လက်လှမ်းမီနိုင်ရန်အတွက် ရုံးအတွင်း အရေးပါသော နေရာများ၊ အင်တာနက်လိုင်းပေါ်တို့တွင် ထားရှိပြသထားရမည်။
- မိတ်ဆက်သင်တန်းများအားလုံးတွင် ဤမူဝါဒကို ထည့်သွင်းဆွေးနွေးနိုင်ရန်အတွက် လုပ်ဆောင်ရမည်။

- SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများနှင့်သက်ဆိုင်သည့် အခြားမူဝါဒများ နှင့် ဤမူဝါဒအကြောင်းအရာများကို ဝန်ထမ်းများအား သင်တန်းများ ပေးရမည်။
- ဤမူဝါဒတွင် ချမှတ်ဖော်ပြထားသော တန်ဖိုးများ၊ လုပ်ဆောင်လိုက်နာရမည့်အရာများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ActionAid ၏ စီမံကိန်းများ၊ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ နှင့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၏ စီမံကိန်းများ၊ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ အားလုံးတွင် ထည့်သွင်းပါဝင်နိုင်ရန် အခြားသူများနှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ရမည်။
- SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးနှင့်သက်ဆိုင်သည့်စိုးရိမ်မှုများ၊ သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုများ အားလုံးကို ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့သို့ တင်ပြရမည်။
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုများ၊ အမြတ်ထုတ်မှုများ နှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများနှင့် ပတ်သက်ပြီး စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများကို ဖော်ထုတ်နိုင်ရန်အတွက် SHEAနှင့် ဘေးကင်း လုံခြုံမှုဆိုင်ရာ ပါဝင်ပတ်သက်သူများအဖွဲ့နှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး ထိခိုက်နစ်နာမှုစီမံခန့်ခွဲရေးလုပ်ငန်းစဉ်ကို ActionAid ၏ SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံ ခြုံမှုဆိုင်ရာနည်းလမ်းနှင့်အညီ လုပ်ဆောင်ရမည်။
- တာဝန်ချိန်နှင့် တာဝန်ချိန်ပြင်ပတွင် ကောင်းမွန်သည့် စံနမူနာတစ်ခု ချမှတ်ပါ။

## ၄.၄။ လူသားအရင်အမြစ်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်/ဌာန

လူသားအရင်အမြစ်များဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်/ဌာန အောက်ပါအချက်များကို **အမြဲတစေ လိုက်နာရမည်။**

- **ဝန်ထမ်းများ နှင့် အခြားသူများ**အနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ စိုးရိမ်မှုများကို အကြောက်မတရား မရှိဘဲ ပြောကြား/သတင်းပေးတိုင်ကြားနိုင်မည့် လုံခြုံမှုရှိသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ဖန်တီးပေးရန် အခြားသူများနှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ရမည်။
- ဤမူဝါဒကို အဖွဲ့ဝင်ဝန်ထမ်းများအားလုံး လက်လှမ်းမီနိုင်ရန်အတွက် ရုံးအတွင်း အရေးပါသော နေရာများ၊ အင်တာနက်လိုင်းပေါ်တို့တွင် ထားရှိပြသထားနိုင်ရန်အတွက် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာအဓိကဆက်သွယ်ရမည့်ပုဂ္ဂိုလ်နှင့် ပူးပေါင်း လုပ်ဆောင်ရမည်။
- မိတ်ဆက်သင်တန်းများအားလုံးတွင် ဤမူဝါဒကို ထည့်သွင်းဆွေးနွေးနိုင်ရန်အတွက် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာအဓိကဆက်သွယ်ရမည့်ပုဂ္ဂိုလ်နှင့် ပူးပေါင်း လုပ်ဆောင်ရမည်။

- ဤမူဝါဒတွင် ချမှတ်ဖော်ပြထားသော တန်ဖိုးများ၊ လုပ်ဆောင်လိုက်နာရမည့်အရာများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို အလုပ်သမားများအလုပ်လုပ်သည့်ကာလတစ်လျှောက်လုံးတွင် လိုက်နာကျင့်သုံးနိုင်အောင် လုပ်ဆောင်ရမည်။
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုများ၊ အမြတ်ထုတ်မှုများ နှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများနှင့် ပတ်သက်ပြီး စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုများကို ဖော်ထုတ်နိုင်ရန်အတွက် (ခိုင်မာသည့် အလုပ်ခန့်ထားခြင်းဆိုင်ရာဥပဒေပြဌာန်းထားခြင်း နှင့် အလုပ်သမားများနှင့်ဆိုင်သည့် အကြံအဉာဏ်များ ပေးခြင်းဖြင့်) SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ ပါဝင်ပတ်သက်သူများ ပါဝင်သည့်အဖွဲ့နှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး ထိခိုက်နစ်နာမှုစီမံခန့်ခွဲရေးလုပ်ငန်းစဉ် တစ်လျှောက်လုံးတွင် ActionAid ၏ သက်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများ နှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို တိတိကျကျမှန်မှန်ကန်ကန် လိုက်နာနိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ရမည်။
- တာဝန်ချိန်နှင့် တာဝန်ချိန်ပြင်ပတွင် ကောင်းမွန်သည့် စံနမူနာတစ်ခု ချမှတ်ပါ။

## ၅။ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့်လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခြင်း

ActionAid နှင့်အလုပ်လုပ်ကိုင်သော မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများသည် ActionAid ၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ် အပြင်၊ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး မူဝါဒများကို လိုက်နာရမည်။ စီမံချက်တစ်ခု၏ အစတွင် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် နားလည်မှုစာချုပ်သွား (MOU) များ၊ အတိုင်ပင်ခံများ၊ ဝန်ဆောင်မှုပေးသူများနှင့် သဘာတူညီမှုစာချုပ်များတွင် ဤမူဝါဒကို နောက်ဆက်တွဲအဖြစ် ထည့်သွင်းရမည်။ ချိုးဖောက်မှု တစ်စုံတစ်ရာဖြစ်လျှင် (စီမံချက်အတွက်) သဘာတူစာချုပ်ကိုဖြစ်စေ၊ အဖွဲ့အစည်းအချင်း ချင်းမိတ်ဖက်အဖြစ်ဆောင်ရွက်ရန် သဘာတူညီချက်ကိုဖြစ်စေ၊ ထိုနှစ်ရပ်စလုံးကိုဖြစ်စေ ဖျက်သိမ်း နိုင်သည်။

ActionAid အနေဖြင့် အောက်ပါတို့ကို မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများအားလုံးနှင့် လက်တွဲဆောင်ရွက်သွားမည်။ ActionAid အနေဖြင့် မိမိတို့၏ SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး မူဝါဒများ၊ နည်းလမ်းများနှင့် ပတ်သက်၍ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ သင်တန်းတက်ရောက်ခွင့်ရရှိစေရန် ဆောင်ရွက်မည်။ ထို့အပြင် လုပ်ငန်းခွင်တွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားမှုများ မဖြစ်အောင်ဖြေရှင်းနိုင်မည့် အလေ့အကျင့်ကောင်းများနှင့် ပတ်သက်သော ဗဟုသုတများကို မျှဝေနိုင်မည့် အခင်းအကျင်း များရှိလာအောင် ဖန်တီးရမည်။ ဤကိစ္စတွင် မိမိတို့၏နည်းလမ်းများအပြင် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၏ စွမ်းရည်များကိုလည်း အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

- မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အလုပ်လုပ်နေသော ActionAid မှ ဝန်ထမ်းများသည် မိမိတို့အဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်ကို ထိုအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ၎င်းတို့၏ဝန်ထမ်းများက လိုက်နာအောင်လုပ်ဆောင်ရန်

တာဝန်ရှိသည်။ ActionAid သည် SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အန္တရာယ်များကို မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့်အတူ ဆန်းစစ်လေ့လာရန်နှင့်/(ဝါ) မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများကိုယ်တိုင် ၎င်းတို့၏ SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အန္တရာယ်များကို ဆန်းစစ်လေ့လာနိုင်စေရန် ဆောင်ရွက်ရမည်။

- ဝန်ထမ်းများအား လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းနှင့် ထိခိုက်နာကျင်စေမှုများနှင့်ပတ်သက်၍ ဆီလျော်သော သတင်းအချက်အလက်များအားလုံးကို လျှို့ဝှက်သောနည်းလမ်းဖြင့် သိရှိရန်လိုအပ်သောသူများကိုသာပေးသိသည့် ပုံစံဖြင့် မျှဝေရမည် ဖြစ်ကြောင်းကို ActionAid နှင့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများအကြား သဘောတူညီချက်ထားရှိရမည်။ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ အနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ဝန်ထမ်းများလက်လှမ်းမီနိုင်မည့် အစီရင်ခံစာဆိုင်ရာယန္တရား (အစီရင်ခံစာပြပုံနည်းလမ်း) ကောင်းတစ်ရပ် ရှိလာစေရန်အတွက် ActionAid နှင့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများကြား လက်တွဲဆောင်ရွက်ရမည်။ SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို မျှဝေသောအခါ လျှို့ဝှက်လုံခြုံမှုရှိစေရန် သတ်မှတ်ထားသူများမှ တဆင့်သာမျှဝေရန် ActionAid နှင့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများအကြား သဘောတူညီမှု ထားရှိရမည်။
- မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၏ စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုဆိုင်ရာ သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုများနှင့်ပတ်သက်၍ အောက်တွင် အသေးစိတ် ဖော်ပြထားသော သတင်းပေးတိုင်ကြားမှုစနစ်မှတဆင့် ချက်ချင်းတိုင်း ကြားရမည်။ အကယ်၍ ActionAid ၏ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ရပ်တွင်လုပ်ကိုင်နေသော ဝန်ထမ်းတစ်ဦးမှ သတင်းပေးတိုင်ကြားလာလျှင် ထိုသတင်းပေးတိုင်ကြားမှုကို လျင်လျင်မြန်မြန်၊ နည်းလမ်းတကျ ဖြေရှင်းပေးရန်အတွက် ActionAid အနေဖြင့် ထိုမိတ်ဖက်အဖွဲ့နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရမည်။ အကယ်၍ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ရပ်သည် သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်ကြားမှု တစ်ခုကို ဖြေရှင်းပေးခဲ့သည့်ပုံစံသည် နည်းလမ်းတကျ (သို့မဟုတ်) ထိထိရောက်ရောက် မဖြေရှင်းပေးခဲ့ဟု ယုံကြည်ရပါက ActionAid အနေဖြင့် ထိုအဖွဲ့အားငွေကြေးထောက်ပံ့မှုကို (သို့မဟုတ်) ထိုအဖွဲ့နှင့်ဆက်ဆံရေးကို ရပ်တန့်ရန် စဉ်းစားရမည်။

## ၆။ ပိုမိုဘေးကင်းသည့် ဝန်ထမ်းခေါ်ယူခြင်းနှင့် အလုပ်လုပ်သည့်သက်တမ်း

ကျွန်ုပ်တို့အလုပ်လုပ်သော လူမှုအသိုက်အဝန်း၊ အဖွဲ့အစည်းအတွင်းရှိ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားပြုသူများအပေါ် SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အန္တရာယ်ဖြစ်စေနိုင်သူ တစ်ဦးဦးနှင့် ဆက်ဆံရနိုင်ခြေအနေအထားကို လျော့ချနိုင်ရန်အတွက် ဝန်ထမ်းခေါ်ယူမှုလုပ်ငန်းစဉ်ကို

အလေ့အကျင့်ကောင်းများနှင့်အညီ စနစ်တကျ၊ တင်းတင်းကျပ်ကျပ် ဆောင်ရွက်ရမည်။ ဝန်ထမ်းခေါ်ယူခြင်းနှင့် ရွေးချယ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များတွင် အောက်ပါအချက်များကို ထည့်သွင်းရမည်။

- အလုပ်ခေါ်စာများနှင့် အလုပ်တာဝန်များတွင် SHEAနှင့်ဘေးကင်းရေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်း၏ တန်ဖိုးများနှင့် အလေးထားမှုများကို အသေးစိတ်ဖော်ပြရမည်။ လျှောက်ထားသူများ၏ စွမ်းရည်များကို အကဲဖြတ်ရာတွင် အလုပ်တာဝန်များကို အဓိကအခြေပြု၍ အကဲဖြတ်ရမည်။
- အင်တာဗျူးများအားလုံးတွင် လျှောက်ထားသူ၏ (ကလေးသူငယ်များ၏ ဘေးကင်းရေး အပါအဝင်) SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအပေါ် နားလည်မှုကို အကဲဖြတ်သည့် မေးခွန်းများ ပါရမည်။ ထို့အပြင် ActionAid ၏ တန်ဖိုးများနှင့် အမျိုးသမီးအရေးဆိုင်ရာအတွေးအခေါ်ပေါ် အခြေပြုသည့်နည်းလမ်းများကို ထင်ဟပ်သည့်၊ တွေးခေါ်နိုင်စွမ်းကိုအကဲဖြတ်သည့် မေးခွန်းများလည်း ပါရမည်။
- ကလေးသူငယ်များနှင့် ပတ်သက်၍ လုပ်ကိုင်ရမည့် အလုပ်ရာထူးများအတွက် အင်တာဗျူးလျှင် လျှောက်ထားသူများအနေဖြင့် ကလေးငယ်များနှင့် ရေရှည် အလုပ်လုပ်၍ အဆင်ပြေ၊ မပြေကို အကဲဖြတ်နိုင်မည့် ကိုယ်နှုတ် အမူအရာများနှင့်ဆိုင်သော မေးခွန်းများ ပါရမည်။
- အင်တာဗျူးများတွင် လျှောက်ထားသူများ၏ နောက်ခံသမိုင်းတွင် အလုပ်နှင့်/ဝါ ပညာရေး အကြားကွာဟချက်များကို ဆွေးနွေးရမည်။
- ActionAid သည် မည်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှု (ဥပမာ - ကလေးသူငယ်များအား အမြတ်ထုတ်မှု သို့မဟုတ် ကျား/မအခြေပြုအကြမ်းဖက်မှု) ကို ကျူးလွန်ခဲ့သည့် သမိုင်းရှိခဲ့သူတစ်ဦးကို သိလျက်ဖြင့် အလုပ်ခန့်မည် မဟုတ်ပါ။ ActionAid သည် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်သူများကို အလုပ်ခေါ်ယူခြင်းဖြစ်စဉ်တွင် (လိုအပ်လျှင် စာဖြင့်ရေးသား၍သော်လည်းကောင်း၊ နှုတ်ဖြင့်သော်လည်းကောင်း) ထောက်ခံပေးသည့်သူများအား မေးမြန်းစိစစ်ခြင်းကို လုပ်ဆောင်ရမည်။
  - ထောက်ခံချက်နှစ်ခုတောင်းရန် အလုပ်ခန့်ထားမည့်သူများထံမှ သဘောတူညီချက် ရယူရမည်။ ထိုထောက်ခံချက်နှစ်ခုတွင် တစ်ခုမှာ (၎င်းနောက်ဆုံးအလုပ်လုပ်ခဲ့သော အလုပ်ရှင် (သို့မဟုတ်) ပညာသင်ကြားခဲ့သည့်နေရာမှ) လျှောက်ထားသူ အလုပ်ထွက်ခဲ့ရသည့် အကြောင်းအရင်းအပြင်၊ အကယ်၍ သက်ဆိုင်မှုရှိလျှင် ကလေးသူများနှင့် အလုပ်လုပ်ရန် အဆင်ပြေ၊မပြေဆိုသည့် အချက်များနှင့်ပတ်သက်၍ တောင်းရမည်။
- နိုင်ငံ၏လိုအပ်ချက်နှင့်အညီ သင့်တော်သလို ရဲ/ပြစ်မှုဆိုင်ရာမှတ်တမ်းများ ရှိမရှိကိုလည်း စိစစ်သွားမည်။ မူလအခွင့်အရေးပိုရှင်များဖြစ်သည့်ပြည်သူများနှင့် လူမှုအသိုက်အဝန်းအဖွဲ့ဝင်များ - အထူးသဖြင့် ကလေးငယ်များနှင့် အန္တရာယ် ကျရောက်နိုင်သည့် အရွယ်ရောက်ပြီးသူများ - နှင့် တိုက်ရိုက်ဆက်ဆံရသော အလုပ်တာဝန်များတွင် လုပ်ကိုင်နေသည့် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြား ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေသူများသည် (ကလေးသူငယ်များအား အလွဲသုံးစားလုပ်မှု ပုံစံအားလုံးနှင့်ဆိုင်သော) ပြစ်မှုများအားလုံးကို အင်တာဗျူးအဆင့်မတိုင်မီ ကိုယ်တိုင်ဖွင့်

ဟဝန်ခံရမည်ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် ပြစ်မှုကျူးလွန်ခဲ့ခြင်း ရှိ၊ မရှိ စိစစ်ချက်ကိုလည်း မည်သည့် နေရာမှရနိုင်သည်ဖြစ်စေ တင်ပြရမည်။

- ဤကိစ္စရပ်သည် အဖွဲ့တွင်း အလုပ်တာဝန်များလွှဲပြောင်းခန့်ထားခြင်းအတွက်လည်း အကျိုးဝင်သည်။ ပြောင်းရွှေ့ခန့်ထားမည့်သူများကိုလည်း ကြိုတင်စိစစ်မှု လုပ်သင့်သည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာပြစ်မှုကျူးလွန်ဖူးသူ များ (သို့မဟုတ်) သက်ဆိုင်ရာလူ အုပ်စုအဖွဲ့များနှင့်အလုပ်လုပ်ရန် မသင့်တော်သည့်သူများ နှင့်ပတ်သက်၍ မှတ်တမ်းမှတ်ရာများသိမ်းထားသောစနစ်ရှိသည့် နိုင်ငံများတွင် ဤကိစ္စကို စိစစ်မှုလုပ်မည်။
- အင်တာဗျူးအဆင့်တွင် မည်သူမည်ဝါဖြစ်ကြောင်းကို သက်သေစာရွက်စာတမ်းကို ကြည့်ရှုစိစစ်ရမည်ဖြစ်ပြီး မိတ္တူတစ်စောင်ကိုလည်း ထိုဝန်ထမ်း၏မှတ်တမ်းဖိုင်တွင် တွဲထားသင့်သည်။
- လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်၊ SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအချက်များ အားလုံးလွှဲပြောင်းဝင်သော မူဝါဒကြီးကို ဝန်ထမ်းအသစ်များနှင့် ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်မည့်လူသစ်များ၏ အလုပ်ခန့်စာနှင့် အတူ ပူးတွဲထည့်သွင်းထားသည်။ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်မည့်သူများသည် အလုပ်တာဝန်များမစတင်မီတွင် လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များကို လက်မှတ်ရေးထိုးရမည်။
- သဘာတူစာချုပ်များကို ရေးဆွဲသော လူ့အရင်းအမြစ်ဌာနမှဝန်ထမ်းများသည် (အကယ်၍ နိုင်ငံ၏ဥပဒေတွင် ပါရှိပါက) ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ဝင်များက ဤမူဝါဒ သို့မဟုတ် (ActionAidနိုင်ငံတကာရုံးချုပ်) AAI ၏ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များကို ချိုးဖောက်ခဲ့လျှင် ထိုဝန်ထမ်းများကို အလုပ်ထုတ်မည့်အကြောင်းကို တိတိကျကျ ထည့်သွင်းဖော်ပြသင့်သည်။
- ဝန်ထမ်းများနှင့်အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေသူများ၏ လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် အကဲဖြတ်မှုအားလုံးတွင် ထိုတစ်ဦးချင်းစီသည် ActionAid ၏ တန်ဖိုးများကို မည်သို့လိုက်နာမှုရှိသည်၊ ၎င်းတို့၏အလုပ်တွင် SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးကို မည်သို့ထည့်သွင်းစဉ်းစားဆောင်ရွက်သည်တို့ကို အကဲဖြတ်ရမည်။
- ဝန်ထမ်းများအလုပ်ထွက်သည့်လုပ်ငန်းစဉ်ကို လူတွေ့၍သော်လည်းကောင်း၊ အဝေးမှသော်လည်းကောင်း ဆောင်ရွက်ရမည်။ သင်ယူမှုများကိုလည်းမှတ်တမ်းအဖြစ် သိမ်းထားရမည်ဖြစ်ပြီး သင့်တော်သလို ဆောင်ရွက်ရမည်။ ထို့အပြင် ဤအဆင့်တွင် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုများရှိလာပါက သင့်လျော်သလို ဖြေရှင်းရမည်။
- ထောက်ခံချက်များပေးလျှင် မိမိတို့အဖွဲ့၏ လူ့အရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာမူဝါဒများနှင့်အညီ ပေးရမည်။ ဝန်ထမ်း၏ စည်းကမ်းချိုးဖောက်မှုများ/ လုပ်ခဲ့သည့်စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးဖြစ်စဉ်များကို မိမိတို့၏ လူ့အရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းစဉ်များ၊ အလေ့အထကောင်းများ နှင့်အညီ အလုပ်ခန့်မည့် အလုပ်ရှင်ကို မျှဝေရမည်။



အချို့သောနေရာများနှင့်အခြေအနေများတွင် ရဲမှတ်တမ်းများ၊ ယခင်ကျူးလွန်ခဲ့သည့် ပြစ်မှုများဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းကြေငြာချက်များနှင့် ထောက်ခံချက်များကို ရရှိရန် အခက်အခဲရှိနိုင်သကဲ့သို့၊ အချို့အနေရာများတွင် လုံးဝမရနိုင်မှုများ ရှိနိုင်သည်။ အချို့အချိန်အခါများတွင် လူသားချင်းစာနာမှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ၏ အခြေအနေများပေါ်တွင်မည်တူ၍ အချိန်မရရှိမှုကြောင့် ရဲဌာန၏စီစစ်မှုရလဒ်များကို မရရှိမီ အလုပ်စလုပ်ရသည်များလည်း ရှိနိုင်သည်။ ထိုအခြေအနေများတွင် အခြားသောနည်းလမ်းဖြင့် စီစစ်မှုများကို လုပ်ရမည်။ ဝန်ထမ်းခေါ်ယူစုဆောင်းရေး မန်နေဂျာများသည် စိန်ခေါ်မှုအန္တရာယ်များကို ကိုင်တွယ်စီမံနိုင်ရန် အောက်ပါ သင့်တော်သောနည်းလမ်းများကို လုပ်ရမည်။ ဘေးကင်းရေးနှင့် ActionAid တန်ဖိုးများကို အင်တာဗျူးများတွင် ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့်မေးရမည်။ ထို့အပြင် ထောက်ခံချက်များကို ပိုမိုကျယ်ပြန့်သော ပုံစံများဖြင့် (ဥပမာ။ ။ထောက်ခံချက်ပေးသူများအား မဖြစ်မနေ စာဖြင့်ရေးသား၍ထောက်ခံမှုပြုစေခြင်း၊ ၎င်းတို့အား ဖုန်းဖြင့်ဆက်သွယ်မေးမြန်းခြင်း) တောင်းခံရမည်။ သက်ဆိုင်ရာဌာနမန်နေဂျာနှင့် လူ့အရင်းအမြစ်ဌာနအနေဖြင့် အစမ်းခန့်ကာလတစ်ခု သတ်မှတ်၍ ဝန်ထမ်းမှ မူဝါဒများကို ချိုးဖောက်မှု ရှိမရှိကို စောင့်ကြည့်နိုင်ပြီး ချိုးဖောက်မှုများ ရှိပါက ဤမူဝါဒနှင့်အညီ လျင်မြန်စွာ ဖြေရှင်းရမည်။

အလုပ်လျှောက်ထားသူ၏ သင့်တော်မှုနှင့်ပတ်သက်၍ အကယ်၍ ရဲမှတ်တမ်းများ/ထောက်ခံချက်များသည် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို ဖြစ်စေပါက အလုပ်ခန့်မည်/မခန့်မည်ကို ActionAid က ဆုံးဖြတ်မည်။ အလုပ်ခန့်ထားဖြစ်လျှင် အဘယ်ကြောင့်ခန့်ထားသရသည်ဆိုသည့်အကြောင်းပြချက်ကို နိုင်ငံ/အလုပ်အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာနှင့် အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့မှ ဌာနဒါရိုက်တာများမှ လက်မှတ်ရေးထိုးပြီး လူ့အရင်းအမြစ်ဌာန၏ မှတ်တမ်းများတွင် သိမ်းထားရမည်။

## ၆.၁ မိတ်ဆက်ခြင်းသင်တန်း

SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်ပုဂ္ဂိုလ်နှင့် လူ့အရင်းအမြစ်ဌာနတို့ ပူးပေါင်း၍ **ဝန်ထမ်းများနှင့်အခြားကိုယ်စားလှယ်များအတွက်** ActionAid ၏ SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒအား မိတ်ဆက်သင်တန်းကို **အလုပ်ခန့်ပြီး ၁ လ အတွင်း** ပေးရမည်။ ဌာနဆိုင်ရာမန်နေဂျာက အကျဉ်းချုပ် ရှင်းပြရမည်။ တာဝန်အပေါ်မူတည်၍ ActionAid ၏ SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒ၊ နိုင်ငံ၏အခြေအနေကြောင့်ပေါ်လာသော အန္တရာယ်များနှင့် စိန်ခေါ်မှုများ စသည်တို့နှင့်ပတ်သက်၍ မိတ်ဆက်သင်တန်းကို ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့်လုပ်ရမည်။

## ၆.၂ သင်တန်းအစီအစဉ်

SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးနှင့်ပတ်သက်ပြီး ပုံမှန်သင်တန်းများနှင့် မွမ်းမံသင်တန်းများကို အစီအစဉ် ရေးဆွဲပြီး ဝန်ထမ်းများအားလုံးနှင့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများအားလုံးကို ပုံမှန်ပေးရမည်။ သင်တန်းခေါင်းစဉ်များတွင် အောက်ပါတို့အပြင် အခြားခေါင်းစဉ်များလည်း ပါနိုင်သည်။

- AAI၏ SHEA နှင့်ဘေးကင်းရေးမူဝါဒများ



- AAI ၏လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသော ကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင် နေကြသူများ နှင့်အလုပ်လုပ်ရာတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်လုပ်သည့်ယဉ်ကျေးမှုကို အသွင်ပြောင်းရန် အမျိုးသမီးအရေးဆိုင်ရာဆိုင်ရာအတွေးအခေါ် နှင့်ဆိုင်သော ခေါင်းဆောင်မှု ပုံစံများကို သင်တန်းပေးရန် ဖြစ်သည်။
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့်ဆိုင်သော နိုင်ငံတကာနှင့် ပြည်တွင်း ဥပဒေများ
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုကို မည်သို့သိရှိနိုင်မည်ဆိုသည့် အချက်နှင့် ပတ်သက်သော သတင်းအချက်အလက်များ
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာခေါင်ပုံဖြတ်အမြတ်ထုတ်မှုနှင့်အလွဲသုံးစားလုပ်မှုကို မည်သို့သတင်းပေးတိုင်တန်းနိုင်သည်ဆိုသည့် အချက်နှင့်ပတ်သက်သော သတင်းအချက်အလက်များ

စီမံကိန်းများအားလုံးတွင် သင်တန်းအစီအစဉ်တစ်ရပ် ပါရှိရမည်။ ထိုအစီအစဉ်တွင် ActionAid ၏ ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးသင်တန်းကို တစ်နှစ်လျှင်အနည်းဆုံးတစ်ကြိမ် ရရှိစေရန် နှင့် SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးနည်းလမ်းနှင့်ပတ်သက်၍ သီးသန့်သင်တန်းနှင့် မွမ်းမံသင်တန်းတို့ ပါဝင်ရမည်။ လိုအပ်ချက်ရှိလျှင်ရှိသည့်အတိုင်း သက်ဆိုင်ရာအသင်း အဖွဲ့များအတွက်လည်း နောက်ထပ်သင်တန်းများကို စီစဉ်ရမည်။ သင်တန်းဆိုင်ရာ သက်သေအထောက် အထားများ (ဥပမာ - သင်တန်းတက်ရောက်သူများစာရင်း၊ သင်တန်း အကြောင်းအရာများ) ကို ရယူပြီး သိမ်းဆည်းထားရမည်။ အသင်းအဖွဲ့များ၏ အစည်းအဝေးများတွင် အလွတ်သဘောဆွေးနွေးမှုများ ပြုလုပ်ရန်လည်း အားပေးသည်။ ActionAid ၏ SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးနည်းလမ်းနှင့်ပတ်သက်၍ နောက်ထပ်ဆက်သွယ်မှုပုံစံများတွင် သတင်းအချက်အလက်အသုံးပြု၍လှုပ်ရှားမှုများ၊ မူဝါဒပြင်ဆင်ချက် များ (သို့မဟုတ်) ဤကဏ္ဍတွင် အသစ်ပေါ်ပေါက်လာသောအရာများနှင့်ပတ်သက်၍ နောက်ဆုံးအချက်အလက် များ ကို ပုံမှန်မျှဝေပေးခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။

လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေသောအလုပ်၏ သဘောသဘာဝ၊ အခြေအနေ၊ အလှူရှင်အဖွဲ့အစည်း၏ သတ်မှတ်ချက်များ၊ **ဝန်ထမ်းများနှင့်အခြားသောကိုယ်စားပြုသူများ** သည် ကလေးသူငယ်များနှင့် နေရပ်စွန့်ခွဲခြွေပြောင်းနေထိုင်သူများ ကဲ့သို့သော ထိခိုက်လွယ်သော လူအုပ်စုများနှင့် ဆက်ဆံခြင်း ရှိ/မရှိ စသည့် အချက်များအပေါ်တွင်မူတည်၍ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးသင်တန်းအတွက် ဘာသာရပ်ဆိုင်ရာကျွမ်းကျင်ပုဂ္ဂိုလ်ကို ခေါ်ယူသင်ကြားပေးမည်။ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့နှင့်အညီ SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အဓိကကျသောဌာန/ပုဂ္ဂိုလ်က ဤလိုအပ်ချက်များကို ဖော်ထုတ် ဖြေရှင်းရန် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရမည်။

## ၇။ ပိုမိုဘေးကင်းသော အစီအစဉ်ရေးဆွဲခြင်း

ActionAid သည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ လုံးဝလက်မခံသည့်အတွက်ကြောင့် စီမံကိန်းများဒီဇိုင်းရေးဆွဲသောအခါ အခြေခံကျသော အစိတ်အပိုင်းများအားလုံးတွင် ထိုကိစ္စအားဖြေရှင်းမည့်နည်းလမ်းများကို ထည့်သွင်းရေးဆွဲရမည်။ မိမိတို့၏ ဝန်ထမ်းများ၊ ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေသူများနှင့် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများ ခံရနိုင်ဖွယ်ရှိသည်ဖြစ်ရာ ActionAid ၏ အဖွဲ့အစည်းပိုင်းဆိုင်ရာ ဖွဲ့စည်းပုံအားလုံးတွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများကို ကာကွယ်တားဆီးနိုင်ရန်နှင့် ကောင်းစွာ ဖြေရှင်းနိုင်ရန် ရည်ရွယ်သည်။

- နိုင်ငံအားလုံးနှင့် စီမံကိန်းအားလုံးတွင် ကောင်းမွန်သော၊ အခြေအနေအချိန်အခါနှင့် လိုက်လျောမှုရှိသော သတင်းပေးတိုင်ကြားမှုပြုလုပ်နိုင်သည့်စနစ်များကို ထားရှိရမည်။
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများသည် ကျား/မရေးရာမညီမျှခြင်းနှင့် အခြားသောမညီမျှခြင်းများတွင် အမြစ်တွယ်နေသည်။ ထို့ကြောင့် ActionAid အနေဖြင့် လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် အစီအစဉ်များအားလုံးတွင် ကျား/မရေးရာထိ လွယ်ရှလွယ်သော အပြုအမူများကို အမြဲတစေထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ ဆောင်ရွက်မည်။ ထိုပုံစံသည် အချင်းချင်းယှက်နွှယ်မှုရှိသည့် အမျိုးသမီးအရေးဆိုင်ရာ (feminist) အတွေးအခေါ်ကိုအခြေပြုသော ဆန်းစစ်သုံးသပ်မှုပုံစံမှ ယူထားသည်။ ထိုသို့ဆောင်ရွက်ရာတွင် အောက်ပါအချက်များလည်း ပါဝင်မည်။
  - ဝန်ထမ်းများအားလုံး (အမျိုးသမီး၊ အမျိုးသား၊ လိင်ပြောင်းလဲပြုမူနေထိုင်သူများနှင့် မည်သည့်လိင်ဝိသေသသတ်မှတ်ချက်ကိုမျှမခံယူထားသူများ) အတွက် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာ ကိစ္စရပ်များနှင့် စိတ်ကူးစိတ်သန်းများကို ထုတ်ဖော်ပြောကြားနိုင်သည့် အခင်းအကျင်း များကို ဖန်တီးပေးခြင်း။
  - အခြေအနေကိုလိုက်၍ အချင်းချင်းယှက်နွှယ်မှုရှိသည့် အမျိုးသမီးအရေးဆိုင်ရာ အတွေးအခေါ်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာများကို ဆန်းစစ်သုံးသပ်မှုများအပေါ် မူတည်၍ တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုလုပ်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ၊ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ အားလုံးကို စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းရန်အတွက် လုံခြုံသည့် အခင်းအကျင်းများကို ဖန်တီးပေးခြင်း။
  - မိမိတို့၏လုပ်ငန်းခွင်တွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများ ဖြစ်နေသော်လည်း လုံလောက်သော ဖြေရှင်းမှုများ မပေးနိုင်သော ကဏ္ဍများကိုဖော်ထုတ်နိုင်ရန်အတွက် အန္တရာယ်ဆန်းစစ်လေ့လာမှုများကို ပြုလုပ်ခြင်း၊ အန္တရာယ်ဆန်းစစ်လေ့လာမှုများကို စီမံကိန်းများ/စီမံချက်များ၏ ကနဦးအဆင့်တွင် ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပြီး ပုံမှန်စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းမှု လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ရပ်အနေဖြင့် လုပ်ကိုင်ရမည်။

- ဤမူဝါဒကိုပြဌာန်းခြင်း၊ ပြည်တွင်းဘာသာစကားသို့ ပြန်ဆိုပြီး ActionAid ဝန်ထမ်းများ၊ အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေသူများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နေသော လူမှုအသိုက်အဝန်းမှ လူများကို ဆက်သွယ်ပြောကြားခြင်းနှင့် ၎င်းတို့နားလည်အောင် လုပ်ဆောင်ရန်။
- မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၏ နားလည်မှုနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုကို ဖြစ်ပေါ်စေရန် မိတ်ဖက်အဖွဲ့ အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးခြင်းများ၊ လက်မှတ်ရေးထိုးသော နားလည်မှုစာချွန်လွှာတွင် ဤမူဝါဒမိတ္တူ ကို ပူးတွဲထည့်ပေးရန်။
- အချို့သောစီမံကိန်းများသည် အန္တရာယ်ပိုများနိုင်ကြောင်းကို ActionAid က နားလည်သည်။ ဥပမာ - လတ်တလော လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ စီမံချက်များ။ ဤသို့သောကိစ္စရပ်များတွင် တိကျသောဘေးကင်းရေးဆိုင်ရာနည်းလမ်းများနှင့်ပတ်သက်၍ အခြေအနေကိုလိုက်၍ ပြုလုပ် ပေးမည်။ ဥပမာ - သင်တန်းများပေးခြင်း၊ ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းများ ပြုလုပ်ခြင်း။
- ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေသူများအားလုံးသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါး နှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်း မရှိသော ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကို ဖန်တီးရန် တာဝန်ရှိကြောင်းကို သိထားရမည်။ ထို့အပြင် ActionAid အဖွဲ့အတွင်း၌ဖြစ်စေ၊ ပြင်ပ၌ဖြစ်စေ အလွဲသုံးစားမှုတစ်ရပ် ဖြစ်နေသည်ဟု သံသယရှိလျှင် သို့မဟုတ် မျက်မြင်ကိုယ်တွေ့ဖြစ်လျှင် ဤမူဝါဒတွင် ဖော်ပြထားသည့် သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်တန်းမှုစနစ်နှင့်အညီ သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်ကြားရန် တာဝန်ရှိသည်ကိုလည်း သိထားရမည်။
- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှု ပုံစံတစ်ခုခု ကြုံတွေ့ခဲ့ရ သူများအား ActionAid ၏ ထိခိုက်ခံစားခဲ့ရသူများဗဟိုပြုဆောင်ရွက်သော နည်းလမ်းနှင့်အညီ အကူအညီပေးရန် ဖြစ်သည်။

## ၇.၁ သတင်းပေးတိုင်ကြားမှုစနစ်

SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးကိစ္စရပ်များကို စီမံကိန်းများနှင့်လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ အားလုံးတွင် ထည့်သွင်းထားသည့် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် **ဝန်ထမ်းများနှင့်အခြားသောကိုယ်စားပြုသူများသည်** ၎င်းတို့၏စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို ထုတ်ပြောသတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်တန်းနိုင်ရန်အလို့ငှာ သတင်းပေး သတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်းစနစ်များကို တည်ထောင်ထားရမည်။

သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်ကြားမှုစနစ်များကို လက်လှမ်းမှီနိုင်စေရန်၊ အားလုံးပါဝင်နိုင်ရန်၊ ထိခိုက်နစ်နာသူများ ဗဟိုပြုစနစ်ဖြစ်စေရန်၊ ပြည်တွင်းအခြေအနေများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန်အတွက် SHEAနှင့်ဘေးကင်း လုံခြုံစေရေးကိစ္စရပ်များဆိုင်ရာ အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်ပုဂ္ဂိုလ်/ဌာနသည် သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့များနှင့် လက်တွဲဆောင်ရွက်ရမည်။ ActionAid ၏တန်ဖိုးများ၊ မည်သို့သော အပြောအဆိုအပြုအမူများ သည် လျော်ကန်မှုရှိ/မရှိ၊ ၎င်းတို့၏အခွင့်အရေးများနှင့် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကိုမည်သို့သတင်းပေး သတင်းပေးတိုင်ကြားရမည် စသည့်အချက်များကို ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားပြုသူများအားလုံးသိရှိစေရန်

SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးကိစ္စရပ်များဆိုင်ရာ အဓိကပုဂ္ဂိုလ်/ဌာနသည် ၎င်းတို့နှင့်လက်တွဲဆောင်ရွက်ရမည်။ ဤကိစ္စ၏အစိတ်အပိုင်းတစ်ရပ်အဖြစ် လူအများသည် ၎င်းတို့၏ထင်မြင်ချက်များနှင့်စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို ထုတ်ဖော်ပြောရဲဆိုရဲ ဖြစ်လာစေရန်အတွက် လုံခြုံသောအခင်းအကျင်းများကို ပြုလုပ်ပေးပြီး၊ အားဖြည့်ပေးရန် အရေးကြီးသည်။ (လူအများသည် ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုနှင့်ဆိုင်သည့်စွပ်စွဲချက်များကို ၎င်းတို့ယုံကြည်ရသောသူများကိုသာ ပြောတတ်သည့် အတွက်ကြောင့်) မည်သည့်သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်တန်းမှုစနစ်မဆို နည်းလမ်းအမျိုးမျိုးဖြင့် သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်ကြားနိုင်အောင် လုပ်ထားရန်နှင့် သူတို့ပြောသောအကြောင်းအရာများ၏ လျှို့ဝှက်လုံခြုံမှုကိုအာမခံရန် လွန်စွာအရေးကြီးသည်။ တာဝန်ခံမှုနှင့်ပတ်သက်၍ မိမိတို့၏အလေးထားဆောင်ရွက်ချက်တစ်ရပ်အဖြစ် မူဝါဒများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို မူလအခွင့်အရေးပိုင်ရှင်များဖြစ်သည့်ပြည်သူများ၊ လူမှုအသိုက်အဝန်းများမှလူများနှင့် မျှဝေပေးရမည်။ ထိုမှသာ ၎င်းတို့အနေဖြင့် ထင်မြင်ချက်များပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပြီး နှင့် မိမိတို့၏နည်းလမ်းကို ဖော်ဆောင်ရာတွင် အထောက်အကူဖြစ်စေနိုင်မည်ဖြစ်သည်။

## ၈။ ။ သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်ကြားမှုလုပ်ငန်းစဉ်များ

- အကယ်၍ ActionAid ၏ ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေသူတစ်ဦးသည် တနည်းနည်းဖြင့် အလွဲသုံးစားပြုခံရမည့်၊ အမြတ်ထုတ်ခံရမည့်၊ သို့မဟုတ် ထိခိုက်နိုင်မည့် အန္တရာယ်ကျရောက်လျက်ရှိပါက ဝန်ထမ်းများ သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေကြသူများအနေဖြင့် ချက်ချင်း သတင်းပေးသတင်းပေးတိုင်တန်းရမည်။

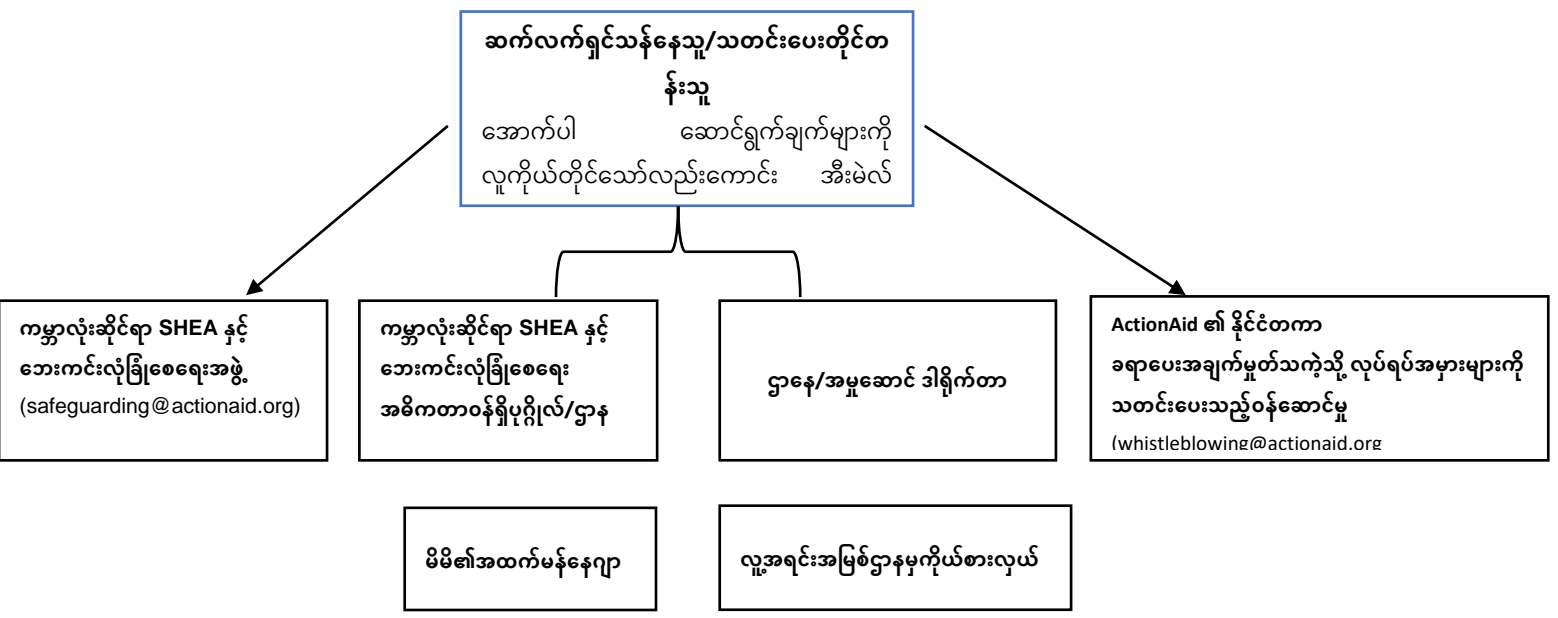
**ActionAid၏ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူကိုဗဟိုပြုသောနည်းလမ်းနှင့်အညီ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားပြုခံရသည့် ကာယကံရှင်များသည် ကိုယ်တိုင် သတင်းပေးတိုင်ကြားမှုပြုလုပ်ရန် မလိုပါ။**

ActionAid ၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်ကိုင်နေကြသူများသည် ActionAid ရုံးစိုက်ရာ ၎င်းတို့၏နိုင်ငံတွင် SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးစိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များရှိလျှင် အောက်ပါလမ်းကြောင်းများမှတစ်ဆင့် လူကိုယ်တိုင်သော်လည်းကောင်း၊ အီးမေးလ် သို့မဟုတ် ဖုန်းဖြင့်သော်လည်းကောင်း သတင်းပေးတိုင်ကြားနိုင်သည်။

- SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးကိစ္စရပ်များ၏ အဓိကပုဂ္ဂိုလ်/ဌာန
- ဌာနဒေါ်ဂိုက်တာ
- ဌာနဆိုင်ရာမန်နေဂျာ
- လူ့အရင်းအမြစ်ဌာနမှ ကိုယ်စားပြုဆောင်ရွက်သူ

အကယ်၍ ActionAid သို့မဟုတ် ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်နေသူများသည် ပထမဦးစွာ ပြည်တွင်းရုံးတွင် သတင်းပေးတိုင်တန်းခဲ့မှု သို့မဟုတ် ပြည်တွင်းရုံးတွင် ဖြစ်စဉ်တစ်ခုခုကို ကိုင်တွယ်ခဲ့ပုံနှင့်ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ် များရှိနေပါက (ဆိုလိုသည်မှာ အယူခံဝင်လိုပါက) အောက်ပါလိပ်စာများကို တိုက်ရိုက် သတင်းပေးတိုင်တန်းနိုင်သည်။

- AAI ၏ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အဖွဲ့  
([safeguarding@actionaid.org](mailto:safeguarding@actionaid.org))
- AAI ၏ ခရာမှုတ်အချက်ပြသကဲ့သို့ လုပ်ရပ်အမှားများကိုသတင်းပေးသည့်ဝန်ဆောင်မှု  
([whistleblowing@actionaid.org](mailto:whistleblowing@actionaid.org))



SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်များ/ဌာနများသည် ဖယ်ဒရေးရှင်းအတွင်းဖြစ်ပွားသော SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးစိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များအားလုံးကို စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းမှုပြုနိုင်ရန်အတွက် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များနှင့်သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုများအားလုံးကို ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA

နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့သို့ အစီရင်ခံရန် တာဝန်ရှိသည်။ SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်များ/ဌာနများသည် SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေ ရေးအဖြစ်အပျက်များအစီရင်ခံစာ ပုံစံကို ဖြည့်စွက်ပြီး ထိခိုက်နစ်နာမှုတစ်ခုကို သတင်းပေးတိုင်ကြားခြင်းခံရသည် နှင့်တစ်ပြိုင်နက် ဖြစ်နိုင်လျှင် ၂၄ နာရီအတွင်း [safeguarding@actionaid.org](mailto:safeguarding@actionaid.org) ပေးပို့ရမည်။ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့သည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အမှုစာရင်းတွင် မှတ်တမ်းတင်ရမည်။ ထို့အပြင် နစ်နာမှုများ၊ သတင်းပေးတိုင်ကြားမှုများအားလုံးကို အမှုတစ်ခုချင်းအလိုက် တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းပေးနိုင်ရန် အဓိကပုဂ္ဂိုလ်နှင့် ActionAid နိုင်ငံရုံးကို ကူညီပေးသည်။

သတ်မှတ်ထားသော ရာထူးတာဝန်များ/အဖွဲ့များမှတစ်ဆင့် ဌာနဒါရိုက်တာသည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့မှနှင့် ပူပေါင်းဆောင်ရွက်မည်။ ထို့အပြင် အခြားသာအဖွဲ့များ (ဥပမာ - အခြားသောနိုင်ငံများမှ ActionAid ရုံးများသည်လည်း အလှူရှင်အဖွဲ့အစည်းများ၏ အစီရင်ခံစာ ပြုမှုနှင့်ဆိုင်သော သတ်မှတ်ချက်များကို ပြည့်မီစေရန်၊ ပြဌာန်းဥပဒေဆိုင်ရာ/ အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့များ) ကိုလည်း သဘောတူထားသောသတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို အသိပေးရမည်။

**ActionAid ဝန်ထမ်းများနှင့်အခြားသောကိုယ်စားလှယ်များ** ၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတို့နှင့်ပတ်သက်၍ ထိခိုက်နစ်နာမှုများကို တိုင်းတန်းလာလျှင် SHEAနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးနည်းလမ်းနှင့်အညီ ဦးစားပေး၍ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းသွားမည်။ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများ၏ ဘေးကင်းရေး၊ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် အခွင့်အရေးများကို အချိန်ပြည့်လေးစားမှုရှိအောင် ActionAid က လုပ်ပေးရမည်။ လူတစ်ဦးဦးကြုံတွေ့ခဲ့ရသောအဖြစ်အပျက်နှင့်ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်ကို မည်သည့်အချိန်တွင် နောက်ဆုံးသတင်းပေးတိုင်တန်းရမည်ဟူ၍ အချိန်ကန့်သတ်ချက် မရှိပါ။ ယခင်က ဖြစ်ပျက်ခဲ့သော စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်တစ်ခုကို ဖြေရှင်းရာတွင် အကန့်အသတ်များရှိနိုင်သည်။ သို့သော် ActionAid သည် လုပ်၍ရသော နည်းလမ်းမျိုးစုံသုံး၍ ဖြေရှင်းသွားမည်။ မိမိတို့အဖွဲ့အစည်းသည် သက်ဆိုင်ပါဝင်သူအားလုံး၏ အခွင့်အရေးများကို ကာကွယ်နိုင်ရန် ကောင်းမွန်၊ မျှတသော စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများကို အထူးအလေးထား လုပ်ဆောင်မည်။ ထိုသို့ဆောင်ရွက်ရာတွင် လျှို့ဝှက်လုံခြုံမှုကို ထိန်းထားပြီး၊ အားလုံးကောင်းကောင်း နေနိုင်အောင် ကာကွယ်ပေးလျက် ထိခိုက်နစ်နာသူ/သတင်းပေးတိုင်တန်းသူနှင့် သတင်းပေးတိုင်ကြားသည့်အကြောင်းအရာတို့ကို အာရုံစိုက် ဆောင်ရွက်မည်။

မိမိတို့၏ ထိခိုက်နစ်နာမှုကိုဗဟိုပြုဆောင်ရွက်သောနည်းလမ်း၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ရပ် အဖြစ် ထိခိုက်နစ်နာသူ/သတင်းပေးတိုင်တန်းသူတို့သည် မည်သည့်အချိန်၊ မည်ကဲ့သို့ သတင်းပေးတိုင်ကြားမည်ကို ကိုယ်တိုင်ရွေးချယ်နိုင်ပြီး ၎င်းတို့အနေဖြင့် ActionAid ကို သမားရိုးကျလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအတိုင်း အရေးယူစေလို/မလို ဆုံးဖြတ်နိုင်သည်။ သို့ရာတွင် အချို့ကိစ္စများတွင် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/သတင်းပေးတိုင်ကြားသူ ကိုယ်တိုင်က အရေးယူလိုသည့်တိုင်အောင် ActionAid

တွင် တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းရမည့် တာဝန်ရှိသည်။ ဤကိစ္စရပ်များကို ဖြေရှင်းရာတွင် ရှင်းလင်းသော အန္တရာယ်ဆန်းစစ်လေ့လာချက်များ ပြုလုပ်ပြီး ကိစ္စတစ်ခုချင်းအလိုက် ဖြေရှင်းရမည်ဖြစ်သည်။

ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားပြုလုပ်လုပ်ကိုင်နေသူများအားလုံးသည် အကယ်၍ အောက်ပါအရာများဖြစ်လျှင် သတင်းပေးတိုင်ကြားရန် လိုသည်။

- အကယ်၍ ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးဦးက သူတို့ကိုယ်တိုင်သော်လည်းကောင်း၊ အခြားသူတစ်ဦးဦးကိုသော်လည်းကောင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု သို့မဟုတ် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုကို ကြုံတွေ့နေရသည် သို့မဟုတ် ကြုံတွေ့ရမည့်အန္တရာယ်တွင် ကျရောက်လျက်ရှိသည်ဟု ပြောဆိုလာလျှင်
- ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးဦးက ActionAid နှင့်ဆက်စပ်နေသူတစ်ဦးသည် ဝန်ထမ်းများနှင့်အခြားသောကိုယ်စားလှယ်များကို လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုကို ကျူးလွန်နေသည် သို့မဟုတ် ကျူးလွန်လိမ့်မည်ဟု သံသယရှိလျှင်
- ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးဦးက ActionAid ၏ ပြင်ပမှပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးဦး (ဥပမာ - ဆရာ သို့မဟုတ် ရပ်ရွာလူထုခေါင်းဆောင်) သည် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားကိုယ်စားလှယ်များကို လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုကို ကျူးလွန်နေသည် သို့မဟုတ် ကျူးလွန်လိမ့်မည်ဟု သံသယရှိလျှင်

အကယ်၍ ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြား ActionAid ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦးဦးသည် အဖြစ်အပျက်တစ်ခုခု သို့မဟုတ် သံသယ တစ်ခုခုကို **မသတင်းပေးတိုင်တန်း**ဘဲထိန်ချန်ထားလျှင် သူတို့သည် လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်ကို ချိုးဖောက်ရာ ရောက်ပြီး စည်ကမ်းထိန်းသိမ်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်များဖြင့် အရေးယူခံရနိုင်သည်။

**ရှုပ်ထွေးသော SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အစီရင်ခံစာများကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခြင်း**

စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များ၏ သဘာဝ	ဖြေရှင်းခြင်း
မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခု၏ ဝန်ထမ်းများကို သတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်း	မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခု၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ကြောင့်ကြမှုကိစ္စရပ်များကို SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အဓိက တာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်/ ဌာနကို သတင်းပေးတိုင်တန်းရမည်။ ထိုပြဿနာကို လျင်လျင်မြန်မြန်၊ နည်းမှန်လမ်းမှန်ဖြင့် ဖြေရှင်းပေးရန် မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းအတွင်း သတ်မှတ်ထားသော တာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်ကို သတင်းပေးတိုင်တန်းပြီး မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရမည်။ ဖြေရှင်းမှုကို

	<p>မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်း၏ အဖွဲ့တွင်းလုပ်ငန်းစဉ်များမှတစ်ဆင့် သို့မဟုတ် ActionAid နှင့်မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်း အကြား သဘောတူထားသောလုပ်ငန်းစဉ်မှတစ်ဆင့် လုပ်နိုင်သည်။ အကယ်၍ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းသည် သတင်းပေးတိုင်ကြားမှုတစ်ခုကို နည်းမှန်လမ်းမှန်ဖြင့် သို့မဟုတ် လုံလုံလောက်လောက် မဖြေရှင်းခဲ့ဟု ActionAid ဘက်မှ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ် ရှိလျှင် ထိုမိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းမှ သင့်လျော်သောသူများကို ပြောပြသင့်သည်။ အကယ်၍ မဖြေရှင်းပေးလျှင် ပေးနေသော ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုကိုပြန်ရုပ်သိမ်းရန် သို့မဟုတ် ထိုအဖွဲ့နှင့်ဆက်ဆံရေးကို ဖြတ်တောက်ရန် စည်းစာချုပ်ရမည်။</p>
<p>အခြားသော နိုင်ငံတကာ ထောက်ပံ့ကူညီရေး အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုတွင် အလုပ်လုပ်နေသော ဝန်ထမ်းများနှင့်ပတ်သက်၍ သတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်း</p>	<p>အခြားသော နိုင်ငံတကာ ထောက်ပံ့ကူညီရေး အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုတွင် အလုပ်လုပ်နေသော ဝန်ထမ်းများနှင့် ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို ပြောကြားလာလျှင် SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်/ဌာနကို သတင်းပေးတိုင်တန်းရမည်။ ထိုပြဿနာကို ဖြေရှင်းပေးရန် သူတို့သည် ထိုအဖွဲ့အတွင်း သတ်မှတ်ထားသောပုဂ္ဂိုလ်ကို သတင်းပေးတိုင်တန်းရမည်။ ဖြေရှင်းမှုကို ထိုအဖွဲ့အစည်း၏ အဖွဲ့တွင်းလုပ်ငန်းစဉ်များမှတစ်ဆင့် သို့မဟုတ် ActionAid နှင့်ထိုအဖွဲ့အစည်းအကြား သဘောတူထားသောလုပ်ငန်းစဉ်မှတစ်ဆင့် လုပ်နိုင်သည်။ အကယ်၍ ထိုအဖွဲ့အစည်းသည် သတင်းပေးတိုင်ကြားမှုကို ကောင်းစွာမဖြေရှင်းခဲ့ (သို့မဟုတ်) အချိန်မီမဖြေရှင်းခဲ့ဟု ActionAid ဘက်မှ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်ရှိလျှင် ထိုအဖွဲ့အစည်းမှ သင့်လျော်သောသူများကို ပြောပြသင့်သည်။ အကယ်၍</p>



	ဖြေရှင်းမပေးပါက ထိုအဖွဲ့နှင့်ဆက်ဆံရေးကို ဖြတ်တောက်ရန် စည်းစာချုပ်မည်။
ပြစ်မှု နှင့်/ဝါ အခြားသူများက ကလေးတစ်ယောက်ယောက်နှင့် ဆက်စပ်၍ စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် သတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်း	<p>ဝန်ထမ်းများ သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ်များက ပြစ်မှုတစ်ခုခုကို ကျူးလွန်ခဲ့သည်ဟု စွဲချက်များကို SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်/ ဌာနနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့က စိစစ်မည်။ ၎င်းတို့သည် ရဲဌာနနှင့် အခြားဌာနများကို မျှဝေလိုက်ခြင်းကြောင့် ကျရောက်လာမည့် အန္တရာယ်များကိုလည်း ကိစ္စတစ်ခုချင်းအလိုက် စိစစ်မည်။ (ဥပမာ - ရဲဌာနနှင့် အခြားအဖွဲ့များကို အသိပေးလိုက်ခြင်း ကြောင့် ထိခိုက်ခံရသူ/သတင်းပေးတိုင်တန်းသူအပေါ် အန္တရာယ် ကျရောက်နိုင်သည်ဟု စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များ ရှိကြသည်။)</p> <p>ActionAid သည် ကလေးသူငယ်အခွင့်အရေးများ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးကို ဆောင်ရွက်နေသော အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ် မဟုတ်ပါ။ အဖွဲ့တွင်လည်း ကလေးသူငယ်များအား အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့်ပတ်သက်၍ စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် လိုအပ်သော ကျွမ်းကျင်မှုများ ရှိမနေပါ။ ထို့ကြောင့် ဤကိစ္စရပ်များသီးသန့်အတွက် ပြင်ပမှ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များကို ခေါ်ယူ၍ ဆောင်ရွက်မည်။</p> <p>ActionAid မဟုတ်ဘဲ အခြားသော ပြင်ပဌာန (ဥပမာ - ရဲဌာန) မှ စုံစမ်းစစ်ဆေးခွင့်ရှိသော စွဲချက်များကို ပြင်ပလုပ်ငန်းစဉ်များမှဆင့် ကူညီပေးသွားမည်။ ActionAid သည် ထိုသို့ပြင်ပလုပ်ငန်းစဉ်များကို ကူညီပေးသောအခါ ActionAid ၏ တန်ဖိုးများနှင့် တတ်နိုင်သမျှကိုက်ညီမှုရှိစေရန် စောင့်ကြည့်</p>

	<p>ကြပ်မတ်သွားမည်ဖြစ်ပြီး လိုအပ်လျှင် ActionAid ၏ တိုက်တွန်းအရေးဆိုသည့်ကဏ္ဍမှတစ်ဆင့် အပြောင်းအလဲကို မြှင့်တင်ရန် ဆောင်ရွက်သွားမည်။</p>
<p>ActionAid ဝန်ထမ်းများ သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ်များက ActionAid ရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံ တစ်ခုခုတွင် တိုင်းတန်းမှုတစ်ခုကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခဲ့ပုံနှင့် ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များ ရှိသောကြောင့် အယူခံဝင်ခြင်း</p>	<p>အရေးယူမှုကို သဘောမတူသော ActionAid ၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားလှယ်များသည် ထိုရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံတွင် ဦးစွာ အယူခံဝင်ရမည်။ အကယ်၍ ထိုအယူခံအား ပြန်လည်တုံ့ပြန်သည့်ပုံစံကို ကျေနပ်မှုမရှိလျှင် ဒုတိယနှင့် နောက်ဆုံးအကြိမ်အဖြစ် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့ အယူခံဝင်နိုင်ပြီး ထိုအဖွဲ့သည် AAI ဘုတ်အဖွဲ့နှင့် အမှုကိုပြန်လည်သုံးသပ် စိစစ်မည်ဖြစ်သည်။ အကယ်၍ ထိုအယူခံကို အခြားဝန်ထမ်းများ နှင့်အခြားကိုယ်စားလှယ်များအတွက် ဝင်ခြင်းဖြစ်သည်ဟု တွေ့ရှိပါက ၎င်းတို့သည် ActionAid ရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံမှ ချမှတ်သော ဆုံးဖြတ်ချက်ကို ပြန်လည်စဉ်းစားရန် တောင်းဆိုနိုင်သည်။</p>
<p>ActionAidရုံးစိုက်ရာ နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံမှ ရုံးဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ကိုယ်စားလှယ်များက ActionAidရုံးစိုက်ရာ အခြားနိုင်ငံတစ်နိုင်ငံမှ ရုံးဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ပတ်သက်၍ သတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်း</p>	<p>ActionAidရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံတစ်နိုင်ငံထက်ပိုသော စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို သတင်းပေးတိုင်တန်းလိုလျှင် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့မှ အရေးယူပေးရန် သတင်းပေးတိုင်တန်းနိုင်သည်။ နှစ်ဖက်စလုံး၏ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့်ဆိုင်သော ကိစ္စဖြစ်သောကြောင့် ဖြစ်နိုင်လျှင် (ဥပမာ - သတင်းပေးတိုင်တန်းသူသည် သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုပြုလုပ်လိုပြီး စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရန် လုံလောက်သော သတင်းအချက်အလက်များရှိလျှင်) နှစ်နိုင်ငံ၏ရုံးများမှ ဝန်ထမ်းများကို သင့်တော်သလို ပါဝင်စေပြီး ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့နှင့် AAI ဘုတ်အဖွဲ့က ဦးဆောင်သော ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးပူးပေါင်းအဖွဲ့တစ်ခုကို</p>

	ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ရမည်။ ဖြစ်လာမည့် အန္တရာယ်များကို AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းသွားမည် ဖြစ်သည်။
ဌာနေ/အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ တစ်ဦးနှင့်ပတ်သက်၍ သတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်း	ဌာနေ/အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာတစ်ဦးကို တိုင်းတန်းလိုလျှင် ထိုနိုင်ငံ၏ပြည်တွင်းဘုတ်အဖွဲ့၊ AAI ဘုတ်အဖွဲ့၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့တို့ကို သတင်းပေးတိုင်တန်းရမည်။ နှစ်ဖက်စလုံး၏ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့်ဆိုင်သော ကိစ္စဖြစ်သောကြောင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့နှင့် AAI ဘုတ်အဖွဲ့က ဦးဆောင်သော ပြည်တွင်းဘုတ်အဖွဲ့နှင့်အတူအကြား ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးပူးပေါင်းအဖွဲ့တစ်ခုကို ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ရမည်။ ဖြစ်လာမည့် အန္တရာယ်များကို AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းသွားမည် ဖြစ်သည်။
နိုင်ငံတကာခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့ (ILT) ဝင် တစ်ဦးဦး သို့မဟုတ် အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးနှင့် ပတ်သက်၍ သတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်း	နိုင်ငံတကာခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့ (ILT) ဝင် တစ်ဦးဦး သို့မဟုတ် အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူးနှင့်ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို AAI ဘုတ်အဖွဲ့နှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ သို့ သတင်းပေးတိုင်တန်းရမည်။ ထိုအဖွဲ့များသည် ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ရပ် ပေါ်လာအောင်လုပ်ရန် တာဝန်ရှိသည်။ ဖြစ်လာမည့် အန္တရာယ်များကို AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းသွားမည် ဖြစ်သည်။
ActionAid ဘုတ်အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးဦးနှင့် ပတ်သက်၍ သတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်း	ဘုတ်အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးဦးနှင့် ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ သို့ သတင်းပေးတိုင်တန်းရမည်။ အကယ်၍ ActionAidရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံ၏ ပြည်တွင်းဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ပတ်သက်နေလျှင် AAI ဘုတ်အဖွဲ့နှင့်ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ တို့သည်

	<p>ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ရပ် ပေါ်လာအောင် ပြည်တွင်းဘုတ်အဖွဲ့မှ အခြားအဖွဲ့ဝင်များနှင့် သင့်တော်သလို ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိသည်။ ဖြစ်လာမည့် အန္တရာယ်များကို AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းသွားမည် ဖြစ်သည်။ ။</p> <p>အကယ်၍ သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုသည် နိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ပတ်သက်နေလျှင် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့သည် ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ရပ် ပေါ်လာအောင် အခြားနိုင်ငံတကာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၊ အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးတို့နှင့် သင့်တော်သလို ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိသည်။</p> <p>အထက်ပါကိစ္စရပ် နှစ်ခုစလုံးတွင် သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုကို အတည်ပြုပြီးလျှင် ဘုတ်အဖွဲ့တွင် တာဝန်ဆက်လက်ထမ်းဆောင်ရန် သင့်တော်၏/မသင့်တော်၏ကို စိစစ်သွားမည်။</p>
<p>SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်နှင့်ပတ်သက်၍ သတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်း</p>	<p>SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်နှင့်ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို ဌာနေ/အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့သို့ သတင်းပေးတိုင်တန်းရမည်။</p> <p>ဌာနေ/အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့သည် တိုင်းတန်းချက်အား မည်သို့တုံ့ပြန် ဖြေရှင်းမည်၊ မည်သည့် ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေး နည်းလမ်းကိုအသုံးပြုမည်တို့ကို ပူးတွဲဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်မည်။ ဖြစ်လာမည့် အန္တရာယ်များကို AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းသွားမည် ဖြစ်သည်။</p>

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ဝင်များနှင့် ပတ်သက်၍ သတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်း	ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ဝင်များနှင့် ပတ်သက်သော စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးနှင့်တကွ AAI ဘုတ်အဖွဲ့မှ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလိုခြံစေရေး ဦးဆောင်ပုဂ္ဂိုလ်အား သတင်းပေးတိုင်တန်းရမည်။ ၎င်းတို့က နည်းမှန်လမ်းမှန်ဖြင့် အရေးယူမှုများ ပြုလုပ်လိမ့်မည်။ ဖြစ်လာမည့် အန္တရာယ်များကို AAI ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်မှ စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းသွားမည် ဖြစ်သည်။
---	---

## ၉။ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များနှင့် တိုင်းတန်းချက်များကို တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းခြင်း

### 9.1 Incident Management Process

#### ၉.၁။ ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းသည့်လုပ်ငန်းစဉ်

မည်သူမဆို စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်တစ်ခုကို ပြောပြခြင်း သို့မဟုတ် တိုင်းတန်းချက်တစ်ခုခုကို ပြုလုပ်နိုင်သည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းတို့သည် အများသူငါ၏ရှေ့တွင်ဖြစ်လေ့ဖြစ်ထမရှိသောကြောင့် သက်သေအထောက်အထား (ဥပမာ - မျက်မြက်သက်သေ) ပြရန် ခက်ခဲသည်။ သို့ဖြစ်ရာ သတင်းပေးတိုင်တန်းလိုသူတစ်ဦးသည် သူကိုယ်တိုင် တွေ့ကြုံခဲ့ရသည်မှလွဲ၍ အခြားသော သက်သေအထောက်အထားမရှိသည့်တိုင်အောင် သတင်းပေးတိုင်ကြားနိုင်သည်။ ActionAid သည် ထိခိုက်ခံစားခဲ့ရသူများနှင့် သတင်းပေးတိုင်ကြားသူများက ၎င်းတို့၏သတင်းပေးတိုင်ကြားချက်ကို မည်သို့မည်ပုံ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းစေလိုသည်ကို နားလည်အောင် ၎င်းတို့နှင့်အတူတကွ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မည်။ အကယ်၍ ၎င်းတို့သည် အခြားသောပြင်ပလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ (ဥပမာ - ရာဇဝတ်မှုဆိုင်ရာလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ) ဖြင့် ဖြေရှင်းလိုလျှင်လည်း ၎င်းတို့၏အခွင့်အရေးကို ဤမူဝါဒက မထိခိုက်စေရပါ။ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများနှင့် သတင်းပေးတိုင်တန်းသူများအနေဖြင့် သမားရိုးကျလုပ်ထုံးလုပ်နည်းနှင့်အညီ ဖြေရှင်းရန်ဆုံးဖြတ်သည်ဖြစ်စေ ၎င်းတို့ကို ကူညီထောက်ပံ့မှုများ ပေးသွားမည်။ ကူညီထောက်ပံ့မှုများနှင့်ပတ်သက်၍ အသေးစိတ် အချက်အလက်များ ကို အပိုင်း ၁၁ တွင် ကြည့်နိုင်သည်။

ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူသို့မဟုတ် သတင်းပေးတိုင်တန်းသူတစ်ဦးဦးက သမားရိုးကျလုပ်ထုံးလုပ်နည်းနှင့်အညီ ဖြေရှင်းရန်သတင်းပေးတိုင်ကြားပြီး စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ရပ်ကို ပြုလုပ်စေလိုပါက သို့မဟုတ် ActionAid အနေဖြင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရန် အဖွဲ့အစည်းတွင်တာဝန်ရှိသည်ဟု ရှုမြင်ပါက စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ရပ်ကို ပြုလုပ်ပေးရမည်။ ထိုသို့ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများလုပ်သည့်အခါ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအဖွဲ့၏ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြုလုပ်ခြင်းဆိုင်ရာလမ်းညွှန်များကို လိုက်နာရမည်။ နောက်ဆက်တွဲ ၁ တွင်ပါသော AAI ၏ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေး အဆင့်ဆင့်ကို ကြည့်ပါ။ နောက်ဆက်တွဲ ၂ တွင် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှုတွင်ပါသော တာဝန်နှင့်ဝတ္တရားများ အသေးစိတ်ကို ကြည့်ပါ။

စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများအားလုံးကို ယထာဘူတကျကျ၊ အချိန်မီ၊ မျှမျှတတ၊ ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ၊ ActionAid ၏ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး နည်းလမ်းကိုအခြေခံ၍ ပြုလုပ်နိုင်ရန် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့နှင့် နိုင်ငံအသီးသီးမှ ActionAid ရုံးများက နည်းလမ်းအသွယ်သွယ်ဖြင့် ဆောင်ရွက်ပေးရမည်။ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများတွင် ပါဝင်ထိုက်သူများအားလုံးသည် တန်ပြန်တိုက်ခိုက်မှုဖြစ်လာမည်ကို ကြောက်ရွံ့စရာမလိုဘဲ ပါနိုင်အောင် ဆောင်ရွက်ရမည်။

အဆင့် ၁။ ။သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုကိုလက်ခံရရှိခြင်း (ကြာချိန်၊ ၄၈ နာရီအတွင်း အရေးယူသော ဆောင်ရွက်မှုများ)

က) သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုကို လက်ခံရရှိပြီး ၂၄ နာရီအတွင်း SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ် (သို့မဟုတ် သင့်တော်ရာ ရုံးဝန်ထမ်း) သည် သတင်းပေးတိုင်တန်းသူ/ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ တို့၏ ဘေးကင်းရေးနှင့် စိုးရိမ်မှုများကို နားလည်သိရှိနိုင်ရန်အတွက် ဆက်သွယ်မေးမြန်းပါမည်။ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ကိုလည်း လိုအပ်သည့် အကူအညီများပေးနိုင်ရန် အကြောင်းကြားရပါမည်။

ခ) SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့ သည် မည်သည့်အရေးယူမှုများကို ပြုလုပ်ရမည်ကို စိစစ်နိုင်ရန် တိုင်းတန်းမှုများအားလုံးကို အမျိုးအစားများ ခွဲခြမ်းကြည့်ရှုရမည်။ အကယ်၍ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ခုကိုမလုပ်နိုင်ပါက (ဥပမာ - ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူက စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ခုကို မလုပ်စေလို၍ သို့မဟုတ် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရန် လုံလောက်သောသတင်းအချက်အလက်များ မရှိ၍) အဖွဲ့သည် သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုကိုပိတ်သိမ်းပြီး စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များအား အခြားမည်သည့်နည်းလမ်းများဖြင့် အရေးယူဖြေရှင်းနိုင်မည်ကို စဉ်းစားရမည်။ ဥပမာအားဖြင့် အသိအမြင်ဖွင့်သင်တန်းများပေးခြင်းမျိုး လုပ်နိုင်သည်။

- ဂ) SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့ သည် ၄၈ နာရီအတွင်း တွေ့ဆုံရမည်။
- ဃ) လတ်တလောပေါ်ပေါက်နိုင်သော လုံခြုံရေး သို့မဟုတ် ကောင်းစွာနေနိုင်ရေးနှင့်ဆိုင်သော စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို ဖြေရှင်းနိုင်ရန်နှင့် ဥပဒေဆိုင်ရာအကြံဉာဏ်များကို ရယူရန် အန္တရာယ် ဆန်းစစ်လေ့လာမှုကို လုပ်ရမည်။
- င) စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့နှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်အဖွဲ့သီးသန့်တစ်ခုကို ခန့်အပ်ဖွဲ့စည်းရမည်။ ထိုအဖွဲ့များဖွဲ့စည်းခြင်းကို ပြည်တွင်းဥပဒေများနှင့်အညီ ဖွဲ့စည်းရမည်။

အဆင့်၂။ ။စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြုလုပ်ခြင်း (ကြာချိန်။ ။ခန့်မှန်းခြေ ၄ ပတ်ခန့်ကြာသည်။ သို့သော် တိုင်းတန်းမှု၏ ဘာသာဝန်နှင့် ရှုပ်ထွေးမှုအပေါ်မူတည်၍ အပြောင်းအလဲ ရှိနိုင်သည်။)

- စ) ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအဖွဲ့မှ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုနှင့်ပတ်သက်သော လမ်းညွှန်ချက်များ ချမှတ်ပြီးနောက် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ခုတွင် ပါဝင်သောအလုပ်များမှာ အင်တာဗျူးများပြုလုပ်ခြင်း၊ ရနိုင်သောသက်သေအထောက်အထားများကို စုဆောင်းခြင်းနှင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုရလဒ်အစီရင်ခံစာတစ်စောင် ကိုထုတ်ပြန်ခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။
- ဆ) သတင်းပေးတိုင်တန်းသူ/ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများကို ဦးစွာအင်တာဗျူးသင့်သည်။ (သို့မဟုတ်လျှင်လည်း အကယ်၍ နှုတ်ဖြင့်အင်တာဗျူးမေးရန်မဖြစ်နိုင်လျှင် စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့မှ ပေးပို့သော မေးခွန်းများကို အဖြေရေးသား၍ ပေးပို့ရသည်။) ထို့နောက်တွင် မျက်မြင်သက်သေများ၊ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူကိုယ်တိုင်က သတင်းပေးတိုင်တန်းသူမဟုတ်လျှင် သတင်းပေးတိုင်တန်းသူ၊ အတိုင်ခံရသူ တို့ကို မေးမြန်းရသည်။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှု ပုံစံအားလုံးသည် လူအများရှေ့တွင် ဖြစ်လေ့ဖြစ်ထ မရှိသောကြောင့် သက်သေအထောက်အထားတင်ပြရာတွင် အခက်အခဲရှိနိုင်ကြောင်းကို မှတ်ထားရန် အရေးကြီးသည်။ သို့ဖြစ်ရာ ကိုယ်ကိုယ်ကြိုတွေ့ရသည်များမှလွဲ၍ ယထာဘူတကျသော သက်သေအထောက်အထားမတင်ပြနိုင်သည့်တိုင်အောင် သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုတစ်ခုကို ပြုလုပ်နိုင်သည်။

- ဇ) စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုရလဒ်အစီရင်ခံစာကို ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်အဖွဲ့သို့ တင်ပြရမည်။

အဆင့်၃။ ။ဆုံးဖြတ်ချက်ချခြင်း (ကြာချိန်၊ ၇၂ နာရီအတွင်း အရေးယူ)

- ဈ) ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှည့်အဖွဲ့သည် အစီရင်ခံစာကို ဖတ်ရှုသုံးသပ်ပြီး ထိုအစီရင်ခံစာတွင်ပါသော လေ့လာတွေ့ရှိမှုများကို အခြေပြု၍ ဆုံးဖြတ်ရမည်။

ည) ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်ဘုတ်အဖွဲ့ သို့မဟုတ် သင့်တော်သည့် အခြားသူများသည် လူ့အရင်းအမြစ်ဌာနမှ အကူအညီများကို လိုအပ်သလို ရယူပြီး သဘာတူညီမှု ရရှိသော အကြံပြုချက်များ (ဥပမာ - စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာ အရေးယူမှုများကို ဖတ်ကြားခြင်း၊ အလုပ်ထုတ်ခြင်း၊ အသိအမြင်ဖွင့်သင်တန်းများကို တက်ရောက်စေခြင်း၊ မူဝါဒများရေးဆွဲခြင်း) ကို အကောင်အထည် ဖော်ရမည်။

အဆင့် ၄။ ။ရလဒ်များကိုမျှဝေခြင်းနှင့်သင်ခန်းစာများကို မှတ်တမ်းတင်ခြင်း (ကြာချိန်၊ ဆုံးဖြတ်ချက်ချပြီး ၁ ပတ်အတွင်း)

- ၄) ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်ဘုတ်အဖွဲ့သည် ဆုံးဖြတ်ချက်ကို မှတ်တမ်းတင်ပြီး သတင်းပေးတိုင်တန်းသူနှင့် သတင်းပေးတိုင်တန်းခံရသူကိုလည်း အသိပေးရမည်။
- ၅) ရလဒ်အား ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့်ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ကို အကြောင်းကြားသည်။
- ၆) သတင်းပေးတိုင်တန်းခံရသူနှင့် သတင်းပေးတိုင်တန်းသူတို့သည် ActionAid ၏ လူ့အရင်းအမြစ်မူဝါဒ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် အညီ ဆုံးဖြတ်ချက်ကို အယူခံဝင်ပိုင်ခွင့် ရှိကြသည်။ သတင်းပေးတိုင်တန်းခံရသူနှင့် သတင်းပေးတိုင်တန်းသူတို့သည် သူတို့၏ ပြည်တွင်း ActionAid ရုံးတွင် အယူခံဝင်နိုင်သည်။ အကယ်၍ ပြည်တွင်းရုံး၏ တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းမှုပုံစံနှင့် ပတ်သက်၍ စိုးရိမ်မှုရှိလျှင် (ဥပမာ - စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကို အကျိုးစီးပွားပဋိပက္ခများမှ လွှမ်းမိုးခဲ့သည်ဟု ထင်လျှင်) ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့်ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ကို တင်ပြအယူခံဝင်နိုင်သည်။ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့်ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့က လွတ်လပ်သော ပြန်လည်သုံးသပ်မှုတစ်ရပ်ကို ပြုလုပ်နိုင်သည်။
- ၇) SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့ ၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့၊ ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်ဘုတ်အဖွဲ့ တို့သည် တိုင်းတန်းမှုမှ သင်ယူခဲ့ရမှုများကို ဆွေးနွေးနိုင်ရန် တိုင်းတန်းမှုနှင့်ပတ်သက်၍ အဖွဲ့စုံဆွေးနွေးမှုတစ်ရပ်ကို ကျင်းပသည်။ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/သတင်းပေးတိုင်တန်းသူထံမှ ထင်မြင်ချက်များတောင်းခံပြီး သင်ခန်းစာများနှင့်ပတ်သက်သော ဆွေးနွေးမှုများတွင် ထည့်သွင်းဆွေးနွေးရမည်။ အဓိကသင်ယူရရှိမှုများကို မျှဝေပြီး လက်တွေ့လုပ်ဆောင်ချက်များ ပိုမိုကောင်းလာစေရန် သင်ခန်းစာများကို အုပ်ချုပ်ရေးဘုတ်အဖွဲ့များနှင့်အခြားသောသက်ဆိုင်ရာဌာနများနှင့် သင့်တော်သလို မျှဝေရမည်။ ထိုသို့မျှဝေသည့်အခါ မည်သူမည်ဝါဖြစ်ကြောင်းကို သိနိုင်မည့် အချက်အလက်များကို ဖယ်ရှားထားရမည်။



## ၉.၂ အခြားသော ဖြေရှင်းရေးနည်းလမ်းများ

အချို့သောကိစ္စရပ်များတွင် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ သို့မဟုတ် သတင်းပေးတိုင်တန်းသူသည် သမားရိုးကျလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအတိုင်း သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုကိုမလုပ်လို သို့မဟုတ် သမားရိုးကျလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအတိုင်း ဖြေရှင်းပေးခြင်းကို မလုပ်စေလိုခြင်းမျိုး ဖြစ်နိုင်ကောင်း ဖြစ်နိုင်သည်။

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတို့နှင့်ဆက်စပ်နေသော စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များကို တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းရန်အတွက် အခြားသောနည်းလမ်းများလည်း ရှိသည်။ ဥပမာ -

- လူ့အရင်းအမြစ်နှင့် ဌာနဆိုင်ရာမန်နေဂျာသည် မလျော်ကန်သောအပြောအဆိုအပြုအမူများကို ပြုလုပ်ခဲ့သည်ဟု စွပ်စွဲပြောဆိုခံရသူနှင့် စကားပြောနိုင်သည်။ ထိုသူ၏ အပြောအဆိုအပြုအမူများကို စောင့်ကြည့်နိုင်ရန်နှင့် ပြောင်းလဲမှုရှိ/မရှိကို အကဲဖြတ်သုံးသပ်နိုင်ရန် ဤကိစ္စရပ်ကြောင့် ပြောရသောစကားပိုင်းများ၊ အရေးယူမှုများအားလုံးကို မှတ်တမ်းတင်ထားရမည်။
- အလုပ်လုပ်ပုံနည်းလမ်းများ၊ လျော်ကန်သောအပြောအဆိုအပြုအမူများနှင့် မလျော်ကန်သော အပြောအဆိုအပြုအမူများနှင့်ပတ်သက်၍ ပိုမိုကျယ်ပြန့်သော အဖွဲ့/ရုံး/စီမံကိန်းဆိုင်ရာ ဆွေးနွေးမှုများကို လုပ်နိုင်သည်။
- ActionAid ၏ နည်းလမ်းကို ပိုမိုကောင်းမွန်လာစေရန် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများ သို့မဟုတ် သတင်းပေးတိုင်တန်းသူများမှ မျှဝေပြောပြသော သင်ယူရရှိမှုများကို မူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများတွင် ထည့်သွင်းရေးဆွဲနိုင်သည်။

## ၉.၃. SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး ပြဿနာများကိုတွယ်ဖြေရှင်းမှုတွင် လုံးခြုံရေး

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားလုပ်မှုတို့နှင့်ပတ်သက်၍ သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုများကို ဖြေရှင်းရာတွင် ထိုကိစ္စ၏ပင်ကိုယ်သဘာဝအရ ရှောင်လွှဲမရသော အန္တရာယ်များ ရှိသည်။ သို့ဖြစ်ရာ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုများနှင့် ပတ်သက်သော သတင်းပေးတိုင်တန်းမှု များကို အဖွဲ့တွင်း၌ ဖြေရှင်းသောအခါ ActionAid ၏ လုံခြုံရေးဆိုင်ရာနည်းလမ်းနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာဝန်ထမ်းများ၏ဘေးကင်းရေးနှင့်လုံခြုံရေးမူဝါဒ တို့နှင့်အညီ ဖြေရှင်းရမည်။

## ၉.၄။ ။တိုင်းတန်းသူ၊ နှစ်နာသူနှင့် မျက်မြက်သက်သေများကို တန်ပြန်လက်စားချေခြင်း

ActionAid သည် သတင်းပေးတိုင်တန်းသူ၊ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ၊ မျက်မြက်သက်သေ သို့မဟုတ် ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်တွင်ပါဝင်ခဲ့သူ သို့မဟုတ် ပါဝင်ခဲ့သည်ဟု ယုံကြည်ရသူအများအပေါ် လက်စားချေသောပုံစံ လုပ်လာသည့် မည်သည့် **ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားလှယ်များ**ကိုမဆို အရေးယူသွားမည်။ ဤကိစ္စမျိုးလုပ်သည့် ဝန်ထမ်းများသည် အလုပ်ထုတ်ခြင်းအထိ အရေးယူခြင်းအပါအဝင် စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးပြစ်ဒဏ်များ ပေးခံရမည်။

## ၉.၅. မဟုတ်မှန်သတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်း သို့မဟုတ် တမင်တကာနှစ်နာစေလိုသောရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် သတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်း

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှု၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့်ပတ်သက်၍ မဟုတ်မှန်သတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်း သို့မဟုတ် တမင်တကာနှစ်နာစေလိုသော ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် သတင်းပေးတိုင်တန်းခြင်းများသည် အလွန်အလွန် ဖြစ်ခဲ့သည်။ သို့ရာတွင် ActionAid ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် မဟုတ်မှန်ဟု သိလင့်ကစား တိုင်းတန်းမှုပြုလုပ်ခဲ့သည်ဟုတွေ့ရှိပါက ထိုဝန်ထမ်းကို အလုပ်ထုတ်သည်အထိ၊ အလုပ်ထုတ်ခြင်းအပါအဝင် စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးပြစ်ဒဏ်များကို ပေးသွားမည်။ မှတ်ထားရမည့်အချက်တစ်ခုမှာ တိုင်းတန်းမှုတစ်ခုကို အတည်မပြုခဲ့လျှင် ထိုသတင်းပေးတိုင်တန်းမှု သည် မဟုတ်မှန်သောကြောင့် အတည်မပြုခြင်း မဟုတ်ပါ။ ထိုသတင်းပေးတိုင်တန်းမှုကို အတည်ပြုရန် သက်သေအထောက်အထား မလုံလောက်မှုကြောင့်သာ ဖြစ်နိုင်သည်။ အကယ်၍ သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုတစ်ခုသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုဟုသတ်မှတ်ရန် အောက်ဆုံးအဆင့်ထိမရောက်နိုင်ခဲ့သည့်တိုင်အောင် AA မူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်များနှင့်မတူသော အခြားထိပါးနှောင့်ယှက်မှုပုံစံတစ်ခုခု သို့မဟုတ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာခွဲခြားဆက်ဆံမှုပုံစံတစ်ခုခုတွင် ပါဝင်နိုင်သည်။

## ၁၀။ အကူအညီပေးသည့်နည်းလမ်းများ

သမားရိုးကျလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအတိုင်း သတင်းပေးတိုင်တန်းသည်ဖြစ်စေ/ မတိုင်ခဲ့လျှင်ဖြစ်စေ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများ/ တိုင်းတန်းသူများအား ပံ့ပိုးမှုများ (ဥပမာ - စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု) ပေးသွားမည်။ ဤကိစ္စရပ်မျိုး၏ ထိခိုက်သက်ရောက်နိုင်မှုကို အသိအမှတ်ပြုသောကြောင့် ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်တွင် ပါဝင်ရသည့် အခြားသူများကိုလည်း ပံ့ပိုးပေးမှုများကို သင့်တော်သလို ပေးသွားမည်။ ဥပမာအားဖြင့် မျက်မြင်သက်သေများနှင့် မလျော်ကန်သော သို့မဟုတ် ထိခိုက်စေသော အပြုအမူများကို ကျူးလွန်ခဲ့သည်ဟု သံသယရှိသူများအပေါ်တွင် ထိခိုက်မှုများ ရှိနိုင်သည်။ ထို့ကြောင့် ပံ့ပိုးမှုများတွင် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှစ်သိမ့်ဆွေးနွေးပေးခြင်း၊ ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာပံ့ပိုးကူညီမှုများ၊

ဥပဒေကြောင်းဆိုင်ရာ အကူအညီများနှင့်/ဝါ အခြားသောနယ်ပယ်ကဏ္ဍအလိုက်ကျွမ်းကျင်ပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် အခြားလိုအပ်သော ပံ့ပိုးညှိမှုများကို သင့်သလို ပေးသွားမည်။

ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများနှင့် သတင်းပေးတိုင်ကြားသူများသည် သူတို့အတွက်ရနိုင်သော ပံ့ပိုးမှုများကို လက်ခံမည်/လက်မခံဆိုသည်ဆိုသည့်အချက်နှင့်မည်သည့်အချိန်တွင်သာလက်ခံမည်ဆိုသည့်အချက် ကို ရွေးချယ်နိုင်သည်။

အကယ်၍ဘေးကင်းပြီး သင့်တော်ပါက ActionAid အနေဖြင့် ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူများနှင့် သတင်းပေးတိုင်ကြားသူများထံမှ သင်ယူခြင်း၊ သူတို့၏လမ်းညွှန်မှုများကိုရယူခြင်းကို အလေးထားသည်။

အကယ်၍ လူကြီးမင်းအနေဖြင့် ရရှိနိုင်သော ပံ့ပိုးမှုများနှင့်ပတ်သက်၍ မေးခွန်းများမေးမြန်းလိုလျှင် လူကြီးမင်းရုံး၏ SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်နှင့်/ဝါ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEAနှင့် ဘေးကင်းရေးအဖွဲ့ ([safeguarding@actionaid.org](mailto:safeguarding@actionaid.org)) သို့ ဆက်သွယ် မေးမြန်းနိုင်ပါသည်။

## နောက်ဆက်တွဲ ၁ - ပြဿနာကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်အဆင့်ဆင့်

### ၁။သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုကို လက်ခံရယူခြင်း

- ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/တိုင်းတန်းသူ၏ သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုအား လက်ခံရရှိကြောင်းကို လက်ခံရရှိသူက ၂၄နာရီအတွင်း ပြန်လည် အကြောင်းကြားရန်
- **SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အကျိုးသက်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့** သည် ၄၈ နာရီအတွင်း တွေ့ဆုံပြီး သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုကို



### ၂။ SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး

**အကျိုးသက်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့၏ အစည်းအဝေး (၄၈ နာရီအတွင်း)**

- ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/တိုင်းတန်းသူ၏

### ထပ်မံစဉ်းစားရန်လိုအပ်ပါက ဘုတ်အဖွဲ့သည်..

- စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ခုလုပ်ရန် ဖြစ်နိုင်/ မဖြစ်နိုင်ကို အတည်ပြုရန် အချက်အလက် ကောက်ယူရန်

**၃။ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု (၄ပတ်ခန့်ကြာချိန်)**

- စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့သည် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု လုပ်သည့်အခါ အောက်ပါတို့ကိုလုပ်ရန်
- (ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/သတင်းပေးတိုင်တန်းသူ ၊ မျက်မြင်သက်သေနှင့် နောက်ဆုံး သတင်းပေးတိုင်တန်းခံရသူ) တို့ကိုအင်တာဗျူးရန်
- ရနိုင်သောအချက်အလက်များကို ကောက်ယူရန် (ဥပမာ- အီးမေးလ်များ)

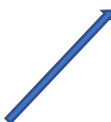


**၂။ဆုံးဖြတ်ချက်/ရလဒ် (အစီရင်ခံစာရှိပြီး ၇၂ နာရီအတွင်း)**

- ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်အဖွဲ့သည် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုရလဒ်အစီရင်ခံစာကို

**အယူခံဝင်ခြင်း**

- ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/ သတင်းပေးတိုင်တန်းသူနှင့် သတင်းပေးတိုင်တန်းခံရသူများလည်း အယူခံဝင်နိုင်သည်။



## ၅။ နောက်ဆုံးလုပ်ငန်းစဉ်များ

- **အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်ဖွဲ့**သည် ပြဿနာကို တွယ်ကြည့်ရှုရှင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်ကို ပြန်လည်သုံးသပ်နိုင်ရန်နှင့် အနာဂတ်တွင် အလေ့အထများ ပိုမိုကောင်းမွန်လာအောင် အကြံပြုချက်များပေးရန်အတွက် ‘သင်ခန်းစာများ’ ကိုဆွေးနွေးနိုင်ရန်အတွက် ဆွေးနွေးပွဲများ ကျင်းပရန်
- **ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/ သတင်းပေးတိုင်တန်းသူများ၏** အကြံပြုချက်များကို ‘သင်ခန်းစာများ’ တွင် ထည့်သွင်းနိုင်ရန်အတွက် အကြံပြုချက်များကောက်ယူရန်
- **SHEAနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်သည်** အဖွဲ့တွင်းနှင့်အဖွဲ့ပြင်ပမှ အဓိက အကျိုးသက်ဆိုင်သူများကို နောက်ဆုံးအချက်အလက်များ ပြောပြခြင်း၊ **အကျိုးသက်ဆိုင်သူများဘုတ်ဖွဲ့၏** အကြံပြုချက်များကို ပြီးဆုံးသည်အထိ စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းပေးခြင်းနှင့် သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုကို ရုပ်သိမ်းပြီး/မပြီး ကိုအတည်ပြုပေးရန်

## နောက်ဆက်တွဲ ၂ - ပြဿနာများကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းမှုဆိုင်ရာ တာဝန်နှင့်ဝတ္တရားများ

SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အကျိုးသက်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့ နှင့် အားလုံးသောနိုင်ငံများသည် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ အမြဲတမ်းအဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ကို ဖွဲ့ထားရမည်။ ထိုအဖွဲ့သည် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာကိစ္စရပ်များနှင့် သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုများကို လက်ခံရန်၊ ထိခိုက်ခံရသူများ/သတင်းပေးတိုင်တန်းသူများမှ သူတို့၏ စိုးရိမ်မှုများကို သူတို့ဖြစ်စေချင်သည့်ပုံစံအတိုင်း အတူတကွ ဆောင်ရွက်ပေးရန်၊ သဘောတူညီမှုရပါက စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် ပြဿနာကိုင်တွယ် ဖြေရှင်းခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ရပ်ကို အစအဆုံးကို ရေးဆွဲပြီး စောင့်ကြည့်ထိန်းကျောင်းရန် တာဝန်ရှိသည်။

SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ အမြဲတမ်းအဖွဲ့သည် သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုများအားလုံးကို အမျိုးအစားခွဲခြားသတ်မှတ်ပြီး မည်သည့်ပုံစံဖြင့်အရေးယူမည်၊

ထိုအရေးယူမည့်လုပ်ငန်းစဉ်များကို မည်သည့်အစီအစဉ်ဖြင့် ဆောင်ရွက်ရမည် ဆိုသည်ကို စဉ်းစားသုံးသပ်ရမည်။ ထိုသို့လုပ်ဆောင်ရာတွင် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရန် ဖြစ်နိုင်၏/မဖြစ်နိုင်၏ကိုသိရန် အချက်အလက်စုဆောင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ် တစ်ရပ်ကို ဆောင်ရွက်ရမည်။ အကယ်၍ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရန် မဖြစ်နိုင်ပါက (ဥပမာ - ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူက စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု မလုပ်စေလို၍သော်လည်းကောင်း၊ သတင်းအချက်အလက် မလုံလောက်၍ သော်လည်းကောင်း) တိုင်းတန်းချက်ကို ရုပ်သိမ်းပြီး၊ မှတ်တမ်းအဖြစ် ထားရှိရမည်။ ထို့အပြင် စိုးရိမ်မှုများကို အခြားမည်သည့်နည်းလမ်းများဖြင့် ဖြေရှင်းပေးနိုင်မည် ဆိုသည်ကိုလည်း သုံးသပ်ရမည်။ ဥပမာအားဖြင့် အသိအမြင်ဖွင့်သင်တန်းများပေးခြင်းနှင့် မူဝါဒများရေးဆွဲခြင်းတို့ လုပ်နိုင်သည်။

နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံအဆင့် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အကျိုးသက်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့တွင် အနည်းဆုံး SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်၊ လူ့အရင်းအမြစ်ဌာနကိုယ်စားလှယ်၊ ဌာနေ/အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာတို့ ပါဝင်ရမည်။ ရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံတစ်နိုင်ငံစီသည် ဤလုပ်ငန်းစဉ်တွင် အခြားခန့်အပ်ရန်လိုအပ်သည့် တာဝန်များကို စဉ်းစားသုံးသပ်ရန် တိုက်တွန်းသည်။ ဤသို့စဉ်းစားမှုတွင်လည်း လျှို့ဝှက်လုံခြုံမှုကို ဦးစားပေးရမည်ဆိုသည့်အချက်နှင့် သတင်းအချက်အလက်များကို လုံးဝလိုအပ်မှသာလျှင် မျှဝေရမည်ဆိုသည့်အချက်ကို အမြဲနှလုံးသွင်းထားရမည်။ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့သည်...

- စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရန် လုပ်ငန်းတာဝန်သတ်မှတ်ချက်များ (TOR) များကို ရေးရမည်။
- စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ရပ်ကိုလုပ်ရန် စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့တစ်ခုကို ခန့်အပ်ဖွဲ့စည်းပေးပြီး အစီရင်ခံစာတစ်ခုကို ထုတ်ပေးရမည်။
- ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ကိုလည်း ခန့်အပ်ဖွဲ့စည်းရမည်။ ထိုအဖွဲ့သည် အစီရင်ခံစာကို လက်ခံရယူရန်၊ ပြဿနာနှင့်ပတ်သက်၍ ဆုံးဖြတ်ချက်ချရန်၊ ရှေ့ဆက်၍ အရေးယူဆောင်ရွက်မှု များကိုလုပ်ရန် တာဝန်ရှိသည်။ ထိုအဖွဲ့တွင် အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပဋိပက္ခများမရှိစေရန် SHEA နှင့် လုပ်ထားရမည်။ ထို့အပြင် အဖွဲ့တွင်ပါဝင်သူများသည် ထိုအလုပ်ကိုလုပ်ရန်အတွက် သက်ဆိုင်ရာသင်တန်းများ၊ အမြင်ဖွင့်သင်တန်းများ (ဥပမာ - ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး၊ ကျား၊မရေးရာ တရားမျှတမှု စသည်တို့) ကို ရရှိထားသူများဖြစ်အောင် လုပ်ရန်လည်း ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေး အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့တွင် တာဝန်ရှိသည်။
- လျှို့ဝှက်လုံခြုံမှုမရှိပါက မည်သည့်အရာများဖြစ်လာနိုင်မည်ကိုမျှော်လင့်ထားရန်နှင့် ကျရောက်လာမည့် အကျိုးဆက်များကို လူတိုင်းသိရှိစေရန်အလို့ငှာ လျှို့ဝှက်လုံခြုံမှု၏အရေးပါပုံကို ဆွေးနွေးထားရမည်။
- လုပ်ငန်းစဉ်ကို စောင့်ကြည့်ကြပ်မတ်ရန် တာဝန်ရှိသည်။ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများအားလုံးကို ActionAid၏ တန်ဖိုးများနှင့်အညီ ဖြစ်စေရန်နှင့် မျှတမှုရှိအောင်လုပ်ရန် တာဝန်ရှိသည်။
- ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာအဓိကတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်သည် တိုင်းတန်းချက်တစ်ခုကို အစမှအဆုံးထိ မှတ်တမ်းတင်စေရန်၊ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များအားလုံးကို ActionAid ၏ SHEAနှင့်

ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒနှင့်အညီ ဖြစ်စေရန်၊ သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုနှင့် ရလဒ်များအား ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့ကို အကြောင်းကြားရန် တာဝန်ရှိသည်။

### စုံစမ်းစစ်ဆေးရုံးအဖွဲ့

စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ကို ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာသင်တန်းများကိုတက်ရောက်ပြီးသား စုံစမ်းစစ်ဆေးသူ ၂ ဦးဖြင့်ဖွဲ့စည်းရမည်။ သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုအလိုက် လိုအပ်လျှင် ပြင်ပမှစုံစမ်းစစ်ဆေးသူတစ်ဦးကို သုံးနိုင်ပြီး၊ ဤကိစ္စနှင့်ပတ်သက်၍ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့ မှ ဆုံးဖြတ်ရမည်။ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့မှ အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်ဘုတ်အဖွဲ့သည် စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ဝင် ဖြစ်၍မရပါ။ စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့သည်...

- အင်တာဗျူးပြုလုပ်ခြင်း
- ရနိုင်သော သက်သေအထောက်အထားများကို စုဆောင်းခြင်းနှင့် ရယူခြင်း
- စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုရလဒ်အစီရင်ခံကို ရေးသားပြီး၊ ဆက်လက်ရှင်သန်နေသူ/သတင်းပေးတိုင်တန်းသူ၊ သတင်းပေးတိုင်တန်းခံရသူ၊ SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့၊ ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်ဘုတ်အဖွဲ့ စသည်တို့နှင့် မျှဝေရမည်။

### ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်ဘုတ်အဖွဲ့

လူ့အရင်းအမြစ်ဌာန၏ အစဉ်တစိုက် ပံ့ပိုးကူညီမှုများနှင့်အတူ ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်မည့် ဘုတ်အဖွဲ့ကို အဖွဲ့ဝင်သုံးဦးနှင့် ဖွဲ့ရမည်။ အနည်းဆုံး ဘုတ်အဖွဲ့ဝင် ၂ ဦးသည် အမျိုးသမီးဖြစ်ရမည်။ ထိုသို့မဖြစ်နိုင်ခဲ့ပါက မည်သည့်အခြေအနေတွင်မဆို မဖြစ်ရသည့်အကြောင်းအရင်းကို ရေးသားပေးရမည်ဖြစ်ပြီး SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့က ထိုအကြောင်းအရင်းကို မှတ်တမ်းသိမ်းထားရမည်။ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များသည် ဘက်လိုက်မှုမရှိစေရန် သတင်းပေးတိုင်တန်းသူ၊ စွပ်စွဲခံရသူများနှင့် ဌာနတစ်ခုတည်းမှ မဖြစ်ရ။ သတင်းပေးတိုင်တန်းသူနှင့် စွပ်စွဲခံရသူများ အလုပ်လုပ်သော ဌာနဆိုင်ရာမန်နေဂျာသည် ဤဘုတ်အဖွဲ့တွင် ဝင်ပါ၍ မရပါ။ ဌာနဆိုင်ရာမန်နေဂျာသည် ဖြစ်စဉ်တစ်ရပ်လုံးတွင် ထိုသူနှစ်ဦးစလုံးကို ကူညီထောက်ပံ့ရန် တာဝန်ရှိသည်။ သို့ဖြစ်ရာ တစ်ဌာနတည်းမှ အလုပ်လုပ်နေသူများပါဝင်ခြင်းဖြင့် တစ်ဖက်ဖက်ကိုဘက်လိုက်မှုရှိနေသည်ဟု ဆိုနိုင်ပြီး ဖြစ်စဉ်၏ မျှတမှု၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုများကို အတားအဆီး ဖြစ်စေနိုင်သည်။ အကယ်၍ တိုင်းတန်းမှုတစ်ခုကို လက်ခံရရှိပြီး ထိုသတင်းပေးတိုင်တန်းမှုသည် စီနီယာရုံးဝန်ထမ်း (ဥပမာ - ဌာနဒါရိုက်တာ သို့မဟုတ်



ရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံ၏ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ) နှင့်ပတ်သက်နေပါက အခြားဘုတ်အဖွဲ့တစ်ခုကိုဖွဲ့ပြီး ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ SHEA နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးအဖွဲ့သည် ပြဿနာတစ်ခုချင်းအလိုက် အကြံပေးသွားမည် ဖြစ်သည်။ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များထဲမှတစ်ဦးကို ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တင်မြှောက်ပြီး ထိုပုဂ္ဂိုလ်သည် အကြီးတန်းဝန်ထမ်းတစ်ဦး ဖြစ်ရမည်။ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များကို ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်အဖွဲ့တွင် ပါဝင်ရန် ဖိတ်ကြားရမည်။ ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်သည့်အဖွဲ့သည်...

- စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့မှ ရေးသားထားသော အစီရင်ခံစာကို ဖတ်ရှုသုံးသပ်ပြီး သတင်းပေးတိုင်တန်းခံရသူ၏ လုပ်ခဲ့သော အပြောအဆိုအပြုအမူများသည် ActionAid မူဝါဒကို ချိုးဖောက်မှုမြောက်၏/မမြောက်၏ကို ဆုံးဖြတ်ပေးရမည်။
- ActionAid ရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံ၏ ပြည်တွင်း စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေး မူဝါဒ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ နှင့်အညီ လိုအပ်ပါက သတင်းပေးတိုင်တန်းခံရသူကို စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးအဖွဲ့သို့ အပ်ရမည်။
- ပြဿနာကိုအပြီးသတ်ဖြေရှင်းပြီးနောက်တွင် အဖြေနှင့် သင်ခန်းစာများကိုပြန်လည်ဆွေးနွေးသည့် ဆွေးနွေးပွဲများတွင် ပါဝင်ခဲ့သည့် အကြောင်းကို SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အကျိုးစပ်ဆိုင်သူများအဖွဲ့သို့ အကြောင်းကြားရမည်။

#### လူ့အရင်းအမြစ်ဌာန၏ ပံ့ပိုးကူညီမှု

- လုပ်ငန်းစဉ်သည် သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင်ခန့်အပ်ရေးဥပဒေများနှင့်ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် SHEA နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစေရေးဆိုင်ရာ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများဘုတ်အဖွဲ့၊ ဆုံးဖြတ်ချက် ပြုလုပ်သည့်အဖွဲ့၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ စသည်တို့ကို ပံ့ပိုးကူညီမှုများနှင့် အကြံဉာဏ်များ ပေးရမည်။
- ရုံးစိုက်ရာနိုင်ငံ၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုများ၊ အမြတ်ထုတ်မှုနှင့် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းနှင့်သက်ဆိုင်သော ပြည်တွင်းမူဝါဒများနှင့်ပတ်သက်၍ ဗဟုသုတများ ရှိထားအောင်လုပ်ရမည်။ ရှေ့နေတစ်ဦးထံမှ ဥပဒေဆိုင်ရာ သုံးသပ်ချက်များကိုလည်း ရယူပြီး လိုအပ်ပါက အမှုလိုက်ပါဆောင်ရွက်ရန် ရှေ့နေငှားရမ်းပေးရမည်။
- စုံစမ်းစစ်ဆေးနေစဉ်တွင် ပံ့ပိုးမှုများပေးပြီး လိုအပ်လျှင် လိုအပ်သလို ပြောင်းလဲမှုများ လုပ်ရမည်။ ပံ့ပိုးမှုများတွင် ဌာနဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ကို ယာယီပြောင်းလဲဖွဲ့စည်းလိုက်ခြင်း သို့မဟုတ် ရုံးထိုင်ရာနေရာ/ရုံးကို ပြောင်းလဲရုံးတက်စေခြင်း၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးနေစဉ်ကာလအတွင်း လိုအပ်ပါက သတင်းပေးတိုင်တန်းခံရသူကို တာဝန်မှဆိုင်းငံ့ထားရန် အကြံဉာဏ်များပေးနိုင်သည်။ တာဝန်မှဆိုင်းငံ့ထားရခြင်းကို အပြစ်ရှိသည်ဟု၍ အဓိပ္ပါယ်မသက်ရောက်ပါ။ ဆိုင်ငံ့ထားရခြင်း အကြောင်းမှာ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကို ကောင်းစွာလုပ်နိုင်စေရန်ရည်ရွယ်ချက်မှတစ်ပါး အခြားမရှိပါ။

#### သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုကိုအတည်ပြုခြင်း/အတည်မပြုခြင်းဆိုင်ရာ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များ

- သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုတစ်ခုသည် သတင်းပေးတိုင်တန်းသူဖက်မှကြည့်၍ အဆင်ပြေမှသာလျှင် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရန် သို့မဟုတ် အခြားလုပ်ငန်းစဉ်များလုပ်ရန်

အတည်ပြုရမည် (ခိုင်မာမှုရှိသည်ဟုသတ်မှတ်သည်)။ ‘ခိုင်မာမှုရှိသည်’ ထက် ‘အတည်ပြုသည်’ ကို သုံးရန် အကြံပြုသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် ‘ခိုင်မာမှုရှိသည်’ ဆိုသော စကားရပ်သည် ရာဇဝတ်ပြစ်မှုပြစ်ဒဏ်များနှင့် ပိုသက်ဆိုင်၍ ဖြစ်သည်။

- စွပ်စွဲခံရသူ၏ မလျော်ကန်သောအပြောအဆိုအပြုအမူများသည် အမှန်တကယ် ဖြစ်ပျက်ခဲ့သည်ဟု အတည်ပြုနိုင်ရန် လုံလောက်သော သက်သေအထောက်အထားမရှိသောအခါတွင်လည်းကောင်း၊ ဖြစ်နိုင်၏/မဖြစ်နိုင်၏ကို သတ္တုချကြည့်လျှင် ဖြစ်နိုင်ရန်အလားအလာ နည်းပါးသောအခါတွင်လည်းကောင်း စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုလုပ်ရန် သို့မဟုတ် အခြားလုပ်ငန်းစဉ်များလုပ်ရန် အတည်မပြုနိုင်ပါ။ ခိုင်မာမှုရှိသည်ဟု မသတ်မှတ်နိုင်ပါ။
- အချို့သောကိစ္စရပ်များတွင် သတင်းပေးတိုင်တန်းမှုတစ်ခုကို တစ်ဝက်တစ်ပျက်အတိုင်းအတာ တစ်ခုထိသာ အတည်ပြုနိုင်၊ ခိုင်မာမှုရှိနိုင် သည့်အနေအထားများလည်းဖြစ်နိုင်သည်။ ဤအခြေအနေမျိုးသည် သတင်းပေးတိုင်တန်းမှု၏ အစိတ်အပိုင်းအားလုံးကို အတည်ပြုရန်မဖြစ်နိုင်သည့်အခါ သို့မဟုတ် အစိတ်အပိုင်း အချို့ကိုသာအတည်ပြုနိုင်သည့်အခါမျိုးတွင် ဖြစ်နိုင်သည်။