



ORGANIZATION FOR BUILDING BETTER SOCIETY

လောကသစ်လူမှုဖွံ့ဖြိုးရေးစွမ်းဆောင်သူများအဖွဲ့

အဖွဲ့အစည်းမှတ်ပုံတင်အမှတ် - ၁ / ပြည်တွင်း / ၀၀၃၈ (၂၀၂၂)

ဝန်ထမ်းဖိတ်ခေါ်ခြင်း

အလုပ်ခေါ်စာအမှတ်	VA2226
ဖိတ်ခေါ်သည့်အလုပ်ရာထူး	Site Engineer
လုပ်ငန်းဌာန	Humanitarian Programs / Shelter Unit
ခန့်အပ်မည့်ဦးရေ	(၁) ဦး (Gender သတ်မှတ်ချက်မရှိပါ။)
တာဝန်ထမ်းဆောင်ရမည့်ကာလ	၂၀၂၆ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလ ၁ ရက် မှ ၂၀၂၇ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ ၃၀ ရက်နေ့ အထိ
အခြေခံလစာ	ကျပ် (၁,၇၄၀,၄၈၀) သိန်း မှ ကျပ် (၂,၀၃၀,၅၆၀) သိန်းအတွင်း
လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးမှူး	Project Manager
တာဝန်ထမ်းဆောင်ရမည့်နေရာ	စစ်တွေမြို့၊ ရခိုင်ပြည်နယ်။
အခြားခံစားခွင့်များ	• ကိုယ်အင်္ဂါထိခိုက်မှုအာမခံ • လစဉ်ဆက်သွယ်ရေးစရိတ် - နှစ်သောင်းကျပ် • လစဉ်ကျန်းမာရေးထောက်ပံ့စရိတ် - နှစ်သောင်းကျပ် • ခွင့်ခံစားခွင့်များ

၁။ အဖွဲ့အစည်းဖိတ်ဆက်

Organization for Building Better Society / လောကသစ်လူမှုဖွံ့ဖြိုးရေးစွမ်းဆောင်သူများအဖွဲ့ (BBS) ကို ၂၀၁၆ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလတွင် စတင်တည်ထောင်ခဲ့ပြီး၊ မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း ကျေးလက်ဒေသများနှင့် ဘေးဒုက္ခထိခိုက်လွယ်သော လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ အတွင်း ဆင်းရဲဒုက္ခလျော့ပါးရေး၊ ရပ်ရွာအဆင့်ငြိမ်းချမ်းရေးနှင့် လူမှုသဟဇာတဖြစ်ထွန်းရေး၊ ဒေသတွင်းအသက်မွေးဝမ်းကျောင်းနှင့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများတိုးမြှင့်ရေး၊ ရပ်ရွာဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းများကို အဓိက ကြိုးပမ်းလုပ်ဆောင်နေသည့် ပြည်တွင်းလူမှုရေး အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ် ဖြစ်ပါသည်။

Organization for Building Better Society / လောကသစ်လူမှုဖွံ့ဖြိုးရေးစွမ်းဆောင်သူများအဖွဲ့(BBS) သည် မြန်မာနိုင်ငံ၊ ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာနတွင် မှတ်ပုံတင်အမှတ် ၁/ ပြည်တွင်း / ၀၀၃၈ (၂၀၂၂) ဖြင့် အသင်းအဖွဲ့မှတ်ပုံတင်ထားရှိပါသည်။

ဝန်ထမ်းဖိတ်ခေါ်ခြင်း (Site Engineer _ VA2226)



အဖွဲ့အစည်းအကြောင်းကို ပိုမိုသိရှိလိုပါက www.bbs-mm.org တွင်လည်းကောင်း၊ Facebook page “Organization for Building Better Society” တွင်လည်းကောင်းလေ့လာကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

၂။ ဖိတ်ခေါ်သည့်ရာထူးမိတ်ဆက်

Site Engineer (လုပ်ငန်းခွင်အင်ဂျင်နီယာ) သည် "နေအိမ်အဆောက်အအုံ ဆောက်လုပ်ရေးနှင့် အကာအကွယ်ပေးရေး စီမံကိန်း" (Shelter Construction & Protection Project) လက်အောက်ရှိ ဆောက်လုပ်ရေးနှင့် ပြန်လည် ပြုပြင်မွမ်းမံရေး လုပ်ငန်းအားလုံးအတွက် နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ ဒီဇိုင်းရေးဆွဲခြင်း၊ တည်ဆောက်မှုကြံ့ခိုင်မှု၊ ပစ္စည်းအမျိုးအစား သတ်မှတ်ချက်များ၊ အရည်အသွေး အာမခံချက်နှင့် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း တိုက်ရိုက် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်းတို့ကို ဦးဆောင်လုပ်ကိုင်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ စစ်တွေမြို့တွင် အခြေစိုက်၍ တာဝန်ထမ်းဆောင်မည့် ၎င်းသည် နေအိမ်အဆောက်အအုံများ၊ လုပ်ငန်းခွင်နယ်မြေ တိုးတက်ကောင်းမွန်စေရေး လုပ်ငန်းများနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံများ (ဥပမာ - ဘေးကင်းလုံခြုံသော လမ်းလျှောက်လမ်းများ၊ နေရောင်ခြည်စွမ်းအင်သုံး မီးထွန်း စနစ်များ၊ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ လုံခြုံမှုအတွက် ကာရံထားသော ခြံစည်းရိုးများ၊ ရေ၊ သန့်ရှင်းရေးနှင့် တစ်ကိုယ်ရေသန့်ရှင်းမှု (WASH) သို့မဟုတ် နေအိမ်ဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ ပြုပြင်မွမ်းမံမှုများ) ကို မြင့်မားသော နည်းပညာစံနှုန်းများ၊ ဒေသတွင်း ဘေးကင်းလုံခြုံရေး စည်းမျဉ်းများနှင့် Sphere လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့်အညီ တည်ဆောက်ပြီးစီးစေရန် ဆောင်ရွက်ရမည် ဖြစ်ပါသည်။

Project Manager (စီမံကိန်းမန်နေဂျာ) ၏ ကြီးကြပ်မှုအောက်တွင် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရမည့် Site Engineer သည် Protection Officer (အကာအကွယ်ပေးရေးဆိုင်ရာ တာဝန်ခံ) နှင့် နီးကပ်စွာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပြီး၊ ဘေးကင်း လုံခြုံရေး ဆိုင်ရာ စစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်များကို လက်တွေ့ကျသော အင်ဂျင်နီယာပိုင်းဆိုင်ရာ ဖြေရှင်းနည်းများအဖြစ် ပြောင်းလဲ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်သလို၊ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းခွင်များတွင် ဒေသတွင်း ကန်ထရိုက်တာများ၊ ကျွမ်းကျင်လက်သမားများနှင့် ရပ်ရွာလူထု လုပ်သားများကို တိုက်ရိုက်ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရမည် ဖြစ်ပါသည်။

၃။ လိုအပ်သည့်အရည်အချင်းများ

- Civil Engineering၊ Structural Engineering၊ Architecture သို့မဟုတ် Construction Management ဘာသာရပ်ဖြင့် ဘွဲ့ရရှိထားသူ (Civil Engineering ဘာသာရပ်ဖြင့် AGTI Diploma ရရှိထားပြီး လုပ်ငန်းခွင်အတွေ့အကြုံ ၅ နှစ်နှင့်အထက် ခိုင်မာစွာရှိသူများလည်း လျှောက်ထားလို့ရပါသည်။) ။
- NGO/INGO များ သို့မဟုတ် ဂုဏ်သိက္ခာရှိသော ဆောက်လုပ်ရေးကုမ္ပဏီများတွင် နေအိမ်အမှိုးအကာ (shelter) ဆောက်လုပ်ခြင်း၊ အဆောက်အအုံ ပြန်လည်ပြုပြင်မွမ်းမံခြင်း သို့မဟုတ် ရပ်ရွာအခြေပြု အခြေခံအဆောက်အအုံဆိုင်ရာ စီမံကိန်းများ၌ လက်တွေ့လုပ်ငန်းခွင်အတွေ့အကြုံ အနည်းဆုံး ၃ နှစ် ရှိရမည်။
- နေရပ်စွန့်ခွာထွက်ပြေးရသူများ စခန်း (IDP camp) သို့မဟုတ် အရေးပေါ်ကယ်ဆယ်ရေးလုပ်ငန်းခွင်များတွင် ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်ခဲ့ဖူးသည့် တိုက်ရိုက်အတွေ့အကြုံ။
- နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ ဒီဇိုင်းရေးဆွဲပြင်ဆင်ခြင်း၊ BOQ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းခွင်တွင် ကန်ထရိုက်တာများကို တိုက်ရိုက် ကြီးကြပ်စီမံခန့်ခွဲခြင်းတို့၌ လက်တွေ့လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံရှိခြင်း။



- ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုဆိုင်ရာ အစီအမံများ ပါဝင်သော သို့မဟုတ် အားလုံးအသုံးပြုနိုင်မည့် (accessible) ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းများကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခဲ့ဖူးသည့် အတွေ့အကြုံရှိခြင်းသည် အလွန်အမင်း လိုလားအပ်ပါသည်။ (ဥပမာ - မသန်စွမ်းသူများ အဆင်ပြေစေမည့် ပြုပြင်မွမ်းမံမှုများ၊ ကျား/မ အခြေပြု အကြမ်းဖက်မှု (GBV) ဖြစ်ပွားနိုင်ခြေ လျော့ပါးစေမည့် လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများ)
- စစ်တွေမြို့နယ် သို့မဟုတ် ရခိုင်ပြည်နယ်တွင် လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံရှိခြင်းသည် အားသာချက်တစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။
- AutoCAD သို့မဟုတ် အလားတူ နည်းပညာဆိုင်ရာ ပုံဆွဲဆော့ဖ်ဝဲလ်များအပြင် MS Office (BOQ/ဘတ်ဂျက် ရေးဆွဲခြင်းအတွက် Excel နှင့် Word) ကို ကျွမ်းကျင်စွာ အသုံးပြုနိုင်ခြင်း။
- အမိုးအကာနှင့် လူနေအခြေချမှုဆိုင်ရာ Sphere စံနှုန်းများ၊ ဒေသတွင်း အဆောက်အအုံဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် ကြားကာလ အမိုးအကာဆိုင်ရာ မူဘောင်များအပေါ် ကျွမ်းကျင်နားလည်မှု။
- ဒေသတွင်း ဆောက်လုပ်ရေးသုံးပစ္စည်းများ (ဝါး၊ သစ်၊ သွပ်ပြား၊ အုတ်/ကွန်ကရစ်လုပ်ငန်း၊ ဆိုလာစနစ်သုံး ပစ္စည်းကိရိယာများ) နှင့် ပတ်သက်သည့် နက်ရှိုင်းသော နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ ဗဟုသုတရှိခြင်း၊ ကမ်းရိုးတန်းဒေသနှင့် မုတ်သုံရာသီဥတု အခြေအနေများတွင် အရည်အသွေး စစ်ဆေးစမ်းသပ်ခြင်း။
- ပမာဏ၊ ပစ္စည်းဈေးနှုန်းများ၊ လုပ်အားချိန်နှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာ စီမံကိန်းအချိန်ဇယားများကို တွက်ချက်ရာတွင် ကျွမ်းကျင်မှု။
- အင်္ဂလိပ် ဘာသာစကားဖြင့် ပြောဆိုဆက်သွယ်နိုင်ပြီး စာရေးသားနိုင်စွမ်းရှိရမည်။ မြန်မာဘာသာစကားကို မိခင် ဘာသာ စကားအဆင့် သို့မဟုတ် ကျွမ်းကျင်ပိုင်နိုင်စွာ ပြောဆိုအသုံးပြုနိုင်ရမည်။ ဒေသတွင်း ရခိုင်ဘာသာစကား သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ ဒေသခံဘာသာစကားများကို သိရှိနားလည်ထားပါက အားသာချက်တစ်ခု ဖြစ်ပါလိမ့်မည်။
- ရခိုင်ပြည်နယ်တွင် ပစ္စည်းထောက်ပံ့မှု ပြတ်တောက်ခြင်း သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းခွင်သို့ သွားရောက်နိုင်မှု အခက်အခဲ များကို ကျော်လွှားနိုင်ရန်အတွက် လက်တွေ့ကျသော ပြဿနာဖြေရှင်းနိုင်စွမ်းများရှိခြင်း။
- ဆောက်လုပ်ရေး လုပ်သားအဖွဲ့များကို စီမံခန့်ခွဲနိုင်ခြင်း၊ နည်းပညာဆိုင်ရာ စံချိန်စံညွှန်းများကို လေးစားမှု ရှိသော်လည်း ခိုင်မာပြတ်သားစွာ လိုက်နာ ကျင့်သုံးစေနိုင်ခြင်းနှင့် စခန်းရှိ လူ့အသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် ကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေး တည်ဆောက်နိုင်ခြင်း။
- ပစ္စည်းအရည်အသွေး စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ ကန်ထရိုက်တာများကို ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်းနှင့် ရပ်ရွာလူထု ဘေးကင်း လုံခြုံရေးတို့တွင် မြင့်မားသော ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စံနှုန်းထားရှိခြင်း။

၄။ အဓိကလုပ်ငန်းတာဝန်များ

(က) နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ ဒီဇိုင်းရေးဆွဲခြင်း၊ ပစ္စည်းနှင့် ကုန်ကျစရိတ်စာရင်း (BOQ) ပြုစုခြင်းနှင့် စီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်း (၃၀%)

- အမိုးအကာနှင့် အခြေခံအဆောက်အအုံ ဒီဇိုင်းရေးဆွဲခြင်း - အရေးပေါ်/ယာယီအမိုးအကာများ၊ အမိုးအကာ ပြုပြင် မွမ်းမံခြင်းလုပ်ငန်းများနှင့် ရပ်ရွာအခြေပြု အခြေခံအဆောက်အအုံများ (အမျိုးသမီးများနှင့် မိန်းကလေးငယ်များအတွက် အဆင်ပြေလုံခြုံသောနေရာများ - WGFS အပါအဝင်) အတွက် နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ ဒီဇိုင်းများ၊ တည်ဆောက်ပုံဆိုင်ရာ ပုံကြမ်းများနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ပုံစံထုတ်မှု (site layouts) များကို ပြင်ဆင်ဆောင်ရွက်ခြင်း။
- ပစ္စည်းနှင့် ကုန်ကျစရိတ်စာရင်း (BOQ) ပြုစုခြင်း - အမိုးအကာနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ (protection-



mitigation) တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းများအတွက် အသေးစိတ် BOQ များ၊ နည်းပညာဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များ၊ ကုန်ကျစရိတ် ခန့်မှန်းခြေများနှင့် လိုအပ်မည့်ပစ္စည်းစာရင်းဇယားများကို ရေးဆွဲပြုစုခြင်း။

- ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကို အလေးထားသော အင်ဂျင်နီယာလုပ်ငန်းများ - ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ စစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်များကို လက်တွေ့အကောင်အထည် ဖော်နိုင်သော အင်ဂျင်နီယာဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များအဖြစ် ပြောင်းလဲသတ်မှတ်နိုင်ရန် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးတာဝန်ခံ (Protection Officer) နှင့် တိုက်ရိုက် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း (ဥပမာ - ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ လုံခြုံမှုရှိစေမည့် ကာရံပစ္စည်းများ၊ သော့ခတ်နိုင်သော တံခါးများ၊ သွားလာရလွယ်ကူသော လမ်းကြောင်းများ၊ လုံခြုံစိတ်ချရသော မီးထွန်းတိုင်များ နှင့် သက်ကြီးရွယ်အိုများ/မသန်စွမ်းသူများအတွက် အတားအဆီးမရှိ သွားလာနိုင်သော လမ်းကြောင်းများ စသည်တို့)။

(ခ) ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း (၃၅%)

- လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း - စစ်တွေမြို့ရှိ သတ်မှတ်ထားသော IDP စခန်းများနှင့် ဆောက်လုပ်ရေး လုပ်ငန်းခွင်များတွင် လုပ်ငန်းစဉ်များသည် နည်းပညာဆိုင်ရာ ပုံစံများ (technical drawings)၊ အရည်အသွေး စံချိန်စံညွှန်းများနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေး သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ တိကျစွာ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိစေရန်အတွက် နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှုများကို လက်တွေ့ကျကျနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း။
- လုပ်သားအင်အားနှင့် ကန်ထရိုက်တာများအား ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း - လုပ်ငန်းခွင်ရှိ ဒေသခံ ဆောက်လုပ်ရေး ကန်ထရိုက်တာများ၊ ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများ၊ လက်သမားများနှင့် ရပ်ရွာအခြေပြု လုပ်ငန်းအဖွဲ့များကို ညွှန်ကြားခြင်းနှင့် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း။
- ဆောက်လုပ်ရေးပစ္စည်းများ စစ်ဆေးအတည်ပြုခြင်း - လုပ်ငန်းခွင်သို့ ရောက်ရှိလာသော ဆောက်လုပ်ရေး ပစ္စည်းအားလုံးကို အရည်အသွေး စစ်ဆေးခြင်းနှင့် အတည်ပြုခြင်းလုပ်ငန်းများကို စေ့စပ်သေချာစွာ ဆောင်ရွက်ပြီး၊ လက်မခံနိုင်သော သို့မဟုတ် အရည်အသွေးမမီသော ပစ္စည်းများကို ချက်ချင်းဖယ်ရှားကာ အစားထိုးလဲလှယ်မှု ပြုလုပ်စေခြင်း။
- လုပ်ငန်းခွင် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများ - လုပ်ငန်းခွင်ရှိ အလုပ်သမားများ၊ ရပ်ရွာလူထုနှင့် ကလေးငယ်များအားလုံးအတွက် ဘေးကင်းလုံခြုံရေး စံချိန်စံညွှန်းများ၊ ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို တင်းကြပ်စွာ လိုက်နာဆောင်ရွက်စေခြင်း။

(ဂ) ဝယ်ယူရေးနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ အထောက်အပံ့ပေးခြင်း (၁၅%)

- နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ ပေးသွင်းသူများ (vendors) အား အကဲဖြတ်ခြင်း၊ တင်ဒါအဆိုပြုလွှာများကို စိစစ် အကဲ ဖြတ်ခြင်းနှင့် ကန်ထရိုက်တာ ရွေးချယ်ခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် စီမံကိန်းမန်နေဂျာနှင့် ဝယ်ယူရေး တာဝန်ခံတို့အား ကူညီဆောင်ရွက်ပေးခြင်း။
- ပစ္စည်းများ ပေးပို့ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းခွင်၌ လက်ခံရယူခြင်းတို့ ပြုလုပ်ရာတွင် ပေးသွင်းသူများ၊ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး ဝန်ထမ်းများနှင့်အတူ ပူးတွဲစစ်ဆေးအတည်ပြုခြင်း။
- လုပ်ငန်းအဆင့်များ ပြီးစီးမှုကို အတည်ပြုပေးခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းတိုးတက်မှုအခြေအနေအပေါ် မူတည်၍ ကန်ထရိုက်တာများနှင့် လုပ်သားများအား လုပ်ငန်းခွင်တိုးတက်မှုအလိုက် ငွေပေးချေနိုင်ရန်အတွက် နည်းပညာ ပိုင်းဆိုင်ရာ စစ်ဆေးအတည်ပြုချက် လက်မှတ်ရေးထိုးပေးခြင်း။



(ဃ) စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်း၊ အစီရင်ခံခြင်းနှင့် ရပ်ရွာလူထုနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း (၁၅%)

- စီမံကိန်းလုပ်ငန်း အစီအစဉ်များနှင့်အညီ လုပ်ငန်းတိုးတက်မှုကို စောင့်ကြည့်မှတ်သားပြီး၊ ဆောက်လုပ်ရေး လုပ်ငန်း အဆင့်ဆင့် ပြီးမြောက်မှုအခြေအနေများကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးကာ နှောင့်နှေးကြန့်ကြာမှုများ သို့မဟုတ် နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ အန္တရာယ်ဖြစ်နိုင်ခြေများကို စီမံကိန်းမန်နေဂျာထံ ချက်ချင်းအစီရင်ခံတင်ပြရန်။
- အသုံးပြုသူများ၏ စိတ်ကျေနပ်မှုနှင့် အဆောက်အအုံ၏ ကြံ့ခိုင်မှုတို့ကို သေချာစေရန်အတွက် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးအဖွဲ့ (Protection Team) နှင့် ပူးပေါင်း၍ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းပြီးစီးပြီးနောက်ပိုင်း စစ်ဆေး အကဲဖြတ်ခြင်းနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ စစ်ဆေးခြင်းများကို ပြုလုပ်ရန်။
- နည်းပညာဆိုင်ရာ မှတ်တမ်းများ၊ လုပ်ငန်းခွင်ဓာတ်ပုံများ၊ နေ့စဉ်တိုင်းတာမှုမှတ်တမ်းများနှင့် ပစ္စည်းစာရင်း မှတ်တမ်းများကို စနစ်တကျ ထိန်းသိမ်းထားရှိရန်။
- လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ တိုင်ကြားချက်များကို ဖြေရှင်းပေးရန်နှင့် ရပ်ရွာလူထု၏ လိုလားချက်များကို ထည့်သွင်း စဉ်းစားဆောင်ရွက်ရန်အတွက် နေရပ်စွန့်ခွာထွက်ပြေးတိမ်းရှောင်သူများ စခန်းစီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီများ (CMCs)၊ ရပ်ရွာခေါင်းဆောင်များနှင့် အမိုးအကာအထောက်အပံ့ ရရှိသူများထံသို့ တိုက်ရိုက်ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ရန်။

(င) ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စံနှုန်းများ (၅%)

- ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းခွင်သို့ စတင်မဝင်ရောက်မီ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်သားများ၊ ကန်ထရိုက်တာများနှင့် လုပ်ငန်းခွင် ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် BBS ၏ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများ (Code of Conduct) နှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ် အမြတ်ထုတ်မှု၊ အလွဲသုံးစားပြုမှုနှင့် နှောင့်ယှက်စော်ကားမှုတို့မှ ကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒများ (PSEAH) နှင့်ပတ်သက်သည့် မိတ်ဆက်ရှင်းလင်းမှု (orientation) ကို ရရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ရမည်။
- ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းများနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ပြင်ဆင်သတ်မှတ်မှုများသည် ကလေးများ၊ အမျိုးသမီးများ သို့မဟုတ် ရပ်ရွာလူထုအတွက် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အန္တရာယ်တစ်စုံတစ်ရာ မဖြစ်ပေါ်စေရန် သေချာစွာ ဆောင်ရွက်ရမည်။

၅။ အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုဆိုင်ရာ အခြေအနေများနှင့် အလုပ်တည်နေရာ

- အခြေစိုက်ရာနေရာ - ရခိုင်ပြည်နယ်၊ စစ်တွေမြို့။
- လုပ်ငန်းခွင်တာဝန်များ - စစ်တွေမြို့နယ်အတွင်းနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ရှိ နေရပ်စွန့်ခွာထွက်ပြေးလာသူများ (IDP) စခန်းများနှင့် ၎င်းတို့ကို လက်ခံထားသော ဒေသခံရပ်ရွာများတွင် တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းခွင်များ၌ အချိန်၏ ၈၀ ရာခိုင်နှုန်းအထိ သွားရောက်တာဝန်ထမ်းဆောင်ရမည်။

၆။ လျှောက်လွှာတင်သွင်းရန်

- လျှောက်လွှာကို ၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ (၂၀) ရက်၊ ညနေ (၅) နာရီနောက်ဆုံး ပေးပို့တင်သွင်းရပါမည်။



လျှောက်လွှာကိုအွန်လိုင်းကသာတင်သွင်းရပါမည်။

နည်းလမ်း (၁)။ လျှောက်လွှာတင်သွင်းရန် Internet browser တွင် အောက်ပါ လိပ်စာအတိုင်းစာရိုက်၍ လင့်ကိုဝင်ရောက်ပြီး၊ ဖောင်ဖြည့်သွင်းပါ။

<https://tinyurl.com/bdd65yud>

(သို့မဟုတ်)

နည်းလမ်း(၂) ။ QR code ကို Scan ဖတ်၍ လင့်ကိုဝင်ရောက်ပြီး ဖောင်ဖြည့် သွင်းပါ။

အလုပ်လျှောက်လွှာပုံစံ - VA2226 (Site Engineer)



- လျှောက်လွှာပဏာမအဆင့်ရွေးချယ်ခံရသူများကို Interview ဖိတ်ခေါ်အကြောင်းကြားမည်ဖြစ်ပြီး၊ Interview ဖြေဆိုမှသာ ပညာရေးဆိုင်ရာလက်မှတ်များ၊ ထောက်ခံစာများ၊ Labor ကဒ်၊ မှတ်ပုံတင်၊ သန်းခေါင်စာရင်းတို့ကို တပါတည်း ယူဆောင် တင်ပြရမည်ဖြစ်သည်။
- အွန်လိုင်းကဖြစ်စေ၊ လူကိုယ်တိုင်လာရောက်၍ဖြစ်စေ Interview ဖြေဆိုရန်ဖိတ်ခေါ်ခံရပါက မိမိအစီအစဉ်ဖြင့်သာ ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အဖွဲ့အစည်းအနေဖြင့် မည်သည့်ကုန်ကျစရိတ်ကိုမျှ ကျခံပေးမည် မဟုတ်ပါ။
- အလုပ်လျှောက်ထားမှုနှင့်ပတ်သက်၍ စုံစမ်းမေးမြန်းလိုပါက -

အီးမေးလ် - hrd@bbs-mm.org ၊ ဖုန်း - ၀၉-၄၅၈၃၇၁၀၀ သို့ ရုံးချိန်အတွင်း ဆက်သွယ်နိုင်ပါသည်။

လိုက်နာရမည့်ကျင့်ဝတ်များ

လောကသစ်လူမှုဖွံ့ဖြိုးရေးစွမ်းဆောင်ရည်များအဖွဲ့(BBS)၏ ဝန်ထမ်းများအားလုံးအပါအဝင်၊ အဖွဲ့အစည်းလုပ်ငန်းများနှင့် စီမံချက် လုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်ပတ်သက်သူ/ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်သူ (စေတနာ့ဝန်ထမ်း၊ ပြင်ပသင်တန်းဆရာ၊ နည်းပညာအတိုင်ပင်ခံ၊ ကန်ထရိုက်တာစသည်) မည်သူမဆိုသည် အောက်ဖော်ပြပါအခြေခံကျင့်ဝတ်များကို စွဲမြဲစွာမှတ်ယူလိုက်နာကြရမည်။

- ၁။ အဖွဲ့အစည်း လုပ်ငန်းဖော်ဆောင်သည့် မည်သည့်အရပ်ဒေသတွင်မဆို ဒေသတွင်းဘာသာစကား၊ ယဉ်ကျေးမှုအစဉ်အလာများ၊ ဘာသာရေးဆိုင်ရာနှင့် လူမျိုးရေးဆိုင်ရာ အလေးအနက်ထားမှုများကို အသိအမှတ်ပြုလေးစားရမည်။
- ၂။ အဖွဲ့အစည်း လုပ်ငန်းများ ဖော်ဆောင်ရာတွင် လူ့အသိုင်းအဝိုင်းများအတွင်း လူမျိုး၊ အသားအရောင်၊ ကိုးကွယ်ယုံကြည်သည့် ဘာသာတရားနှင့် ကျား/မ ဖြစ်တည်မှု စသည်များအပေါ်အခြေခံ၍ ဖိနှိပ်ခြင်း၊ ခွဲခြား ဆက်ဆံခြင်း မပြုလုပ်ရန်နှင့် မျှတစွာရပ်တည်ရမည်။
- ၃။ မတူကွဲပြားသော ရပ်ရွာလူမှု အသိုင်းအဝိုင်းများအကြားတွင် လုပ်ငန်းဖော်ဆောင်ပါက မတူညီသော ဓလေ့ထုံးတမ်း စဉ်လာများ၊ လူမှုဆိုင်ရာ စံနှုန်းများအပေါ် မိမိအဖွဲ့အစည်းနှင့်လူထုအကြား (သို့မဟုတ်) လူထု အတွင်း အပြန်အလှန်အထင် အမြင်လွဲမှားစေနိုင်သော/ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားစေနိုင်သော အပြောအဆိုအပြုအမူများကို တိုက်ရိုက်သော်လည်းကောင်း၊ သွယ်ဝိုက်၍သော်လည်းကောင်း (လုံးဝ) မပြုလုပ်ရ။



- ၄။ သက်ဆိုင်ရာစီမံချက် လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ကလေးလုပ်သားများခိုင်းစေခြင်း၊ ကလေးသူငယ်များအား ရုပ်ပိုင်း/ စိတ်ပိုင်း ဆိုင်ရာညှဉ်းပမ်းခြင်း၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်း/အဓမ္မပြုကျင့်ခြင်းများ(လုံးဝ) မပြုလုပ်ရ။
- ၅။ မည်သည့်အမျိုးသားကိုဖြစ်စေ၊ အမျိုးသမီးကိုဖြစ်စေ၊ ကလေးသူငယ်ကိုဖြစ်စေ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ အပြော အဆို/အမူအရာစသည်ဖြင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးစော်ကားခြင်းများ (လုံးဝ) မပြုလုပ်ရ။
- ၆။ အသက် (၁၈) နှစ်အောက် (သို့မဟုတ်) ဥပဒေအရ သတ်မှတ်ထားသော အရွယ်မရောက်သေးသည့် ကလေးသူငယ် များနှင့် လိင်ဆက်ဆံခြင်း မပြုလုပ်ရ။ အသက်အရွယ်ကိုမသိ၍/ အရွယ်မရောက်သေးမှန်းမသိ၍ လိင်ဆက်ဆံမှု ကျူးလွန်မိပါသည်ဟု အကြောင်းပြခြင်းကို အသိအမှတ်မပြုလုပ်ရ။
- ၇။ အဖွဲ့အစည်းနှင့်စီမံချက်လုပ်ငန်းများတွင် အလုပ်အကိုင် ရရှိရန်အတွက်သော်လည်းကောင်း၊ လူသားချင်းစာနာမှု အကူအညီ ထောက်ပံ့မှုရရှိရန် အတွက်သော်လည်းကောင်း၊ အဖွဲ့အစည်းက ထောက်ပံ့ကူညီပံ့ပိုးမှု တစ်စုံတစ်ရာ ရရှိရန် အတွက်သော်လည်းကောင်း၊ အကြောင်းပြ၍ မည်သူ့ကိုမဆို လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အပေးအယူပြုလုပ်ခြင်း၊ ငွေကြေးနှင့်ပစ္စည်းဥစ္စာ တစ်စုံတစ်ရာ အပေးအယူပြုလုပ်၍ လိင်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ အရှက်သိက္ခာထိပါး နစ်နာစေ ခြင်းများ မပြုလုပ်ရ။
- ၈။ စီမံချက်အကျိုးကျေးဇူးခံစားသူများနှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာပတ်သက်ဆက်နွှယ်ခြင်းမပြုလုပ်ရ။
- ၉။ ဝန်ထမ်းအချင်းချင်းကိုဖြစ်စေ၊ အခြားမည်သူတစ်ဦးဦးကိုဖြစ်စေ ကျား/မဖြစ်တည်မှုအရသော်လည်း ကောင်း၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အရသော်လည်းကောင်း၊ ထိပါးပြောဆိုစော်ကားခြင်း၊ နှောင့်ယှက်ခြင်း၊ ကိုယ်ထိလက်ရောက် ကျူးလွန်ခြင်းများ (လုံးဝ) မပြု လုပ်ရ။
- ၁၀။ လုပ်ငန်းခွင်တွင် တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦးအကြား အပြန်အလှန်လေးစား၊ ဂရုတရားထား ဆက်ဆံရန်နှင့် ဂုဏ်သိက္ခာ ထိခိုက် ညှိုးနွမ်းကျဆင်းစေသော ပြောဆိုပြုမူဆက်ဆံခြင်းများ မပြုလုပ်ရ။
- ၁၁။ အဖွဲ့အစည်း၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာထိန်းသိမ်းအပ်သော သတင်းအချက်အလက်များကို ပြင်ပသို့ မပေါက်ကြားစေရန် စောင့်ထိန်း ရမည်။
- ၁၂။ ဝန်ထမ်းအချင်းချင်း (သို့မဟုတ်) BBS၏ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ (သို့မဟုတ်) BBSနှင့် ပတ်သက်ဆက်နွှယ် သည့် မိတ်ဖက် ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးဦး စသည်တို့၏စောင့်ထိန်းအပ်သော သတင်းအချက်အလက်များကို ပေါက်ကြားစေခြင်း၊ မကောင်းသတင်း ဖြန့်ဝေခြင်းများ မပြုလုပ်ရ။
- ၁၃။ လောကသစ်လူမှုဖွံ့ဖြိုးရေးစွမ်းဆောင်ရည်များအဖွဲ့(BBS)၏ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအဖြစ် သိသာထင်ရှားစေခြင်း အားဖြင့်သော် လည်းကောင်း၊ အဖွဲ့အစည်းအား ကိုယ်စားပြု၍သော်လည်းကောင်း၊ နိုင်ငံရေးအဖွဲ့အစည်း တစ်ရပ်ရပ်၏ နိုင်ငံရေး လှုပ်ရှားစည်းရုံးမှု (သို့မဟုတ်) ဘာသာရေးအဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်၏ ဘာသာရေးဆွဲဆောင် စည်းရုံးရေးလုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ပါဝင် ပတ်သက်ခြင်း မပြုလုပ်ရ။
- ၁၄။ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း မည်သည့်ဘာသာရေးနှင့် ယုံကြည်ကိုးကွယ်မှုကိုမဆို ဆွဲဆောင်စည်းရုံးသိမ်းသွင်းခြင်း မပြုလုပ်ရ။



- ၁၅။ လုပ်ငန်းများ ဖော်ဆောင်ရာတွင် မိမိကိုယ်ပိုင် အကျိုးစီးပွား ဖြစ်ထွန်းရန်အတွက် ပြင်ပလုပ်ငန်းတစ်ခုခုဖြင့် ချိတ်ဆက် လုပ်ဆောင်ခြင်း၊ စီမံချက် အကျိုးခံစားသူများနှင့် စီမံချက်ပါ လုပ်ငန်းများအပေါ် အကျိုးစီးပွား ပတ်သက် ဆက်နွှယ်ခြင်းမပြု လုပ်ရ။
- ၁၆။ အဖွဲ့အစည်း၏ ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ အခြားပြင်ပအဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ရပ်တွင် ငွေကြေး/လစာခံစားရယူကာ ပူးတွဲ တာဝန် ထမ်းဆောင်ခြင်း မပြုလုပ်ရ။
- ၁၇။ အဖွဲ့အစည်းပိုင် ပစ္စည်းကိရိယာများကို လုပ်ငန်းတာဝန်နှင့် မသက်ဆိုင်သော ကိစ္စရပ်များတွင် အသုံးပြုခြင်းနှင့် ကိုယ်ကျိုး အတွက်အသုံးပြုခြင်းများ မပြုလုပ်ရ။
- ၁၈။ အဖွဲ့အစည်းငွေကြေးကိုအလွဲသုံးစားခြင်း၊ ယာယီလှည့်သုံးစွဲခြင်းများ မပြုလုပ်ရ။
- ၁၉။ လာဘ်ပေးခြင်း၊ လာဘ်ယူခြင်း (လုံးဝ) မပြုလုပ်ရ။
- ၂၀။ တာဝန်ချိန်အတွင်းအရက်နှင့် မူးယစ်သေစာမှီဝဲသုံးစွဲမှုများနှင့် လောင်းကစားခြင်းများ (လုံးဝ) မပြုလုပ်ရ။