



ORGANIZATION FOR BUILDING BETTER SOCIETY

လောကသစ်လူမှုဖွံ့ဖြိုးရေးစွမ်းဆောင်သူများအဖွဲ့

အဖွဲ့အစည်းမှတ်ပုံတင်အမှတ် - ၁ / ပြည်တွင်း / ၀၀၃၈ (၂၀၂၂)

ဝန်ထမ်းဖိတ်ခေါ်ခြင်း

အလုပ်ခေါ်စာအမှတ်	VA2526
ဖိတ်ခေါ်သည့်အလုပ်ရာထူး	Project M & E Officer
လုပ်ငန်းဌာန	Program Department (MEAL Unit)
ခန့်အပ်မည့်ဦးရေ	(၁) ဦး (Gender သတ်မှတ်ချက်မရှိပါ။)
တာဝန်ထမ်းဆောင်ရမည့်ကာလ	၂၀၂၆ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလ ၁ ရက် မှ ၂၀၂၇ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလ ၃၀ ရက်နေ့ အထိ
အခြေခံလစာ	ကျပ် (၁,၇၄၀,၄၈၀) သိန်း မှ ကျပ် (၂,၀၃၀,၅၆၀) သိန်းအတွင်း
လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးမှူး	Program MEAL Officer (MEAL Unit) – Technical Supervisor Project Manager – Direct Supervisor
တာဝန်ထမ်းဆောင်ရမည့်နေရာ	စစ်တွေမြို့၊ ရခိုင်ပြည်နယ်။
အခြားခံစားခွင့်များ	• ကိုယ်အင်္ဂါထိခိုက်မှုအာမခံ • လစဉ်ဆက်သွယ်ရေးစရိတ် - နှစ်သောင်းကျပ် • လစဉ်ကျန်းမာရေးထောက်ပံ့စရိတ် - နှစ်သောင်းကျပ် • ခွင့်ခံစားခွင့်များ

၁။ အဖွဲ့အစည်းမိတ်ဆက်

Organization for Building Better Society / လောကသစ်လူမှုဖွံ့ဖြိုးရေးစွမ်းဆောင်သူများအဖွဲ့ (BBS) ကို ၂၀၁၆ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလတွင် စတင်တည်ထောင်ခဲ့ပြီး၊ မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း ကျေးလက်ဒေသများနှင့် ဘေးဒုက္ခထိခိုက်လွယ်သော လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ အတွင်း ဆင်းရဲဒုက္ခလျော့ပါးရေး၊ ရပ်ရွာအဆင့်ငြိမ်းချမ်းရေးနှင့် လူမှုသဟဇာတဖြစ်ထွန်းရေး၊ ဒေသတွင်းအသက်မွေးဝမ်းကျောင်းနှင့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများတိုးမြှင့်ရေး၊ ရပ်ရွာဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းများကို အဓိက ကြိုးပမ်းလုပ်ဆောင်နေသည့် ပြည်တွင်းလူမှုရေး အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ် ဖြစ်ပါသည်။

Organization for Building Better Society / လောကသစ်လူမှုဖွံ့ဖြိုးရေးစွမ်းဆောင်သူများအဖွဲ့(BBS) သည် မြန်မာနိုင်ငံ၊ ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာနတွင် မှတ်ပုံတင်အမှတ် ၁/ ပြည်တွင်း / ၀၀၃၈ (၂၀၂၂) ဖြင့် အသင်းအဖွဲ့မှတ်ပုံတင်ထားရှိပါသည်။



အဖွဲ့အစည်းအကြောင်းကို ပိုမိုသိရှိလိုပါက www.bbs-mm.org တွင်လည်းကောင်း၊ Facebook page “Organization for Building Better Society” တွင်လည်းကောင်းလေ့လာကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

၂။ ဖိတ်ခေါ်သည့်ရာထူးမိတ်ဆက်

Project Monitoring and Evaluation (M & E) Officer သည် Organization for Building Better Society (BBS) အဖွဲ့အစည်းမှ ရခိုင်ပြည်နယ်၊ စစ်တွေမြို့တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ပြီး၊ စစ်တွေမြို့နယ်ရှိ (IDP Camp ၂-ခုတွင် အကောင်အထည် ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် Building Safe Spaces: Protection, GBV Mitigation, and Provision of Shelter IDPs in Sittwe Township (Shelter re-construction and Protection) စီမံချက်အတွက် စီမံချက်လေ့လာစောင့်ကြည့်ရေးနှင့် ပြန်လည် သုံးသက်ခြင်းနှင့်ဆိုင်သော တာဝန်များကို ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်။

Project M&E Officer သည် BBS ၏ Program Department အောက်ရှိ၊ Program MEAL Officer (MEAL Unit) မှ (နည်းပညာဆိုင်ရာ) တိုက်ရိုက်ကြီးကြပ်မှုဖြင့် စီမံချက်၏ လေ့လာစောင့်ကြည့်ခြင်း (Monitoring), ပြန်လည် သုံးသပ်/ဆန်းစစ်ခြင်း (Evaluation), တာဝန်ယူခြင်းနှင့်တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ခြင်း (AAP/CFM), နှင့် စီမံကိန်း ရလဒ်များကို သင်ယူ/မှတ်တမ်းတင်ခြင်းများကို ဆောင်ရွက်ရမည်။

စီမံချက်များ၏ အဓိကရည်ရွယ်ချက်များမှာ - ထောက်ပံ့မှုမရရှိသေးသော (သို့မဟုတ် အကန့်အသတ်ဖြင့်သာ ထောက်ပံ့မှု ရရှိထားသော) တုံ့ပြန် ဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ ဦးစားပေးကဏ္ဍများကို အဓိကထားသည့် ဘက်စုံပေါင်းစပ်ထားသော ကဏ္ဍစုံ အစီအစဉ်များကို ဦးစားပေးဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းကဏ္ဍများတွင် ပညာရေး၊ ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရေး (အထွေထွေကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး၊ ကလေး သူငယ် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး၊ ကျား/မအခြေပြု အကြမ်းဖက်မှု တားဆီး ကာကွယ်ရေး၊ မိုင်းအန္တရာယ်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများနှင့် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် လူမှုရေးရာ ကျန်းမာရေးနှင့် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးကူညီမှု (MHPSS))၊ အာဟာရ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် မျိုးဆက်ပွားကျန်းမာရေး၊ မိခင်နှင့်ကလေးကျန်းမာရေး၊ ကျား/မ ရေးရာနှင့် မသန်စွမ်းသူများဆိုင်ရာ အစီအစဉ်များ ပါဝင်ပါသည်။ ထို့ပြင် အရေးပေါ် လူသားချင်း စာနာ ထောက်ထားမှု ဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များကို ဖြေရှင်းပေးနိုင်မည့် လျင်မြန်သော တုံ့ပြန် ဆောင်ရွက်မှုများ အပါအဝင် နေရပ်စွန့်ခွာ ထွက်ပြေးလာရသူ အသစ်များအား အရေးပေါ် အကူအညီ ပေးအပ်သည့် စီမံကိန်းများကိုလည်း ဦးစားပေး ဆောင်ရွက် သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

၃။ လိုအပ်သည့်အရည်အချင်းများ

- လူမှုရေးသိပ္ပံ၊ လူထုဖွံ့ဖြိုးရေး သို့မဟုတ် ဆက်စပ်နယ်ပယ်များတွင် ဘွဲ့ရ ဖြစ်ရမည်။
- ဖွံ့ဖြိုးရေး သို့မဟုတ် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ အစီအစဉ်များတွင် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း၊ အကဲဖြတ်ခြင်းနှင့် လေ့လာဖော်ထုတ်ခြင်း (MEAL) လုပ်ငန်းတာဝန်များ၌ အနည်းဆုံး ၂ နှစ်ကြာ အတွေ့အကြုံရှိရမည်။
- Project Measurement Plan (Logical Framework) နှင့် အခြားသော စစ်တမ်းများကောက်ယူခြင်း PDM, IDI/KII, Baselines, Endlines, Market Assessments and PRA/CAP) ဆိုင်ရာ တိုင်းတာအကဲဖြတ်ခြင်းများကဲ့သို့သော စစ်တမ်းကောက်ယူမှုများအတွက် ဒေတာကောက်ယူသူများကို လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်းနှင့် ကြီးကြပ် ကွပ်ကဲခြင်းဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံရှိရမည်။
- Kobo သို့မဟုတ် အခြားသော ဒစ်ဂျစ်တယ် ဒေတာပလက်ဖောင်းများ၊ Pivot Table နှင့် Power BI တို့ကို အသုံးပြု၍ Data Visualization လုပ်ငန်းများကို လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်းရှိရမည်။



- မြန်မာ (ဗမာ)၊ ရခိုင်နှင့် မူဆလင် (ရိုဟင်ဂျာ) ဘာသာစကားတို့ကို နားလည်နိုင်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အင်္ဂလိပ် ဘာသာစကားဖြင့် (Report ရေးခြင်း၊ Questions Develop လုပ်ခြင်း) ဆက်သွယ် ပြောဆို နိုင်စွမ်း ရှိရမည်။ ထိခိုက် ခံစားခဲ့ရသူများ၏ လျှို့ဝှက် ထိန်းသိမ်းခံရပိုင်ခွင့်၊ ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ အချက် အလက် ကိုင်တွယ် မှုနှင့် PSEAH စံနှုန်းများကို လုံးဝမလျော့မပေါ့ တိကျစွာ လိုက်နာဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်း။

၄။ အဓိကလုပ်ငန်းတာဝန်များ

- လူမှုရေးသိပ္ပံ၊ လူထုဖွံ့ဖြိုးရေး သို့မဟုတ် ဆက်စပ်နယ်ပယ်များတွင် ဘွဲ့ရ ဖြစ်ရမည်။
- ဖွံ့ဖြိုးရေး သို့မဟုတ် လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ အစီအစဉ်များတွင် စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း၊ အကဲဖြတ်ခြင်းနှင့် လေ့လာဖော်ထုတ်ခြင်း (MEAL) လုပ်ငန်းတာဝန်များ၌ အနည်းဆုံး ၂ နှစ်ကြာ အတွေ့အကြုံရှိရမည်။
- Project Measurement Plan (Logical Framework) နှင့် အခြားသော စစ်တမ်းများကောက်ယူခြင်း PDM, IDI/KII, Baselines, Endlines, Market Assessments and PRA/CAP) ဆိုင်ရာ တိုင်းတာအကဲဖြတ်ခြင်းများကဲ့သို့သော စစ်တမ်းကောက်ယူမှုများအတွက် ဒေတာကောက်ယူသူများကို လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်းနှင့် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်းဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံရှိရမည်။
- Kobo သို့မဟုတ် အခြားသော ဒစ်ဂျစ်တယ် ဒေတာပလက်ဖောင်းများ၊ Pivot Table နှင့် Power BI တို့ကို အသုံးပြု၍ Data Visualization လုပ်ငန်းများကို လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်းရှိရမည်။
- မြန်မာ (ဗမာ)၊ ရခိုင်နှင့် မူဆလင် (ရိုဟင်ဂျာ) ဘာသာစကားတို့ကို နားလည်နိုင်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အင်္ဂလိပ် ဘာသာစကားဖြင့် (Report ရေးခြင်း၊ Questions Develop လုပ်ခြင်း) ဆက်သွယ်ပြောဆိုနိုင်စွမ်းရှိရမည်။

၆။ လျှောက်လွှာတင်သွင်းရန်

- လျှောက်လွှာကို ၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ (၂၀) ရက်၊ ညနေ (၅) နာရီနောက်ဆုံး ပေးပို့တင်သွင်းရပါမည်။

လျှောက်လွှာကိုအွန်လိုင်းကသာတင်သွင်းရပါမည်။ နည်းလမ်း (၁)။ လျှောက်လွှာတင်သွင်းရန် Internet browser တွင် အောက်ပါ လိပ်စာအတိုင်းစာရိုက်၍ လင့်ကိုဝင်ရောက်ပြီး ဖောင်ဖြည့်သွင်းပါ။ https://tinyurl.com/sw9fhjnc (သို့မဟုတ်) နည်းလမ်း(၂) ။ QR code ကို Scan ဖတ်၍ လင့်ကိုဝင်ရောက်ပြီး ဖောင်ဖြည့် သွင်းပါ။	အလုပ်လျှောက်လွှာပုံစံ - VA2526 (Project M & E Officer) 
---	---

- လျှောက်လွှာပဏာမအဆင့်ရွေးချယ်ခံရသူများကို Interview ဖိတ်ခေါ်အကြောင်းကြားမည်ဖြစ်ပြီး၊ Interview ဖြေဆိုမှသာ ပညာရေးဆိုင်ရာလက်မှတ်များ၊ ထောက်ခံစာများ၊ Labor ကဒ်၊ မှတ်ပုံတင်၊ သန်းခေါင်စာရင်းတို့ကို တပါတည်း ယူဆောင် တင်ပြရမည်ဖြစ်သည်။



- အွန်လိုင်းကဖြစ်စေ၊ လူကိုယ်တိုင်လာရောက်၍ဖြစ်စေ Interview ဖြေဆိုရန်ဖိတ်ခေါ်ခံရပါက မိမိအစီအစဉ်ဖြင့်သာ ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ အဖွဲ့အစည်းအနေဖြင့် မည်သည့်ကုန်ကျစရိတ်ကိုမျှ ကျခံပေးမည် မဟုတ်ပါ။
- အလုပ်လျှောက်ထားမှုနှင့်ပတ်သက်၍ စုံစမ်းမေးမြန်းလိုပါက -

အီးမေးလ် - hrd@bbs-mm.org ၊ ဖုန်း - ၀၉-၄၅၈၃၇၁၀၀ သို့ ရုံးချိန်အတွင်း ဆက်သွယ်နိုင်ပါသည်။

လိုက်နာရမည့်ကျင့်ဝတ်များ

လောကသစ်လူမှုဖွံ့ဖြိုးရေးစွမ်းဆောင်သူများအဖွဲ့ (BBS)၏ ဝန်ထမ်းများအားလုံးအပါအဝင်၊ အဖွဲ့အစည်းလုပ်ငန်းများနှင့် စီမံချက် လုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်ပတ်သက်သူ/ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်သူ (စေတနာ့ဝန်ထမ်း၊ ပြင်ပသင်တန်းဆရာ၊ နည်းပညာ အတိုင်ပင်ခံ၊ ကန်ထရိုက်တာစသည်) မည်သူမဆိုသည် အောက်ဖော်ပြပါ အခြေခံကျင့်ဝတ်များကို စွဲမြဲစွာမှတ်ယူလိုက်နာ ကြရမည်။

- ၁။ အဖွဲ့အစည်း လုပ်ငန်းဖော်ဆောင်သည့် မည်သည့်အရပ်ဒေသတွင်မဆို ဒေသတွင်းဘာသာစကား၊ ယဉ်ကျေးမှု အစဉ်အလာများ၊ ဘာသာရေးဆိုင်ရာနှင့် လူမျိုးရေးဆိုင်ရာ အလေးအနက်ထားမှုများကို အသိအမှတ်ပြုလေးစား ရမည်။
- ၂။ အဖွဲ့အစည်း လုပ်ငန်းများ ဖော်ဆောင်ရာတွင် လူ့အသိုင်းအဝိုင်းများအတွင်း လူမျိုး၊ အသားအရောင်၊ ကိုးကွယ် ယုံကြည်သည့် ဘာသာတရားနှင့် ကျား/မ ဖြစ်တည်မှု စသည်များအပေါ်အခြေခံ၍ ဖိနှိပ်ခြင်း၊ ခွဲခြား ဆက်ဆံခြင်း မပြု လုပ်ရန်နှင့် မျှတစွာရပ်တည်ရမည်။
- ၃။ မတူကွဲပြားသော ရပ်ရွာလူမှု အသိုင်းအဝိုင်းများအကြားတွင် လုပ်ငန်းများဖော်ဆောင်ပါက မတူညီသော ဓလေ့ ထုံးတမ်း စဉ်လာများ၊ လူမှုဆိုင်ရာ စံနှုန်းများအပေါ် မိမိအဖွဲ့အစည်းနှင့်လူထုအကြား (သို့မဟုတ်) လူထု အတွင်း အပြန်အလှန် အထင်အမြင် လွဲမှားစေနိုင်သော/ပဋိပက္ခဖြစ်ပွားစေနိုင်သော အပြောအဆိုအပြုအမူများကို တိုက်ရိုက် သော်လည်းကောင်း၊ သွယ်ဝိုက်၍သော်လည်းကောင်း (လုံးဝ) မပြုလုပ်ရ။
- ၄။ သက်ဆိုင်ရာစီမံချက် လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ကလေးလုပ်သားများခိုင်းစေခြင်း၊ ကလေးသူငယ်များအား ရုပ်ပိုင်း/ စိတ်ပိုင်း ဆိုင်ရာညှဉ်းပမ်းခြင်း၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်း/အဓမ္မပြုကျင့်ခြင်းများ(လုံးဝ) မပြုလုပ်ရ။
- ၅။ မည်သည့်အမျိုးသားကိုဖြစ်စေ၊ အမျိုးသမီးကိုဖြစ်စေ၊ ကလေးသူငယ်ကိုဖြစ်စေ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ အပြော အဆို/အမူအရာစသည်ဖြင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးစော်ကားခြင်းများ (လုံးဝ) မပြုလုပ်ရ။
- ၆။ အသက် (၁၈) နှစ်အောက် (သို့မဟုတ်) ဥပဒေအရ သတ်မှတ်ထားသော အရွယ်မရောက်သေးသည့် ကလေးသူငယ် များနှင့် လိင်ဆက်ဆံခြင်း မပြုလုပ်ရ။ အသက်အရွယ်ကိုမသိ၍/ အရွယ်မရောက်သေးမှန်းမသိ၍ လိင်ဆက်ဆံမှု ကျူးလွန်မိပါသည်ဟု အကြောင်းပြခြင်းကို အသိအမှတ်မပြုလုပ်ရ။
- ၇။ အဖွဲ့အစည်းနှင့်စီမံချက်လုပ်ငန်းများတွင် အလုပ်အကိုင် ရရှိရန်အတွက်သော်လည်းကောင်း၊ လူသားချင်းစာနာမှု အကူအညီ ထောက်ပံ့မှုရရှိရန် အတွက်သော်လည်းကောင်း၊ အဖွဲ့အစည်းက ထောက်ပံ့ကူညီပံ့ပိုးမှု တစ်စုံတစ်ရာ ရရှိရန် အတွက်သော်လည်းကောင်း၊ အကြောင်းပြ၍ မည်သူ့ကိုမဆို လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အပေးအယူပြုလုပ်ခြင်း၊ ငွေကြေးနှင့်ပစ္စည်းဥစ္စာ တစ်စုံတစ်ရာ အပေးအယူပြုလုပ်၍ လိင်အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ အရှက်သိက္ခာထိပါး နစ်နာစေ ခြင်းများ မပြုလုပ်ရ။
- ၈။ စီမံချက်အကျိုးကျေးဇူးခံစားသူများနှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာပတ်သက်ဆက်နွှယ်ခြင်းမပြုလုပ်ရ။



- ၉။ ဝန်ထမ်းအချင်းချင်းကိုဖြစ်စေ၊ အခြားမည်သူတစ်ဦးဦးကိုဖြစ်စေ ကျား/မဖြစ်တည်မှုအရသော်လည်း ကောင်း၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အရသော်လည်းကောင်း၊ ထိပါးပြောဆိုစော်ကားခြင်း၊ နှောင့်ယှက်ခြင်း၊ ကိုယ်ထိလက်ရောက် ကျူးလွန်ခြင်းများ (လုံးဝ) မပြု လုပ်ရ။
- ၁၀။ လုပ်ငန်းခွင်တွင် တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦးအကြား အပြန်အလှန်လေးစား၊ ဂရုတရားထား ဆက်ဆံရန်နှင့် ဂုဏ်သိက္ခာ ထိခိုက် ညှိုးနွမ်းကျဆင်းစေသော ပြောဆိုပြုမူဆက်ဆံခြင်းများ မပြုလုပ်ရ။
- ၁၁။ အဖွဲ့အစည်း၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာထိန်းသိမ်းအပ်သော သတင်းအချက်အလက်များကို ပြင်ပသို့ မပေါက်ကြားစေရန် စောင့်ထိန်း ရမည်။
- ၁၂။ ဝန်ထမ်းအချင်းချင်း (သို့မဟုတ်) BBS၏ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ (သို့မဟုတ်) BBSနှင့် ပတ်သက်ဆက်နွှယ် သည့် မိတ်ဖက် ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးဦး စသည်တို့၏စောင့်ထိန်းအပ်သော သတင်းအချက်အလက်များကို ပေါက်ကြားစေခြင်း၊ မကောင်းသတင်း ဖြန့်ဝေခြင်းများ မပြုလုပ်ရ။
- ၁၃။ လောကသစ်လူမှုဖွံ့ဖြိုးရေးစွမ်းဆောင်သူများအဖွဲ့(BBS)၏ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအဖြစ် သိသာထင်ရှားစေခြင်း အားဖြင့်သော် လည်းကောင်း၊ အဖွဲ့အစည်းအား ကိုယ်စားပြု၍သော်လည်းကောင်း၊ နိုင်ငံရေးအဖွဲ့အစည်း တစ်ရပ်ရပ်၏ နိုင်ငံရေး လှုပ်ရှားစည်းရုံးမှု (သို့မဟုတ်) ဘာသာရေးအဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်၏ ဘာသာရေးဆွဲဆောင် စည်းရုံးရေး လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ပါဝင် ပတ်သက်ခြင်း မပြုလုပ်ရ။
- ၁၄။ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း မည်သည့်ဘာသာရေးနှင့် ယုံကြည်ကိုးကွယ်မှုကိုမဆို ဆွဲဆောင်စည်းရုံးသိမ်းသွင်းခြင်း မပြုလုပ်ရ။
- ၁၅။ လုပ်ငန်းများ ဖော်ဆောင်ရာတွင် မိမိကိုယ်ပိုင် အကျိုးစီးပွား ဖြစ်ထွန်းရန်အတွက် ပြင်ပလုပ်ငန်းတစ်ခုခုဖြင့် ချိတ်ဆက် လုပ်ဆောင်ခြင်း၊ စီမံချက် အကျိုးခံစားသူများနှင့် စီမံချက်ပါ လုပ်ငန်းများအပေါ် အကျိုးစီးပွား ပတ်သက် ဆက်နွှယ်ခြင်းမပြု လုပ်ရ။
- ၁၆။ အဖွဲ့အစည်း၏ ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ အခြားပြင်ပအဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ရပ်တွင် ငွေကြေး/လစာခံစားရယူကာ ပူးတွဲ တာဝန် ထမ်းဆောင်ခြင်း မပြုလုပ်ရ။
- ၁၇။ အဖွဲ့အစည်းပိုင် ပစ္စည်းကိရိယာများကို လုပ်ငန်းတာဝန်နှင့် မသက်ဆိုင်သော ကိစ္စရပ်များတွင် အသုံးပြုခြင်းနှင့် ကိုယ်ကျိုး အတွက်အသုံးပြုခြင်းများ မပြုလုပ်ရ။
- ၁၈။ အဖွဲ့အစည်းငွေကြေးကိုအလွဲသုံးစားခြင်း၊ ယာယီလှည့်သုံးစွဲခြင်းများ မပြုလုပ်ရ။
- ၁၉။ လာဘ်ပေးခြင်း၊ လာဘ်ယူခြင်း (လုံးဝ) မပြုလုပ်ရ။
- ၂၀။ တာဝန်ချိန်အတွင်းအရက်နှင့် မူးယစ်သေစာမှီဝဲသုံးစွဲမှုများနှင့် လောင်းကစားခြင်းများ (လုံးဝ) မပြုလုပ်ရ။