



အလုပ်ခေါ်စာ
(ခေါ်စာအမှတ် - ၁၀၄)

ရာထူး	စေတနာ့ဝန်ထမ်း မေးမြန်းသူ (Volunteer Interviewer) ။
အစီရင်ခံရမည့်သူ	Program Officer - သက်ဆိုင်ရာကြီးကြပ်သူ ။
တာဝန်ကျရာဒေသ	ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး - မင်္ဂလာဒုံ၊ သာကေတ၊ လှိုင်သာယာ၊ တာမွေ၊ ဒလ၊ ဒဂုံမြို့သစ်(တောင်ပိုင်း) ၊ လသာ ။မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး - မိတ္ထီလာ၊ မန္တလေး၊ ပြင်ဦးလွင်၊ ကျောက်ဆည် ။ ကချင်ပြည်နယ် -မြစ်ကြီးနား၊ မိုးညှင်း၊ မိုးကောင်း ။ ရှမ်းပြည်နယ် (မြောက်ပိုင်း) - လားရှိုး၊ ကျောက်မဲ ။ ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီး - ပုသိမ်၊ ဟင်္သာတ ။ မွန်ပြည်နယ် - မော်လမြိုင် ။
ခေါ်ယူမည့် ဦးရေ	ရန်ကုန် (၁၃) ဦး၊ မန္တလေး (၉)ဦး၊ ကချင် (၇) ဦး၊ ရှမ်းပြည်နယ် (၃) ဦး၊ ဧရာဝတီ (၃) ဦး ၊ မွန် (၂)ဦး ။
စာချုပ်အမျိုးအစား	သတ်မှတ်ကာလစာချုပ် (Fixed-Term Contract)
စာချုပ်သက်တမ်း	၂ လ စာချုပ်
စီမံကိန်းကာလ	၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ ၁ ရက် မှ ၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ ၃၁ ရက်အထိ
အလုပ်စတင်ရမည့်ရက်	အမြန်ဆုံး
လျှောက်လွှာပိတ်ရက်	သင့်တော်သူရရှိသည်အထိ လျှောက်လွှာများကို လက်ခံသွားမည်။

လုပ်ငန်း အကျဉ်းချုပ်

မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း အိပ်ချ်အိုင်ဗွီနှင့်နေထိုင်သူများ အပေါ် ခွဲခြားနှိမ့်ချမှုဆိုင်ရာ အညွှန်းကိန်းစစ်တမ်းနှင့် ပါတ်သက်၍ အိပ်ချ်အိုင်ဗွီနှင့်နေထိုင်သူများအား သုတေသန အင်တာဗျူး လူတွေ့ မေးမြန်းခြင်းလုပ်ငန်းများ တွင်စေတနာ့ဝန်ထမ်းတာဝန်ဖြင့် ကူညီဆောင်ရွက်ရန်

အမ်ပီဂျီ သည် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အိပ်ချ်အိုင်ဗွီ နှင့်နေထိုင်သူများ ကြုံတွေ့နေရသော ကဲ့ရဲ့ပြစ်တင်ခြင်းနှင့် ခွဲခြားဆက်ဆံခံရခြင်းဆိုင်ရာ ကိုယ်ပိုင်အတွေ့အကြုံများကို လေ့လာဖော်ထုတ်ရန် **PLHIV Stigma Survey - Myanmar** သုတေသနကို ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

အဆိုပါသုတေသနတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန် စိတ်ပါဝင်စားပြီး သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီသော **Volunteer Interviewer** များ ကို လျှောက်ထားနိုင်ရန် ဖိတ်ခေါ်အပ်ပါသည်။



အမ်ပီဂျီကွန်ရက်အကြောင်း

မြန်မာနိုင်ငံအိပ်ချ်အိုင်ဗွီနှင့်နေထိုင်သူများအသင်း(အမ်ပီဂျီ)သည် ၂၀၀၅ ခုနှစ်တွင် စတင်ဖွဲ့စည်းခဲ့ပြီး ဆယ်စုနှစ် နှစ်ခုတာကာလအတွင်း မြန်မာနိုင်ငံအတွင်းရှိ အိပ်ချ်အိုင်ဗွီနှင့်နေထိုင်သူများ၊ ဦးတည်အုပ်စုများနှင့် ၎င်းတို့၏ မိသားစုများအတွက် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုကင်း၍ အရည်အသွေးပြည့်မှီသော ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုများကို လက် လှမ်းမှီရရှိစေရန် ကူညီဆောင်ရွက်နေသော အကျိုးအမြတ်မယူသည့် လူထုကိုယ်တိုင်ဦးဆောင်သော အကြီးဆုံး လူမှုကွန်ရက်အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။

အမ်ပီဂျီသည် ကျန်းမာရေး၊ လူ့အခွင့်အရေး၊ ကြံ့ကြံခိုင်စွမ်းရှိမှုနှင့် ရေရှည်တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတို့ အတွက် လူထုဦးဆောင်သောစနစ်များကို ပိုမိုအားကောင်းစေသည့် ယုံကြည်အားထားရသော အမျိုးသားအဆင့် ကွန်ရက်အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုဖြစ် တိုးတက်ပြောင်းလဲလာခဲ့ပါသည်။

လက်ရှိတွင် အမ်ပီဂျီသည် မိမိတို့၏ ကိုယ်စားပြုမှုနှင့် ကူညီဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ ပိုမိုအားကောင်းစေရန် အတွက် မြန်မာနိုင်ငံတစ်ဝှမ်းရှိ လူမှုရေးအသင်းအဖွဲ့ကွန်ရက်များ၊ အရပ်ဘက်လူမှုအဖွဲ့အစည်းများ၊ မိတ်ဖက် များ၊ အလှူရှင်များနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း ၂၀၂၆-၂၀၃၀ ၏ လမ်းညွှန်မှုနှင့်အညီ တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှု၊ တီထွင် ဆန်းသစ်မှု၊ ပြည်နယ်နှင့်တိုင်းဒေသအဆင့်ဦးဆောင်မှုကို ဦးစားပေးဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် လူထုခေါင်းဆောင်မှု တို့မှတစ်ဆင့် ပိုမိုကျန်းမာသန်စွမ်းပြီး၊ စွမ်းဆောင်ရည်ပြည့်ဝကာ ကြံ့ကြံခိုင်ရည်ရှိ၍ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲ သော လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ ဖြစ်ထွန်းလာစေရန် ကတိကဝတ်ပြု လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

အမ်ပီဂျီနှင့် လက်တွဲဆောင်ရွက်သင့်သည့် အကြောင်းရင်းများ

အမ်ပီဂျီတွင် ဘဝတူချင်းကူညီပံ့ပိုးသည့် ဝန်ဆောင်မှုတာဝန်များသည် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများနှင့် လူထုအ သိုက်အဝန်းအတွက် ဘေးကင်း၊ ကျန်းမာပြီး သိက္ခာရှိစွာ ဆေးကုသမှုများနှင့် ပံ့ပိုးကူညီရေး ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် ချိတ်ဆက်ရရှိနိုင်ရန် မရှိမဖြစ် လိုအပ်သော အရေးကြီးအစိတ်အပိုင်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။

ရာထူးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ

အဓိက တာဝန်ဝတ္တရားများ

- ၁။ သုတေသနဆိုင်ရာ သင်တန်းများနှင့် လုပ်ငန်းလမ်းညွှန်မှုများတွင် ပါဝင်တက်ရောက်ခြင်း။
- ၂။ သုတေသနကျင့်ဝတ်နှင့် သတ်မှတ်ထားသော နည်းလမ်းများအတိုင်း ဖြေဆိုသူများအား သုတေသနအကြောင်း ရှင်းလင်းပြောကြားပြီး အသိပေးသဘောတူညီချက် (Informed Consent) ရယူခြင်း။
- ၃။ သတ်မှတ်ထားသော မေးခွန်းလွှာများကို အသုံးပြု၍ ဖြေဆိုသူများအား လေးစားမှုရှိစွာ တွေ့ဆုံမေးမြန်းခြင်း။
- ၄။ REDCap သို့မဟုတ် သုတေသနအတွက် သတ်မှတ်ထားသော Mobile Data Collection System ကို အသုံးပြု၍ အချက်အလက်များကို မှန်ကန်ပြည့်စုံစွာ မှတ်တမ်းတင်ခြင်း။



၅။ ဖြေဆိုသူများ၏ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်၊ HIV အခြေအနေနှင့် အခြားအရေးကြီးသော အချက်အလက်များကို လျှို့ဝှက်ထိန်းသိမ်းခြင်း။

၆။ Supervisor နှင့် သုတေသနတာဝန်ရှိသူများ၏ လမ်းညွှန်မှုအတိုင်း အချက်အလက်အရည်အသွေး စစ်ဆေးခြင်းနှင့် လိုအပ်သော ပြင်ဆင်မှုများ ဆောင်ရွက်ခြင်း။

၇။ တွေ့ဆုံမေးမြန်းမှုအတွင်း ဖြေဆိုသူများ၏ ဂုဏ်သိက္ခာ၊ လုံခြုံရေး၊ ကိုယ်ပိုင်ဆုံးဖြတ်ပိုင်ခွင့်နှင့် သုတေသန ကျင့်ဝတ်များကို အလေးထားလိုက်နာခြင်း။

လျှောက်ထားသူ၏ အရည်အချင်းသတ်မှတ်ချက်များ

- မိမိတို့ကိုယ်တိုင်က အိပ်ချ်အိုင်စီနှင့် အသက်ရှင်နေထိုင်သူ (PLHIV) ဖြစ်ပြီး လူထုဦးဆောင် သုတေသနလုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်ရန် စိတ်ပါဝင်စားသူ ဖြစ်ရမည်။
- အလယ်တန်း/အထက်တန်း ပညာရေး အဆင့်ရှိသူများဖြစ်ရမည်။
- PLHIV Community Network၊ KP-community၊ Self-Help Group သို့မဟုတ် Community-Based Organization များနှင့် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်မှုရှိသူများကို ဦးစားပေးစဉ်းစားမည်။
- အခြေခံစာဖတ်၊ စာရေးနှင့် ဆက်သွယ်ပြောဆိုနိုင်စွမ်းရှိသူဖြစ်ပြီး မြန်မာဘာသာနှင့် သက်ဆိုင်ရာ ဒေသအလိုက် တိုင်းရင်းသားဘာသာစကား ကျွမ်းကျင်စွာ ပြောဆိုနိုင်သူဖြစ်ရမည်။
- Smartphone သို့မဟုတ် Tablet အသုံးပြုနိုင်သူ ဖြစ်ရမည်။
- လူမှုဆက်ဆံရေးကောင်းမွန်ပြီး ဖြေဆိုသူများအား ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိဘဲ လေးစားစွာ ဆက်ဆံနိုင်သူ ဖြစ်ရမည်။
- သုတေသနကျင့်ဝတ်၊ လျှို့ဝှက်ချက်ထိန်းသိမ်းရေးနှင့် အချက်အလက်လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာနိုင်သူ ဖြစ်ရမည်။
- သတ်မှတ်ထားသော သင်တန်းများ တက်ရောက်နိုင်ပြီး ကွင်းဆင်းအချက်အလက်ကောက်ယူမှုတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်သူ ဖြစ်ရမည်။
- ယခင်က Survey၊ Community Research၊ Data Collection သို့မဟုတ် HIV ဆိုင်ရာ လူထုလုပ်ငန်းများတွင် အတွေ့အကြုံရှိသူများကို ဦးစားပေးမည်။

ရရှိနိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ

ရွေးချယ်ခံရသော Volunteer Interviewer များအား PLHIV Stigma Index Survey Methodology၊ Interviewing Skills၊ Research Ethics၊ Informed Consent၊ Confidentiality နှင့် Mobile Data Collection ဆိုင်ရာ သင်တန်းများ ပို့ချပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် ဆက်စပ်သော ခရီးသွားစရိတ်၊ ဆက်သွယ်ရေးစရိတ်နှင့် အခြားသတ်မှတ်ထားသော ထောက်ပံ့ကြေးများကို စီမံချက်၏ အတည်ပြုဘတ်ဂျက်နှင့် လုပ်ငန်းလမ်းညွှန်ချက်များအတိုင်း စီစဉ်ပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။



ကျွန်ုပ်တို့၏ တန်ဖိုးထားမှုများနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံသော လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ ကတိကဝတ်များ

အမ်ပီဂျီသည် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုကင်းစင်သော လုပ်ငန်းခွင်ကောင်း ဖြစ်ပေါ်စေရန် ကတိကဝတ်ပြုပြီး မတူကွဲ ပြားမှုအားလုံးအပေါ်တွင် တန်ဖိုးထားလျက်ရှိပြီး အလုပ်လျှောက်လွှာပေးပို့သည့် မည်သည့်အလုပ်လျှောက်ထားသူကိုမဆိုနှင့် မည်သည့်ဝန်ထမ်းကိုမဆို ၎င်းတို့၏ လူမျိုး၊ အသားအရောင်၊ လိင် ဖြစ်တည်မှု၊ အသက်အရွယ်၊ မသန်စွမ်းမှုအခြေအနေ၊ အကျဉ်းကျခံထားရသည့်ရာဇဝင်၊ အိမ်ထောင် ရေးအခြေအနေ၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှု၊ လိင်ဝိသေသခံယူမှု (သို့မဟုတ်) လိင်အသွင်သဏ္ဌာန်ဖော်ပြမှု စသည်တို့ကို လေးစားတန်ဖိုးထားပြီး သာတူညီမျှမှုများကိုအခြေခံပါသည်။ အမျိုးသမီးများ၊ အိပ်ချ်အိုင်စီနှင့်နေထိုင်သူများ၊ မသန်စွမ်းသူများ၊ ဦးတည်အုပ်စုနှင့် မတူညီသော လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများမှ ပုဂ္ဂိုလ်များအား လျှောက်ထားရန် အထူးတိုက်တွန်းပါသည်။

အမ်ပီဂျီသည် မိမိတို့ထံမှ ဝန်ဆောင်မှုနှင့် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများအပေါ်တွင် အောက်ပါကိစ္စ ရပ်များ ကို လုံးဝ (လုံးဝ) သည်းခံခွင့်လွှတ်မည်မဟုတ်ပါ။

- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ်စော်ကားမှုများ၊ နှောင့်ယှက်စော်ကားမှုများ
- ကလေးသူငယ်များအပေါ် အလွဲသုံးစားပြုခြင်းနှင့် ခေါင်းပုံဖြတ်ခြင်း
- ကျား/မ အခြေပြု အကြမ်းဖက်မှုများ
- မသမာမှုနှင့် ခြစားမှုများ

လူသားချင်း စာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများကို လုပ်ကိုင်နေသောဝန်ထမ်းတိုင်း၏ အရေးကြီးတာဝန်ဖြစ်ပြီး ၎င်း၏အခြေခံမှုများ၊ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများကို အလုပ်ချိန်အတွင်းသာမက အလုပ်ချိန်ပြင်ပတွင်လည်း လိုက်နာ ရပါမည်။

ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် အမ်ပီဂျီ၏ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာ မူဘောင်များ၊ ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်များနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာမူဝါဒများကို အစဉ်တစိုက် လိုက်နာစောင့်ထိန်းရပါမည်။

စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း သတ်မှတ်ချက်များ

- မပြည့်စုံသောလျှောက်လွှာများနှင့် ပိတ်ရက်ကျော်လွန်သည့် လျှောက်လွှာများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားမည် မဟုတ်ပါ။ ပြည့်စုံသောလျှောက်ထားသူများမှ ပဏာမအဆင့်တွင်ပါဝင်သူများကိုသာ နောက်တစ်ဆင့်အတွက် ဆက်သွယ်ပါမည်။
- လိုအပ်ပါကခေါ်ယူထားသည့် အလုပ်ရာထူးအဆင့်ထက် နိမ့်သောအဆင့်ဖြင့်လည်း အဖွဲ့အစည်းမှ ခန့်အပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်။
- အမ်ပီဂျီဝန်ထမ်းများမှ ပြန်လည်လျှောက်ထားသူသည် လျှောက်လွှာမတင်မီ မိမိကိုယ်ပိုင်အချိန်အတွင်းရာထူးနှင့် သက်ဆိုင် သည့်သတ်မှတ်သင်တန်းများကို ပြီးစီးထားရပါမည်။ ဝန်ထမ်းစာချုပ်ကာလအတွင်းတွင်လည်း မွမ်းမံသင်တန်းများ (သို့မဟုတ်) သင်တန်းအသစ်များလည်း လိုအပ်နိုင်သည်။ ၎င်းသင်တန်းများတက်ရောက်ရန်အတွက် အဖွဲ့အစည်းမှ အထောက်အပံ့ တစ်စုံ တစ်ရာရရှိမည်မဟုတ်ပါ။ အသေးစိတ်သိရှိလိုပါက လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဌာနသို့ ဆက်သွယ်မေးမြန်းနိုင်ပါသည်။



- အမ်ပီဂျီဝန်ထမ်းများနှင့် စေတနာ့ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် အမ်ပီဂျီ၏ အသင်းအဖွဲ့စည်းမျဉ်း၊ မူဝါဒများနှင့် ညွှန်ကြားချက်များ အပြင်အခြားသော သက်ဆိုင်ရာ တာဝန်ခံမှု မူဘောင်များနှင့်အညီ ၎င်းတို့၏ တာဝန်ဝတ္တရားများကို ကျေပွန်စွာ ထမ်းဆောင်ရ ပါမည်။ ထို့အပြင် အမ်ပီဂျီ၏တန်ဖိုးများ၊ မဟာဗျူဟာလမ်းစဉ်များနှင့်အညီ နိုင်ငံတကာ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှု စံနှုန်းများကို ကောင်းစွာနားလည်သဘောပေါက်လိုက်နာကျင့်သုံးရမည်။
- ခန့်အပ်ရန်လျာထားသူများအားလုံး၏ နောက်ကြောင်းရာဇဝင်စစ်ဆေးမှုများလုပ်ဆောင်ခြင်းသည် အမ်ပီဂျီ၏မူဝါဒဖြစ်ပြီး အလုပ်ရာထူး ကမ်းလှမ်းမှုသည် ၎င်းရလဒ်များနှင့် ကောင်းမွန်သည့်ထောက်ခံချက်များအပေါ် အခြေခံမည်ဖြစ်သည်။
- အကြောင်းတစ်စုံတစ်ရာကြောင့် သက်ဆိုင်ရာအလှူရှင်အဖွဲ့အစည်းနှင့် အမ်ပီဂျီအကြား သဘောတူစာချုပ် အပြောင်းအလဲ ဖြစ်ခြင်း၊ စီမံချက်ရုတ်တရက်ဆိုင်းငံ့ခြင်း၊ ရပ်ဆိုင်းခြင်း၊ ဝန်ထမ်းဦးရေ နှင့် ရန်ပုံငွေလျော့ချခြင်းတို့ ဖြစ်ပေါ်ပါက ဤအလုပ်ခေါ် စာအပေါ် ချက်ခြင်းတိုက်ရိုက် အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိမည်ဖြစ်သောကြောင့် အဖွဲ့အစည်းအနေဖြင့် ဝန်ထမ်းစာချုပ်ချုပ်ဆိုပြီးစီးသည့်အဆင့် အပါအဝင် မည်သည့်အဆင့်တွင်မဆို ခေါ်ယူခန့်အပ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်ကို ပယ်ဖျက်ရန် (သို့မဟုတ်) ရွှေ့ဆိုင်းပိုင်ခွင့်ရှိသည်။
- လျှောက်လွှာတင်သွင်းခြင်းသည် အလုပ်လျှောက်ထားသူအနေဖြင့် အထက်ဖော်ပြပါစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို ကောင်းစွာဖတ် ရှုနားလည်၍ လျှောက်ထားခြင်းဖြစ်ကြောင်း သဘောတူပါသည်။



လျှောက်ထားရန်



- [Apply Here](#)

Myanmar Positive Group, Head Office (အမ်ပီဂျီရုံးချုပ်)

အမှတ် ၃/၁၆၊ ကံကော်မြိုင် ၁ လမ်း၊ ၈ ရပ်ကွက်၊ ရန်ကင်းမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး။
အလုပ်ခေါ်စာနှင့်ပတ်သက်၍ မေးမြန်းလိုပါက recruitment@myanmarpositivegroup.org
သို့မဟုတ် ၀၉ ၇၉၇၂၁၁၀၀၊ ၀၉ ၇၆၅၆၆၂၄၇၁ သို့ ရုံးဖွင့်ရက် တနင်္လာမှ သောကြာ နံနက် ၉ နာရီမှ
ညနေ ၅ နာရီအတွင်း ဆက်သွယ်နိုင်ပါသည်။

အမ်ပီဂျီ၏ အဖွဲ့အစည်းသမိုင်းကြောင်းနှင့် စီမံကိန်းလုပ်ငန်းစဉ်များအား ပိုမိုလေ့လာသိရှိလိုပါက
www.myanmarpositivegroup.org သို့ သွားရောက်လေ့လာရန် တိုက်တွန်းပါသည်။