



ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်း လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်မှု နှင့် အကြမ်းဖက်မှုမှ အကာကွယ်ပေးသည့်ကွန်ရက်

အလုပ်ဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များ

နောက်ခံသမိုင်း

ရှမ်းပြည်မြောက်ပိုင်းရှိ PSEA ကွန်ရက်ကို မြန်မာနိုင်ငံ PSEA ကွန်ရက်အောက်တွင် နှစ်စဉ် သုံးသပ်ပြင်ဆင်မည့် မဟာဗျူဟာနှင့်လုပ်ငန်းအစီအစဉ်မှ လမ်းညွှန်ထားသော လမ်းညွှန်ချက်များဖြင့် PSEA ဆိုင်ရာ နိုင်ငံတကာကတိကဝတ်များကို ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်းတွင် အကောင်အထည်ဖော်ရန် ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊အောက်တိုဘာလ တွင် ဖွဲ့စည်းသည်။

ဖွဲ့စည်းပုံနှင့်အစီရင်ခံခြင်း

ဤကွန်ရက်သည် နိုင်ငံအဆင့် ကွန်ရက်ကြီးကြပ်မှု အောက်တွင် လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်ပြီး သူ(သို့မဟုတ်)သူမထံတွင် PSEA မဟာဗျူဟာကိုအစီရင်ခံရမည် ဖြစ်သည်။ နိုင်ငံအဆင့်ကွန်ရက် ၊ ကချင်ဧရိယာရှိ လူသားချင်းစာနာထောက်ထားမှုအဖွဲ့၊ ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်းရှိ အစုအဖွဲ့ / ကဏ္ဍဆိုင်ရာ အလုပ်အဖွဲ့တို့မှ တဆင့် လူသားချင်းစာနာမှုဆိုင်ရာ နိုင်ငံတွင်းအဖွဲ့သို့ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နေသည့် လုပ်ဆောင်ချက်များကို တင်ပြမည်ဖြစ်သည်။ ကွန်ရက်ကို လက်ရှိတွင် UNOCHA ၊ UNFPA နှင့် Sopyay Myanmar အဖွဲ့တို့က ပူးတွဲသဘာပတိ အဖြစ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ ပူးတွဲသဘာပတိများ၏ အခန်းကဏ္ဍသည် တစ်နှစ် ကြာမြင့်မည်ဖြစ်ပြီး ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်းရှိ PSEA အဖွဲ့ဝင် အဖွဲ့အစည်းများအကြား အလှည့်ကျ လုပ်ဆောင်သွားမည် ဖြစ်သည်။

ကွန်ရက်၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များ

ကွန်ရက်သည် ကုလသမဂ္ဂ၊ အစိုးရ မဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် အပေါင်းပါဝင်ထမ်းများမှ ကျူးလွန်သော လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် အကြမ်းဖက်မှုဆိုင်ရာ အကာအကွယ်ပေးခြင်း နှင့် အခြားသော သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များအား ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးသည့်၊ ကြီးကြပ်ပေးသည့် အဓိက အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအဖြစ် ဆောင်ရွက်သွားပါမည်။ တိုင်ကြားမှုများကို စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရေး (သို့မဟုတ်) တိုင်ကြားလာသူများနှင့် တိုက်ရိုက်ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှု စသည်တို့အတွက် ယခုကွန်ရက်သည် တာဝန်ယူသွားမည် မဟုတ်ပါ။

PSEA ကွန်ရက် ပူးတွဲ သဘာပတိ

ကုလသမဂ္ဂအေဂျင်စီများမှ ကွန်ရက်ပူးတွဲ သဘာပတိများမှာ UNOCHA နှင့် UNFPA တို့ဖြစ်ပြီး ၎င်းတို့သည် ရှမ်းပြည် နယ်မြောက်ပိုင်းတွင် ကျားမရေးရာတိုးတက်စေရေးနှင့် ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းရေး မြှင့်တင်ခြင်းတို့အတွက် သူတို့၏ ဦးဆောင်မှု ကြောင့် ကွန်ရက်တွင် ပါဝင်ဦးဆောင်နေခြင်း ဖြစ်သည်။ စုံပြေမြန်မာ အဖွဲ့သည် ကွန်ရက်တွင် မြန်မာနိုင်ငံအဆင့် အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့များ၏ ဦးဆောင်မှု အခန်းကဏ္ဍကို ကိုယ်စားပြုသည့် ပူးတွဲသဘာပတိအဖြစ် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိသည်။ ပူးတွဲသဘာပတိများသည် ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်းရှိ PSEA ကြိုးပမ်းမှုများကို သိသိသာသာပံ့ပိုးရန် စွမ်းရည်၊ နည်းပညာကျွမ်းကျင်မှု နှင့် အချိန် ရှိရမည်။ တွဲဖက်သဘာပတိများ၏ သက်တမ်းသည် တစ်နှစ်ကြာမြင့်သည်။

PSEA Networks များအတွက် အဆိုပြုထားသော IASC ဖွဲ့စည်းပုံနှင့်အညီ၊ ပူးတွဲသဘာပတိများသည် PSEA အစီအစဉ်၏ မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးဆောင်မှု နှင့် ဦးတည်ချက်အတွက် တာဝန်ရှိသည်။ တွဲဖက်သဘာပတိများသည် အခြားဖိုရမ်များနှင့် အထူးသဖြင့် Gender Theme Group နှင့် Humanitarian Action in Gender နှင့် အခြားနိုင်ငံတွင်း ပလက်ဖောင်းများတွင် PSEA ကိုအလျဉ်းသင့်သလို မြှင့်တင်လိမ့်မည်။ PSEA ညှိနှိုင်းရေးမှူးများ လုပ်ငန်းဆောင်တာများ



ကို အတတ်နိုင်ဆုံးနှင့် ရရှိနိုင်သည့် အရင်းအမြစ်များကိုထောက်ရှု၍ လိုအပ်သလို ပြန်လည်ပံ့ပိုးပေးလိမ့်မည် ။ ပူးတွဲ သဘာဝတိများသည် ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းများကို မထမ်းဆောင်နိုင်ပါက ၎င်းတို့အနေဖြင့် ရာထူးမှမဆင်းမီ အနည်းဆုံး တစ်လကြိုတင်အသိပေးရမည် ဖြစ်သည် ။

နည်းပညာဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအဖွဲ့

ကွန်ရက်၏ ပူးတွဲသဘာဝတိများ ၊ ကျားမအခြေပြု အကြမ်းမဖက်မှု ကဏ္ဍခွဲမှ ညှိနှိုင်းရေးမှူး၊ ကလေးသူငယ် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး ကဏ္ဍခွဲမှ ညှိနှိုင်းရေးမှူး နှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှု ကဏ္ဍမှ ညှိနှိုင်းရေးမှူး နှင့် ကုလသမဂ္ဂ အစိုးရမဟုတ်သော နိုင်ငံတကာ အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်း(၇)ခုမှ အဓိက ဆက်သွယ်ရမည့် သူများ နှင့် ဖွဲ့စည်းထားသော နည်းပညာဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအဖွဲ့မှ ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်း PSEA ကွန်ရက်အား အထောက်အပံ့များ ပေးသွားမည်ဖြစ်သည် ။ နည်းပညာဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်မှာ အဓိက စာရွက်စာ တမ်းများအား ပြန်လည်သုံးသပ်ရန် နှင့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များတွင် ဗျူဟာကျသော ခေါင်းဆောင်မှုများ ပေးနိုင်ရန် ဖြစ်သည် ။

အဖွဲ့ဝင်မှု

မြန်မာနိုင်ငံ၏ လူသားချင်းစာနာမှု ဆိုင်ရာ အရေးပေါ်အခြေအနေများ၊ ဖွံ့ဖြိုးရေး နှင့် သို့မဟုတ် ငြိမ်းချမ်းရေး အခင်းအကျင်းများတွင် လုပ်ကိုင်နေသည့် ကုလသမဂ္ဂ ၊ အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်း များမှ အောက်ပါ အနိမ့်ဆုံးသတ်မှတ်ချက်များ ပြည့်မီသူများသည် PSEA ဆိုင်ရာ အဓိက ဆက်သွယ်ရမည့်သူများအဖြစ် အဖွဲ့ဝင် ဖြစ်နိုင်သည် ။ ဝန်ထမ်းအပြောင်းအလဲဖြစ်ပါက စဉ်ဆက်မပြတ်သွားစေရန် အဓိက ဆက်သွယ်ရမည့်သူ ၊ ဦးအား ကွန်ရက်တာဝန်များအား မျှဝေထားနိုင်သည် ။ အဓိက ဆက်သွယ်ရမည့်သူများမှ ၎င်းတို့၏ အေဂျင်စီများ/ အဖွဲ့အစည်းများတွင် PSEA လုပ်ငန်းစဉ်များ အကောင်အထည်ဖော်ရန် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပြီး ကွန်ရက်၏ လုပ်ငန်းစဉ်များတွင်ပါ ပါဝင်ဆောင်ရွက်သွားမည် ။ PSEA ဆိုင်ရာ အဓိက ဆက်သွယ်ရမည့်သူအားလုံးသည် အေဂျင်စီ များကြားပြုလုပ်သည့် အစည်းအဝေး / ဖိုရမ်များတွင် ၎င်းတို့၏အေဂျင်စီများ/ အဖွဲ့အစည်းများ ကိုယ်စား ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်နိုင်ရမည် ။

အဖွဲ့ဝင်များအားလုံးတွင် အောက်ပါ အနိမ့်ဆုံးလိုအပ်ချက်များ အသင့်ရှိနေသင့်သည် ။

- (က) PSEA/ safeguarding ဆိုင်ရာ အဓိက ဆက်သွယ်ရမည့်သူ ခန့်အပ်ထားခြင်း၊
- (ခ) လုပ်ထုံးလုပ်နည်း ကျင့်ဝတ်များ (Code of Conduct) သို့မဟုတ် PSEA/safeguarding မူဝါဒ အသင့်ရှိနေခြင်း၊
- (ဂ) PSEA/safeguarding အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်သူ၏ အလုပ်ဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များကို အလုပ်ဖော်ပြချက်ထဲတွင် ထည့်သွင်းထားခြင်း။
- (ဃ) PSEA/safeguarding ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းတွင်း ကျရောက်နိုင်သည့် အန္တရာယ်များကို ဆန်းစစ်ထားခြင်း နှင့်/ သို့မဟုတ် PSEA/safeguarding ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအစီအစဉ် အသင့်ရှိနေခြင်း ။
- (င) PSEA ဆိုင်ရာ အခြေခံသဘောတရားများကို စေတနာ့ဝန်ထမ်းများအားလုံးနှင့် ရန်ပုံငွေတစ်ဆင့် လက်ခံဆောင်ရွက် နေသော မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ အပါအဝင် ဝန်ထမ်းများအားလုံး သင်တန်းတက်ထားရမည် ။
- (စ) ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူများအား ဝန်ဆောင်မှုများ ရရှိရန် မည်ကဲ့သို့ လွှဲပြောင်းရမည် အပါအဝင် မကျေနပ်တိုင်တန်းချက် များကို တွယ်ဖော်ရှင်း တုန့်ပြန်သည့် စနစ် အသင့်ရှိနေခြင်း ။

ကွန်ရက် အဖွဲ့ဝင်များအားလုံး အနေဖြင့် အဖွဲ့ဝင် စတင်ဝင်ရောက်ချိန် သို့မဟုတ် အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ပြီး မကြာမီ အချိန်အတွင်း အောက်ပါ လိုအပ်ချက်များ ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရမည် ။



- (က) အဖွဲ့အစည်းအတွင်း PSEA/ safeguarding မူဝါဒ အားကောင်းစေခြင်း/ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းအတွက် အရင်းအမြစ်များ ခွဲဝေ ပေးခြင်း (ဥပမာ - သင်တန်း၊ ပုံနှိပ်ထုတ်သည့် ပစ္စည်းများ (printing materials)၊ ရုပ်ရွာလူထု ပူးပေါင်းပါဝင်စေရန် ပြုလုပ်ခြင်း စသည်)
- (ခ) လုပ်ငန်းအကောင်အထည်ဖော်သည့် ဒေသအတွင်း ရရှိနိုင်သည့် ကျားမ အခြေပြု အကြမ်းဖက်ခြင်း (GBV) ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများ၏ သတင်းအချက်အလက်များအား ပုံမှန်ပြုပြင်မွမ်းမံပြီး PSEA ဆိုင်ရာ အဓိကဆက်သွယ်ရမည့်သူများ နှင့် ဝန်ထမ်းလက်လှမ်းမီစေရန် သို့မဟုတ် ပြုပြင်မွမ်းမံထားသည့် လွှဲပြောင်းညွှန်းဆိုနိုင်သည့် သတင်းအချက်အလက်များ လက်လှမ်းမီစေခြင်း၊
- (ဂ) ထိန်းသိမ်းထိမ်ချန်ရမည့် သတင်းအချက်အလက်များ မဟုတ်ပါက ပုံမှန်အစီရင်ခံခြင်း အပါအဝင် PSEA ကွန်ရက် အစီရင်ခံသည့် မူဘောင်တွင် ပါဝင်နိုင်ရန် အဖွဲ့အစည်း၏အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲမှုမှ အတည်ပြုထောက်ခံမှု သို့မဟုတ် ခွင့်ပြုချက်၊
- (ဃ) PSEA/safeguarding ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းတွင်း ကျရောက်နိုင်သည့် အန္တရာယ်များကို ဆန်းစစ်ချက် (ဆိုလိုသည်မှာ အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ဆန်းစစ်ချက်) ပုံမှန်ပြုလုပ်ထားပြီး MIMU ဆန်းစစ်ချက် ပလက်ဖောင်းတွင် ဖော်ပြပေးခြင်း ။

အဖွဲ့ဝင်များမှ လုပ်ဆောင်ရမည့် တာဝန် ဝတ္တရားများ

အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုစီ၏ အကြီးတန်း စီမံခန့်ခွဲမှုတွင် PSEA အတွက် နှင့် ၎င်းတို့၏ အဖွဲ့အစည်းတွင်း လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများသည် PSEA အားထောက်ခံအားပေးနေကြောင်း သေချာစေရန် ၎င်းတို့တွင် တာဝန်ရှိပါသည်။ ။ ထိုလုပ်ငန်းစဉ်များသည်လည်း ထိရောက်စွာ အသက်ဝင်နေပြီး ပုံမှန်စောင့်ကြည့်ပြီး ပြန်လည် သုံးသပ်ရန်လည်း လိုအပ် ပါသည်။ ။ PSEA ကွန်ရက် အဖွဲ့ဝင်များသည် အောက်ပါတို့ကို ကတိကဝတ် ပြုပါသည်။ ။

- (က) မိမိအဖွဲ့အစည်း၏ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ ၊ ရန်ပုံငွေတစ်ဆင့်ခံ ရယူထားသူများ၊ သို့မဟုတ် အပေါင်းအဖော်အဖွဲ့ အစည်းများ၏ စွန်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ခြင်း အပါအဝင် ၎င်းတို့ အဖွဲ့အစည်းများ၏ PSEA/safeguarding မူဝါဒများအား အမြင့်ဆုံး စံသတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် အကောင်အထည်ဖော်ရန်၊
- (ခ) အစီရင်ခံခြင်းမူဘောင် စာတမ်းအရ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် SEA ဆိုင်ရာ စွပ်စွဲတိုင်တန်းမှုများအတွက် စုပေါင်းတာဝန် ယူကြရန်၊
- (ဂ) အထူးသဖြင့် ကောင်းမွန်သော အလေ့အကျင့်များနှင့် ကွန်ရက်အစည်းအဝေးများမှ ပေါ်ထွက်လာသည့် ကိစ္စရပ် များအတွက် အဓိက ဆက်သွယ်ရမည့်သူများနှင့် အကြီးတန်း စီမံခန့်ခွဲသူများအကြား အပြန်အလှန် ပုံမှန်ဆက်သွယ်မှု ရှိ ရမည် ။
- (ဃ) ကွန်ရက်အစည်းအဝေးများအား ပုံမှန်တက်ရောက်ရန် နှင့် သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်း/ အေဂျင်စီများ၏ တိုးတက် ပြောင်းလဲမှုများကို ပြောဆိုတင်ပြရန်၊
မူကြမ်းရေးဆွဲထားသော စာတမ်းများအပေါ် ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး တုံ့ပြန်မှုများ ပေးရန်၊
တုံ့ပြန်မှုပေးရာတွင် အင်္ဂလိပ်ဘာသာ သို့မဟုတ် မြန်မာဘာသာတို့ဖြင့် ပေးနိုင်ပြီး နှုတ်ဖြင့်သော်၎င်း ၊ စာဖြင့်သော၎င်း ပေးနိုင်သည်။ ။

အဓိက လုပ်ငန်းတာဝန်များ

ကွန်ရက်အနေဖြင့် အေဂျင်စီများအကြား လက်ရှိကော်မတီ၏ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းဆိုင်ရာ အနိမ့်ဆုံးစံသတ်မှတ်ချက်များ၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်း နှင့် အကြမ်းဖက်မှုဆိုင်ရာ အဓိက မဏ္ဍိုင်ကြီး (၄) ရပ်တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း အေဂျင်စီများအကြား အသိပညာပေးခြင်းအား တိုးမြှင့်သွားရန် ဦးစားပေးသွားမည်ဖြစ်ပြီး အောက်ပါကဏ္ဍများတွင် အကောင်အထည် ဖော်သွားပါမည် ။

၁။ ဒေသခံလူထုများ၏ ပူးပေါင်းပါဝင်မှု နှင့် ထောက်ခံမှု



(က) ရပ်ရွာ လူထုများ နှင့် ဆက်သွယ်ရေး ရှိစေရန် နှင့် တုံ့ပြန်မှု။ တိုင်တန်းမှု ယန္တရားများသည် လက်လှမ်းမီသော၊ သင့်တော်သော၊ နှင့် PSEA ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များ အပါအဝင် အစီရင်ခံနိုင်သော အခြေအနေများ ဖြစ်စေရန် သေချာစေခြင်း ။

(ခ) ဒေသခံ ရပ်ရွာလူထုများ၏ ရပိုင်ခွင့်များ ၊ ကုလသမဂ္ဂ၊ အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၏ ဝန်ထမ်းများမှ မျှော်လင့်ထားသော လုပ်ထုံးလုပ်နည်း စံနှုန်းများ နှင့် ၎င်းတို့ တိုင်တန်း မှုများ ပြုလုပ်နိုင် / ဖြစ်ရပ်များ ဆွေးနွေးနိုင်သော အဆက်အသွယ်များဆိုင်ရာ အသိပညာပေးခြင်းများကို ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးခြင်း ။

၂။ ကာကွယ်ခြင်း

(က) ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်းတွင်း ဝန်ထမ်းအားလုံးအတွက် SEA ဆိုင်ရာ အသိပညာပေးခြင်းများ ဖော်ဆောင်ရန် နှင့် ထောက်ပံ့နိုင်ရန် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးခြင်း ။

(ခ) ထိခိုက်သက်ရောက်မှု ရှိသော ပြည်သူလူထုများထံသို့ ယဉ်ကျေးမှု အရ ကိုက်ညီမှုရှိသော ၊ လက်လှမ်းမီသော ၊ နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံသော သတင်းအချက်အလက်များကို ကွန်ရက်အဖွဲ့ဝင်များမှ ဖြန့်ဝေပေးမှု သေချာစေခြင်း ။

(ဂ) ကျရောက်နိုင်သည့် အန္တရာယ်ဖြစ်စေသော အချက်များ သတ်မှတ်ဖော်ထုတ်မှုကို ဦးဆောင်ရန် နှင့် ၎င်းအန္တရာယ်များလျော့ကျစေရန် ဗျူဟာများ ဖော်ထုတ်ခြင်း ။

(ဃ) လူသားချင်းစာနာမှုဆိုင်ရာ အရေးပေါ် နှင့် ဖွံ့ဖြိုးရေး လုပ်ဆောင်သော အေဂျင်စီများမှ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် safeguarding ဆိုင်ရာ လူခန့်ခြင်း နှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်း နှင့် အကြမ်းဖက်မှုများ ကင်းရှင်းကြောင်း ဝန်ထမ်း မခန့်ခင် နောက်ခံသမိုင်း ကောင်းမွန်ကြောင်း စစ်ဆေးခြင်း စသည့် ကောင်းမွန်သော အလေ့အကျင့်ကောင်းများကို တသမတတည်း ဖြစ်စေရန် ထောက်ခံတိုးမြှင့်ပေးခြင်း ။

(င) SEA ကာကွယ်ပေးသည့် စနစ်များ အားကောင်းစေရန် ဥပမာ - လူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ အလေ့အကျင့်ကောင်းများ ၊ PSEA ဆိုင်ရာများအား ထည့်သွင်းရန် နှင့် ကွင်းဆင်းအဆင့်များတွင်ပါ PSEA ဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက် ပါဝင်သော လုပ်ငန်းတာဝန်များ စသည်တို့ကို ကွန်ရက်အဖွဲ့ဝင် များနှင့် မိတ်ဖက်များအား ထောက်ခံပြောဆိုခြင်း ။ ယင်းသို့ပြုလုပ်ရာတွင် ဝန်ထမ်းအသစ်များအတွက် နောက်ခံရည်ညွှန်းနိုင်မည့်သူများအား ကောက်ခံမေးမြန်းခြင်းအား မဖြစ်မနေ ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ ပါဝင်နိုင်သည် ။

(စ) SEA ဆိုင်ရာ ကာကွယ်ခြင်းတွင် လစ်ဟာမှုများ ရှိမရှိ ဆန်းစစ်ခြင်း နှင့် ၎င်းတို့ကို ဖြည့်ဆည်းနိုင်ရန် အကောင်အထည် ဖော်ခြင်း ။

၃။ တုံ့ပြန်မှု စနစ်များ

(က) အဖွဲ့ဝင် အဖွဲ့အစည်းများတွင် ထိရောက်သော ရုံးတွင်း တိုင်တန်းချက်များ နှင့် ၎င်းတို့ကို လျှို့ဝှက်စွာ ကိုင်တွယ်ရမည့် အခြေခံမှုများ နှင့် ကိုက်ညီသော စုံစမ်းစစ်ဆေးသည့် လုပ်ငန်းစဉ်များ အသင့်ရှိနေစေရန် သေချာစေခြင်း၊

(ခ) PSEA အတွက် အစီရင်ခံခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်များအား သင့်တော်သလို နှင့် ဖြစ်နိုင်ပါက ဆီလျော်အောင် ဆောင်ရွက်ပြီး ထိုအစီအရင်ခံစာများအား အချိန်နှင့်တပြေးညီ စုံစမ်းစစ်ဆေးပြီး အကူအညီ ရရှိစေရန် လွှဲပြောင်းပေးစေနိုင်ခြင်း ။

(ဂ) ကုလသမဂ္ဂ ၊ အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အခြားသော သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများအကြား PSEA ဆိုင်ရာ တိုင်တန်းမှု လွှဲပြောင်းပေးသည့် ယန္တရားတစ်ခုကို တည်ထောင်ပြီး ထိန်းသိမ်းထားခြင်း ။

(ဃ) ရှင်သန်ကျန်ရစ်သူကို တည်ရှိဆဲ လွှဲပြောင်းညွှန်းဆိုနိုင်သည့် လမ်းကြောင်းများအရ လိုအပ်သည့် အကူအညီ နှင့် အထောက်အပံ့များ ရရှိစေရန် ဆီလျော်စေခြင်း ။

(င) SEA တိုင်တန်းချက် တစ်ခုရရှိပြီးနောက် အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်သည့် အဖွဲ့အစည်းများကို အထောက်အပံ့ပေးနိုင်ရန် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြုလုပ်မည့်သူများ စုစည်းပြုစုပြီး ထိန်းသိမ်းထားခြင်း ။

၄။ စီမံခန့်ခွဲမှု နှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှု



(က) ၃ လ လျှင် တစ်ကြိမ် ပုံမှန်အစည်းအဝေးများ ကျင်းပခြင်း နှင့် အစည်းမှတ်တမ်းများအား အဖွဲ့ဝင်များအား ပြန်လည်မျှဝေခြင်း နှင့် MIMU PSEA website တွင် မှတ်တမ်းများတင်ပြခြင်း ၊ သီးခြားကျင်းပသည့် အစည်းများလည်း လိုအပ်သလို ဖိတ်ခေါ် ကျင်းပသွားနိုင်သည်။ ။

(ခ) ကွန်ရက်အဖွဲ့ဝင်များ လိုအပ်ချက်များ နှင့် စိတ်ဝင်စားသည့် အကြောင်းအရာများပေါ်မူတည်၍ ပိုမိုသေးငယ်သော အဖွဲ့ငယ်လေးများဖြင့် သီးခြားတွေ့ဆုံသည့် လုပ်ငန်းအဖွဲ့များလည်း ဖွဲ့စည်းခြင်း၊

(ဂ) အဓိက ဆက်သွယ်ရမည့်သူများ နှင့် မန်နေဂျာများအားလုံးအတွက် PSEA အခန်းကဏ္ဍများ နှင့် တာဝန်များအား အသိပေးသည့် သင်တန်းများအား ညှိနှိုင်းဖော်ဆောင်ပေးခြင်း ၊

(ဃ) သက်ရောက်ခံစားရသူများအတွက် တာဝန်ယူမှု ၊ တာဝန်ခံမှု တိုးမြှင့်ပေးရန် ကာကွယ်မှု နှင့် အခြားသက်ဆိုင်ရာ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်သည့် ယန္တရားများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် အားထုတ်ဆောင်ရွက်မှုများအား တိုးတက်စေရန် ဆီလျော်အောင်ပြုပြင်ခြင်း ၊

(င) SEA ဆိုင်ရာ အောင်မြင်မှုများ ၊ အကောင်းဆုံးအလေ့အကျင့်များ နှင့် သို့မဟုတ် ထိရောက်သည့် ယန္တရားများဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များ မျှဝေခြင်း နှင့် သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများအတွက် အကြံပြုချက်များ ပေးခြင်း ၊

အကြံပြုထားသည့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအား အကောင်အထည်ဖော်မှုအတွက် စောင့်ကြည့်လေ့လာမှု အစီအစဉ် ဖော်ထုတ်ပါ။ ။

စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း နှင့် ယန္တရားများ လိုက်နာမှုရှိစေရန် အဖွဲ့ဝင်များအား ထောက်ပံ့ပေးပါ။ ။

မြန်မာနိုင်ငံတွင် ဒေသ အခြေပြု PSEA ကွန်ရက်များအား ထောက်ပံ့ပေးပါ။ ။

RC/HCI HCT ၊ UNCT တို့အား ပုံမှန်အစီရင်ခံခြင်း နှင့် အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူးထံမှ PSEA အပေါ် အထူးထုတ်ပြန်သည့် နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာများအတွက် နှင့် အခြားသက်ဆိုင်ရာများကို သင့်တော်သလို ဖြည့်စွက်လုပ်ဆောင်ပေးခြင်း၊

ဦးစားပေးလုပ်ဆောင်ချက်များကို ဖော်ထုတ်ရန် နှင့် သင့်လျော်သော လုပ်ဆောင်ချက်အစီအစဉ်များကို ဖော်ထုတ်ရန် နှင့် မြန်မာနိုင်ငံရှိ ဒေသအခြေပြု PSEA ကွန်ရက်များကို ပံ့ပိုးပါ။ ဒေသ နှင့် အခြေခံ ကွန်ရက်များကို ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ နှင့် နိုင်ငံအတွင်း အကောင်းဆုံးအလေ့အကျင့်များ၊ ကိရိယာများနှင့် အရင်းအမြစ်များနှင့်အတူ ၎င်းတို့ကို အချိန်နှင့် တပြေးညီ အကူညီပြုပါ။ ။